

**LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS JEMBER
TAHUN 2020**



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS JEMBER
2020**

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah kita panjatkan kehadiran Allah Yang Maha Esa berkat taufik, hidayah dan inayahnya, penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja (LAKIN) Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Jember Tahun 2020 dapat diselesaikan.

Laporan Akuntabilitas Kinerja ini disusun sebagai tanggung jawab kinerja Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Jember selaku instansi pemerintah (Perguruan Tinggi) dalam pengelolaan keuangan yang bersumber dari dana PNPB dengan tugas pokok menyelenggarakan pendidikan tinggi bidang kesehatan masyarakat kepada *stakeholder*, sekaligus sebagai sumber informasi tentang kemajuan yang telah dicapai Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Jember pada kurun waktu Tahun Anggaran 2020.

Berkaitan dengan fungsi LAKIN sebagai pertanggungjawaban kinerja kepada *stakeholder*, maka informasi kinerja yang disampaikan tidak terbatas pada sasaran yang capaian kinerjanya memenuhi target yang ditetapkan, tetapi juga meliputi informasi kinerja dari sasaran yang tidak memenuhi target yang ditetapkan dengan tujuan untuk mengidentifikasi dan mengevaluasi guna perbaikan pada masa berikutnya.

Akhir kata, kami sampaikan terima kasih kepada Tim Penyusun dan Tim Pendamping LAKIN serta Gugus Penjaminan Mutu (GPM) Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Jember yang telah bekerja keras menyelesaikan laporan ini. Semoga LAKIN ini dapat memberi manfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan. Kritik dan saran selalu kami harapkan untuk penyempurnaan LAKIN ini.

Jember, 28 Desember 2020



Dr. Farida Wahyu Ningtyias, S.KM., M.Kes.
198010092005012002

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iii
IKHTISAR EKSEKUTIF	iv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Gambaran Umum	1
B. Dasar Hukum.....	6
C. Tugas Pokok dan Fungsi serta Struktur Organisasi.....	7
D. Permasalahan Utama yang Sedang Dihadapi Organisasi	15
BAB II PERENCANAAN KINERJA	16
A. Rencana Strategis	16
B. Kebijakan Dasar dan Rencana Program	18
C. Strategi Pencapaian.....	20
D. Perjanjian Kinerja Tahun 2020.....	21
E. Capaian Kinerja FKM Tahun 2020	25
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	43
A. Capaian Kinerja Organisasi	43
B. Realisasi Anggaran	57
BAB IV PENUTUP	59
LAMPIRAN	64

IKHTISAR EKSEKUTIF

Strategi pengembangan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Jember sebagai institusi yang menyelenggarakan pendidikan tinggi bidang kesehatan masyarakat, dituangkan dalam Renstra Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Jember Tahun Anggaran 2016-2020. Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Jember mempunyai 2 prodi yaitu Prodi S1 Kesehatan Masyarakat dan Prodi S1 Gizi. Prodi S1 Kesehatan Masyarakat menghasilkan lulusan Sarjana Kesehatan Masyarakat (S.KM.) yang memiliki kemampuan di bidang Administrasi Kebijakan Kesehatan, Epidemiologi, Biostatistika dan Kependudukan, Gizi Kesehatan Masyarakat. Kesehatan Keselamatan Kerja (K3), Kesehatan Lingkungan Promosi Kesehatan dan Ilmu Perilaku, dengan kualifikasi sedangkan untuk Prodi S1 Gizi menghasilkan lulusan Sarjana Gizi yang memiliki kemampuan di bidang gizi. Tujuan Program pendidikan di Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Jember adalah:

- 1) Menghasilkan lulusan yang memiliki kemampuan *Managerial, Innovator, Researcher, Apprentice, Communitarian, Leader* dan *Educator* (MIRACLE) yang berkarakter dan berjiwa *entrepreneur*.
- 2) Mewujudkan sistem manajemen fakultas yang berkualitas (transparan dan akuntabel) dan berbasis teknologi informasi;
- 3) Menghasilkan tridharma perguruan tinggi yang berwawasan lingkungan dan berbasis *agro-coastal community*.
- 4) Terjalannya jaringan kerjasama dengan lembaga terkait untuk meningkatkan derajat kesehatan masyarakat di tingkat lokal, nasional dan internasional.

Tujuan strategis tersebut selanjutnya dijabarkan secara spesifik dan terukur dalam sasaran strategis yang dapat dijadikan prioritas pengembangan untuk menyelesaikan masalah dalam jangka pendek dan jangka menengah. Sasaran tersebut ditetapkan sebagai berikut:

- 1) Meningkatnya lulusan yang memiliki kemampuan *Managerial, Innovator, Researcher, Apprentice, Communitarian, Leader* dan *Educator* (MIRACLE) yang berkarakter dan berjiwa *entrepreneur*;
- 2) Meningkatnya tridharma perguruan tinggi yang berwawasan lingkungan dan berbasis *agro coastal community*;
- 3) Meningkatnya jaringan kerjasama dengan lembaga terkait untuk meningkatkan derajat kesehatan masyarakat di tingkat lokal, nasional dan internasional;
- 4) Meningkatnya sistem manajemen fakultas yang berkualitas (transparan dan akuntabel) dan berbasis teknologi informasi.

Pada tahun akademik 2019/2020 jumlah mahasiswa aktif Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Jember seluruhnya sebanyak 1046 mahasiswa Prodi IKM dan 37 Mahasiswa di Prodi Gizi Kampus Bondowoso. Tenaga pendidik sebanyak 53 orang, dengan kualifikasi pendidikan S2 sebanyak 35 orang dan doktor (S3) sebanyak 6 orang, yang sedang studi lanjut S3 sebanyak 5 orang. Untuk layanan pendidikan didukung oleh tenaga kependidikan sebanyak 28 orang.

Anggaran yang bersumber dari dana PNBPN Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Jember pada tahun 2020 sebesar Rp. Rp 3.428.961.050,- dengan tingkat realisasi serapan anggaran total mencapai Rp 2.874.960.601 dengan prosentasi serapan sebesar 83,84%. Rincian alokasi anggaran pada tiap-tiap kegiatan adalah sebagai berikut: Alokasi anggaran untuk melaksanakan kegiatan Peningkatan Kualitas Pembelajaran di FKM UNEJ setelah pagu PNBPN total turun adalah sebesar Rp 3.246.542.400. Capaian realisasi dari alokasi anggaran tersebut adalah Rp Rp2.633.296.404,- dengan persentase serapan sebesar 81,11 %; Alokasi anggaran untuk melaksanakan kegiatan Peningkatan Kualitas Pengelolaan Unit Kerja dan Lingkungan FKM UNEJ setelah pagu PNBPN total turun adalah sebesar Rp 76.779.150. Capaian realisasi dari alokasi anggaran tersebut adalah Rp. 78.404.150,-, dengan persentase sebesar 102,16%; Alokasi

anggaran untuk melaksanakan kegiatan peningkatan Kualitas Penelitian FKM UNEJ mengalami peningkatan sebesar Rp 66.748.630,-. Alokasi anggaran untuk pagu kegiatan peningkatan kualitas kemahasiswaan dan alumni Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Jember sebesar Rp. 105.639.500 dan realisasi Rp 26.896.000,- persentase serapan sebesar 25,46% dari pagu awal; dan Alokasi anggaran untuk kegiatan peningkatan kualitas kegiatan pengabdian kepada masyarakat sebesar Rp. 69.615.417,-

Sasaran strategis yang pertama yaitu meningkatnya lulusan yang memiliki kemampuan *Managerial, Innovator, Researcher, Apprentice, Communitarian, Leader* dan *Educator* (MIRACLE) yang berkarakter dan berjiwa *entrepreneur*. Untuk IKU terdiri dari 31 indikator sedangkan untuk IKK terdapat 105 indikator. Hasil 31 indikator yang telah ditetapkan didapatkan hasil IKU yang sesuai target ada 2 indikator, yang melebihi target ada 16 indikator dan 13 indikator lainnya tidak memenuhi target yang telah ditetapkan. Untuk IKK Dari 105 indikator kinerja yang telah ditetapkan, sebanyak 52 indikator kinerja memenuhi target, 30 indikator kinerja melebihi target, 24 indikator kinerja belum memenuhi target capaiannya.

Sasaran strategis yang kedua adalah terwujudnya sistem manajemen fakultas yang berkualitas, akuntabel dan berbasis teknologi informasi. Beberapa kegiatan yang belum mencapai target sasaran adalah jumlah guru besar, tingkat kepuasan *stakeholder*, tingkat kepuasan konsumen, jumlah arsiparis, pendampingan ruang baca, Katalog buku *computerised* (*persentase buku yang terkomputerisasi*), Catatan peminjaman buku (Jalur buku masuk dan buku keluar) *computerised*, penyusunan borang dan SE dalam hitungan hari, jumlah kegiatan tindak lanjut setelah monev, jumlah dana *research grant*, jumlah dana yang dihasilkan dari workshop tingkat lokal ataupun nasional.

Sasaran strategis yang ketiga adalah dihasilkannya tridharma perguruan tinggi yang berwawasan lingkungan dan berbasis *agrocoastal community*. Telah ditetapkan sebanyak 6 program dengan 10 indikator kinerja dalam IKK. Dalam

jangka waktu satu tahun FKM UNEJ mengupayakan untuk tercapainya target-target yang telah ditetapkan. Semua indikator kinerja telah memenuhi target dan beberapa diantaranya melebihi target.

Sasaran strategis yang keempat adalah terjalinnya jaringan kerjasama dengan lembaga terkait untuk meningkatkan derajat kesehatan masyarakat di tingkat lokal, nasional dan internasional. Untuk kegiatan jaringan kerjasama dalam rangka peningkatan derajat kesehatan masyarakat, pada tahun 2018 telah tercapai 100%, karena 3 indikator capaian ditargetkan untuk pelaksanaan tahun 2017-2020. Untuk kegiatan jaringan kerjasama dalam rangka peningkatan derajat kesehatan masyarakat, pada tahun 2018 telah terlaksana 3 kegiatan dari 1 kegiatan yang ditargetkan bersama antara FKM UNEJ dengan Persakmi dan IAKMI Jember maupun DinKes Jember. Kegiatan tersebut berupa acara kuliah umum yang dilaksanakan di FKM UNEJ dan juga kerjasama dengan Dinas Kesehatan Jember. Keterlibatan pada asosiasi pendidikan tinggi kesehatan masyarakat dilakukan melalui agenda rutin pertemuan tahunan oleh AIPTKMI. Dan mengikuti asosiasi pendidikan tinggi kesehatan masyarakat internasional APACPH pada tahun 2018 di Malaysia.

Pencapaian visi, misi dan sasaran pada Renstra FKM UNEJ 2016-2020, telah direalisasikan melalui program kerja yang diimplementasikan pada kegiatan dengan *output* yang terukur berupa indikator kegiatan sebagai capaian kinerja unit kerja. Beberapa program yang belum tercapai akan ditindaklanjuti pada Renstra FKM UNEJ 2021-2024.

Institusional pada Program Pendidikan Sarjana (S-1) Kesehatan Masyarakat Universitas Jember. Peserta lokakarya terdiri dari Komisi Disiplin Ilmu Kesehatan (KDIK) yang diwakili oleh Prof. dr. Ma'rifin Husin, M.Sc.; Team Asistensi Fakultas Kedokteran Universitas Airlangga Surabaya; Direktur RS pemerintah maupun swasta; dan Kepala Dinas Kesehatan se-eks Karesidenan Besuki ditambah Lumajang, Probolinggo, dan Banyuwangi, dan Tenaga Dosen yang terkait di lingkungan Universitas Jember.

Pada tanggal 14-15 Januari 2002 POKJA mengadakan lokakarya II tentang Penyusunan Rencana Pengembangan Program Studi Kesehatan Masyarakat dengan peserta yang sama. Setelah itu POKJA menyempurnakan proposal pendirian Program Studi Kesehatan Masyarakat. Pada tanggal 29 Januari 2002 proposal dikirimkan kepada Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi Depdiknas melalui Direktorat Pembinaan Akademik dan Kemahasiswaan di Jakarta untuk dievaluasi. Setelah dievaluasi Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi melalui suratnya Nomor : 234/D2/2002 pada tanggal 6 Februari 2002 mengirim surat permohonan pertimbangan/rekomendasi pembukaan Program Studi (S-1) Kesehatan Masyarakat Universitas Jember kepada Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kesehatan Departemen Kesehatan RI. Pada tanggal 1 Juli 2002 Departemen Kesehatan RI akhirnya menyetujui bahwa Universitas Jember layak untuk mendirikan Program Studi Kesehatan Masyarakat .

Tanggal 2 Agustus 2002 telah terbit surat ijin dari Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi Depdiknas RI Nomor : 1592 / D/ T / 2002 tanggal 2 Agustus 2002 yang mengizinkan Universitas Jember untuk mendirikan Program Studi Kesehatan Masyarakat jenjang Program Sarjana (S-1). Pada tanggal 14 Januari 2005, ijin sementara yang berlaku selama 2 (dua) tahun telah diperpanjang selama 4 (empat) tahun sampai dengan Januari 2009 oleh Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi Depdiknas RI melalui surat Nomor : 228/D/T/2005 tentang perpanjangan ijin penyelenggaraan Program Studi Kesehatan Masyarakat.

Selanjutnya, Rektor Universitas Jember (Prof. Dr. Kabul Santoso, M.S.) mengangkat Pimpinan Program Studi setara fakultas periode 2002 - 2006 yaitu :

Ketua : Prof. Dr. Murdijanto Purbangkoro, S.E., S.U.

Sekretaris I : dr. Pudjo Wahjudi, M.S.

Sekretaris II : Drs. Thohirun, M.S., M.A.

Sekretaris III : Drs. Husni Abdul Gani, M.S.

Penerimaan mahasiswa baru pertama kali dilaksanakan pada tanggal 9 s.d. 16 Agustus 2002, dan ujian seleksi dilaksanakan tanggal 20 Agustus 2002. Mahasiswa baru pada Tahun Akademik 2002/2003 sebanyak 103 mahasiswa dan kuliah perdana dilaksanakan pada tanggal 11 September 2002 di gedung Program Studi Kesehatan Masyarakat Universitas Jember Jl. Kalimantan I No. 93 Tegal Boto Jember.

Pada tanggal 5 Nopember 2007, status program studi meningkat menjadi Fakultas Kesehatan Masyarakat berdasarkan rekomendasi Dirjen Dikti Depdiknas Nomor: 2879/D/T/2007 dan Keputusan Rektor Universitas Jember Nomor: 10104/H.25/PS.8/2007.

Pimpinan Fakultas periode 2007 - 2011 dipilih oleh senat Fakultas dan disetujui oleh Rektor yaitu :

Dekan : Drs. Husni Abdul Gani, M.S.

Wakil dekan I : Nuryadi, S.KM., M.Kes.

Wakil dekan II : Elfian Zulkarnain, S.KM., M.Kes.

Wakil dekan III : Drs. Thohirun, M.S., M.A.

Pada tahun 2009 telah terbit Surat Keputusan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi Nomor: 034/BAN-PT/AK-XII/S1/XI/2009 tanggal 13 Nopember 2009 yang menetapkan bahwa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Jember terakreditasi dengan nilai B.

Pada tahun akademik 2008/2009, telah membuka pendidikan alih program dari D-III Kesehatan ke S-1 Kesehatan Masyarakat berdasarkan SK Rektor Nomor: 5182/H.25/PS.8/2008. Sampai dengan tanggal 26 Juni 2014 Fakultas

Kesehatan Masyarakat Universitas Jember telah meluluskan sebanyak 708 Sarjana Kesehatan Masyarakat (S.KM).

Pimpinan fakultas periode 2016-2020 yang dipilih oleh senat Fakultas dan disetujui oleh Rektor yaitu :

Dekan : Irma Prasetyowati, S.KM., M.Kes.
Wakil dekan I : Dr. Farida Wahyu Ningtyias, S.KM., M.Kes.
Wakil dekan II : Sulistiyani, S.KM., M.Kes.
Wakil dekan III : Andrei Ramani, S.KM., M.Kes.

Pada tanggal 27 Nopember 2014 telah terbit Surat Keputusan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi tentang Nilai dan Peringkat Akreditasi (Reakreditasi) Program Studi Ilmu Kesehatan Masyarakat Universitas Jember dengan Peringkat Akreditasi B (tanpa visitasi).

Berdasarkan perkembangan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi (IPTEK) terutama bidang kesehatan dan gizi menyebabkan FKM-UNEJ diberi tugas oleh UNEJ untuk memfasilitasi pertumbuhan dan pengembangan keilmuan bidang Gizi dan kebutuhan tenaga profesional bidang Gizi dalam bentuk usulan pembukaan prodi Gizi. Secara khusus pembukaan program studi baru sejalan dengan Renstra UNEJ tahun 2016-2020 khususnya Penguatan Pendidikan dan Akses pada program ke-7 yaitu "Perluasan akses pendidikan bagi mahasiswa domestik dan *overseas* serta berorientasi pada program studi hilir". Salah satu implementasi Penguatan Pendidikan dan Akses khususnya pada program ke-7 Renstra UNEJ tahun 2016-2020 yaitu adanya penambahan program studi baru di Universitas Jember. Implementasi dengan Renstra FKM UNEJ dengan SK Dekan FKM Universitas Jember. No. 2259/UN.25.1.12/SP/2016 tentang Rencana Strategis Fakultas kesehatan Masyarakat Universitas Jember tahun 2016 – 2020. Pada Bidang Organisasi dan Tata kelola dengan program pengembangan kelembagaan dalam penambahan jumlah program studi baru .

Dekan FKM Universitas Jember mengirimkan surat permohonan No. 2509/UN25.1.12/SP/2016 tanggal 2 Agustus 2016 perihal permohonan

pengangkatan Tim Task Force Pendirian Program Studi S1 Gizi di Universitas Jember sehingga terbitlah Surat Keputusan Rektor No. 10961/ UN25/PG/2016 tentang Pengangkatan Tim Task Force Pendirian Program Studi S1 Gizi Universitas Jember tanggal 26 Agustus 2016 dengan susunan sebagai berikut:

Penanggung Jawab	: Drs. Moh. Hasan., Ph.D	Rektor
Pengarah	: Drs. Zulfikar. Ph.D	Pembantu Rektor I
	Irma Prasetyowati, S.KM.,M.Kes	Dekan FKM
Ketua	: Dr. Farida Wahyu N, S.KM.,M.Kes	
Sekretaris	: Ninna Rohmawati, S.Gz.,M.PH	
Anggota	: Sulistiyani, S.KM.,M.Kes	
	Dr. Isa Ma'rufi, S.KM.,M.Kes	

Ditambah dengan surat tugas dekan No. 1522/UN.25.1.12/KP/2017 yang membentuk tim untuk membantu Tim taskforce yaitu:

Tenaga Pendidik :

1. Ruli Bahyu Antika, S.KM.,M.Kes
2. Andrei Ramani, S.KM.,M.Kes

Tenaga Kependidikan:

1. Drs. Moh. Arham
2. Yuliono, S.E
3. Dany Rahman
4. Vina Rahmawati, S.E

Tim inilah yang mempersiapkan segala sesuatunya yang berkaitan dengan usulan proposal Pendirian Program Studi Ilmu Gizi tersebut.

Usulan pendirian Program Studi Ilmu Gizi mendapatkan persetujuan pada Rapat Senat Universitas pada tanggal 11 Januari 2017 disusuli dengan Surat Rekomendasi dari Senat Universitas Jember No. 3524/UN25/KL/2017 tanggal 14 Maret 2017. Setelah usulan dan dokumen sudah lengkap, maka dilanjutkan surat permohonan Rektor Universitas Jember dalam surat Nomor 3525/UN25/KL/2017

tanggal 14 Maret 2017 perihal usul penambahan program studi. Untuk selanjutnya menunggu proses persetujuan dari KemenristekDikti RI. Penerimaan mahasiswa pertama program studi gizi direncanakan melalui jalur SBMPTBR 2018/2019 dengan menerima sejumlah 40 mahasiswa.

B. Dasar Hukum

Dasar hukum penyusunan LAKIP UNEJ adalah:

1. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara;
3. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
4. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
5. Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2010 juncto PP Nomor 66 Tahun 2010 tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan;
6. Perpres Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP);
7. Peraturan Menteri PAN dan RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Review Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
8. Surat Edaran Kemristek dan Dikti Nomor 2941/A.A1/PR/2015 tentang Perjanjian Kinerja Tahun 2016 dan Laporan Kinerja Tahun 2015;
9. Renstra Universitas Jember Tahun 2016-2020;
10. SK Rektor Universitas Jember Nomor 2042/UN25/PR/2016 tentang Penyusunan Laporan Akuntabilitas Instansi Pemerintah (LAKIP) Unit Kerja di Lingkungan Universitas Jember;
11. SK Dekan FKM Universitas Jember Nomor 2259/UN25.1.12/SP/2016 tentang Rencana Strategis FKM Universitas Jember Tahun 2016-2020;

12. SK Dekan FKM Universitas Jember Nomor 5620/UN25.1.12/SP/2019 tentang Penetapan Dokumen Sistem Penjamin Mutu Internal (SPMI) FKM Universitas
13. SK GPM FKM Universitas Jember Nomor 538/UN25.1.12/SP/2021 tentang Pemberhentian, Pengangkatan, dan Penataan Kembali Personalia Gugus Penjaminan Mutu Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Jember Jember.

C. Tugas Pokok dan Fungsi Serta Struktur Organisasi

1. Tugas Pokok dan Fungsi

Dalam pengelolaan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Jember masing-masing pejabat mempunyai tanggung jawab sebagai berikut.

a. DEKAN

Dekan memimpin penyelenggaraan pendidikan, penelitian, dan pengabdian masyarakat serta membina tenaga pendidik, tenaga kependidikan dan mahasiswa FKM Universitas Jember.

Rincian Tugas dan Tanggung Jawab:

1. Menyusun dan melaksanakan Rencana Strategis yang akan dicapai dalam masa jabatannya.
2. Menyusun rencana kerja dan anggaran FKM
3. Melakukan koordinasi dengan Wakil dekan I, II dan III serta Ketua Bagian
4. Melaksanakan pengembangan pendidikan tinggi sesuai kompetensinya
5. Mengkoordinasikan dan memantau kegiatan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat
6. Memantau dan mengevaluasi kerjasama bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat dengan pihak lain di dalam dan luar negeri.
7. Melaksanakan pembinaan seluruh civitas akademik
8. Melaksanakan pengarahan, pengawasan dan evaluasi terhadap pelaksanaan kegiatan di tingkat fakultas secara keseluruhan.

9. Menyusun dan menyampaikan Laporan Tahunan kepada Rektor setelah mendapatkan penilaian Senat Fakultas FKM

b. WAKIL DEKAN

WAKIL DEKAN I

Wakil dekan I membantu tugas Dekan dalam memimpin pelaksanaan akademik dan pendidikan, pengajaran, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

Rincian Tugas dan Tanggung Jawab:

1. Melakukan koordinasi, pengawasan dan evaluasi kepada Bagian dalam melaksanakan kegiatan akademik
2. Melakukan pengarahan kepada Bagian dalam evaluasi dan pengembangan kurikulum sesuai kebutuhan *stakeholders*
3. Melakukan pemantauan dan evaluasi kegiatan akademik setiap semester
4. Melakukan inventarisasi kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat
5. Melakukan pemantauan dan evaluasi sistem penerimaan mahasiswa baru
6. Melakukan pengendalian standarisasi baku mutu pendidikan akademik
7. Menyelenggarakan pengelolaan data bidang administrasi akademik
8. Melakukan koordinasi fungsional dengan Pembantu Rektor I
9. Menyusun dan menyampaikan Laporan Tahunan kepada Dekan

WAKIL DEKAN II

Wakil dekan II membantu Dekan dalam memimpin kegiatan di bidang keuangan dan kepegawaian dan umum serta perlengkapan.

Rincian Tugas dan Tanggung Jawab:

1. Merencanakan dan mengelola anggaran pendapatan dan belanja FKM
2. Mengalokasikan dana sesuai dengan anggaran yang telah ditetapkan
3. Melakukan pengawasan terhadap penggunaan dana di fakultas

4. Melakukan pembinaan karir dan kesejahteraan tenaga pendidik dan kependidikan
5. Menilai dan melaporkan kinerja tenaga kependidikan dengan menggunakan penilaian yang telah ditetapkan
6. Mengurus dan melaksanakan ketatausahaan, kerumahtanggaan, ketertiban, keamanan dan tata kelola lingkungan FKM
7. Melakukan pengarahan, monitoring dan evaluasi pelaksanaan kegiatan bidang administrasi keuangan, sarana dan prasarana, serta kepegawaian secara keseluruhan.
8. Menyelenggarakan dan memimpin pelaksanaan penilaian angka kredit (PAK) tingkat fakultas
9. Melakukan pemantauan dan evaluasi kinerja tenaga pendidik dan kependidikan (BINAP)
10. Melakukan koordinasi penyusunan Daftar Usulan Kegiatan, Daftar Isian Proyek dan Daftar Isian Kegiatan setiap Unit Kerja (terintegrasi dalam SIMANGGA)
11. Melakukan koordinasi fungsional dengan Pembantu Rektor II
12. Menyampaikan Laporan Tahunan kepada Dekan

WAKIL DEKAN III

Wakil dekan III membantu Dekan dalam pelaksanaan kegiatan di bidang kemahasiswaan.

Rincian Tugas dan Tanggung Jawab:

1. Merencanakan, melaksanakan, mengembangkan dan melakukan evaluasi kegiatan kemahasiswaan
2. Mengkoordinasikan kegiatan-kegiatan kemahasiswaan dengan lembaga-lembaga mahasiswa di tingkat fakultas
3. Melakukan pembinaan kesejahteraan mahasiswa

4. Melakukan usaha peningkatan dan pengembangan minat, bakat dan penalaran mahasiswa
5. Melakukan koordinasi dengan Pengurus Ikatan Alumni FKM
6. Melakukan koordinasi fungsional dengan Pembantu Rektor III
7. Menyusun dan menyampaikan laporan tahunan kepada Dekan.

c. KOORDINATOR PROGRAM STUDI

Koordinator Prodi memiliki tugas memimpin program studi dan mengkoordinasikan kurikulum Prodi dan kegiatan pendidikan, melaksanakan layanan teknis di bidang pendidikan serta pengelolaan data, evaluasi dan pelaporan Prodi.

Rincian Tugas dan Tanggung Jawab:

1. Menyusun draft plotting mengajar setiap semester, mendiskusikan dengan seluruh dosen prodi dan berkoordinasi hasil penetapannya dengan WD I.
2. Melaksanakan koordinasi terkait kegiatan magang mahasiswa peminatan dengan pengelola magang dan WD 1
3. Mengupload nilai magang dan PBL Sister
4. Melaksanakan koordinasi terkait kegiatan pemilihan peminatan mahasiswa dengan Komisi Bimbingan dan WD 1
5. Melaksanakan persetujuan Beban Kinerja Dosen melalui Sister
6. Melaksanakan koordinasi terkait penetapan pembimbing skripsi dengan Kombi dan WD 1
7. Melaksanakan koordinasi terkait penyusunan rencana kerja Prodi dengan dosen dan Dekanat
8. Mengkoordinasikan kegiatan Tri Dharma dosen dengan WD1, subbag akademik, umum dan BMN serta subbag keuangan dan kepegawaian
9. Melaksanakan koordinasi terkait disiplin dosen dengan WD1 dan WD2
10. Melaksanakan persetujuan usulan kegiatan ilmiah dosen

d. Kepala Bagian Tata Usaha

- 1) Merencanakan dan melaksanakan urusan administrasi umum, keuangan, akademik dan kemahasiswaan.
- 2) Dalam melaksanakan tugasnya bertanggung jawab kepada Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Jember dan dalam kegiatan sehari-hari secara operasional dibawah koordinasi Wakil dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Jember.
- 3) Kepala Bagian Tata Usaha dibantu 4 (empat) kepala sub bagian yaitu Kasubbag. Pendidikan, Kasubbag. Umum dan Perlengkapan, Kasubbag.Keuangan dan Kepegawaian, dan Kasubbag. Kemahasiswaan dan Alumni.

Fakultas Kesehatan Masyarakat memiliki 2 Prodi hingga saat ini, yaitu Prodi S1 Kesehatan Masyarakat dan Prodi S1 Gizi.

Prodi S1 Kesehatan Masyarakat

Prodi S1 Kesehatan Masyarakat memiliki 7 peminatan yaitu

1. Administrasi dan Kebijakan Kesehatan

Fokus kajian : organisasi kesehatan (rumah sakit, puskesmas, dll.), manajemen pelayanan kesehatan (termasuk Manajemen Mutu, Manajemen Keuangan, Manajemen Logistik, dll.), Manajemen Program Kesehatan, Kebijakan Bidang Kesehatan, Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM), Sistem Informasi Manajemen (SIM), Ekonomi Kesehatan, Asuransi Kesehatan, dan Kewirausahaan Bidang Kesehatan.

2. Peminatan Epidemiologi

Fokus kajian : Pengendalian masalah kesehatan masyarakat dengan pendekatan epidemiologi mencakup promotif, preventif dan protektif.

3. Peminatan Biostatistika Kependudukan

Fokus kajian : Penerapan statistik di bidang kesehatan, informatika kesehatan, kependudukan dan kesehatan reproduksi

4. Peminatan Gizi Kesehatan Masyarakat

Fokus kajian : ilmu pangan (food science) dan gizi masyarakat (community nutrition). Sub kajian meliputi food consumption, food selection, food preparation, food supply, promosi dan preventif bidang gizi, epidemiologi dan surveillence gizi, penentuan status gizi, dan dietetik masyarakat.

5. Peminatan Kesehatan Lingkungan

Fokus kajian : Faktor-faktor lingkungan yang mempengaruhi kesehatan masyarakat, termasuk diantaranya pengelolaan sumber daya air, pengelolaan limbah, pencemaran lingkungan, sanitasi perumahan dan tempat umum, higiene sanitasi makanan dan minuman, pengendalian binatang pengganggu (vector) dan tikus (rodent), analisis dampak lingkungan (AMDAL).

6. Peminatan Kesehatan Keselamatan Kerja

Fokus kajian : Upaya promotif, preventif dan protektif bidang keselamatan dan kesehatan kerja.

7. Promosi Kesehatan dan Ilmu Perilaku

Fokus kajian : Perencanaan dan evaluasi promosi (pendidikan) kesehatan, konseling, dan pengembangan dan pengorganisasian masyarakat, serta pengembangan metode dan media promosi kesehatan.

Sedangkan Prodi S1 Gizi memiliki fokus kajian: Gizi Klinik, Gizi Pangan, Gizi Institusi dan gizi masyarakat. Berikut penjelasan tentang fokus kajian tersebut :

1. Gizi Klinik : Penguasaan tentang metabolisme zat gizi di dalam tubuh dan interaksinya dengan obat atau zat gizi lainnya.
2. Gizi Pangan : Pendalaman tentang ilmu pangan, kandungan gizi pada bahan makanan sehingga dapat membekali mahasiswa dalam menyusun suatu intervensi gizi berdasarkan kandungan gizi yang ada dalam pangan
3. Gizi Institusi : Pendalaman tentang penyelenggaraan makanan di institusi, dalam hal perencanaannya, penyiapan, pengolahan dan penyajian serta melakukan evaluasi.

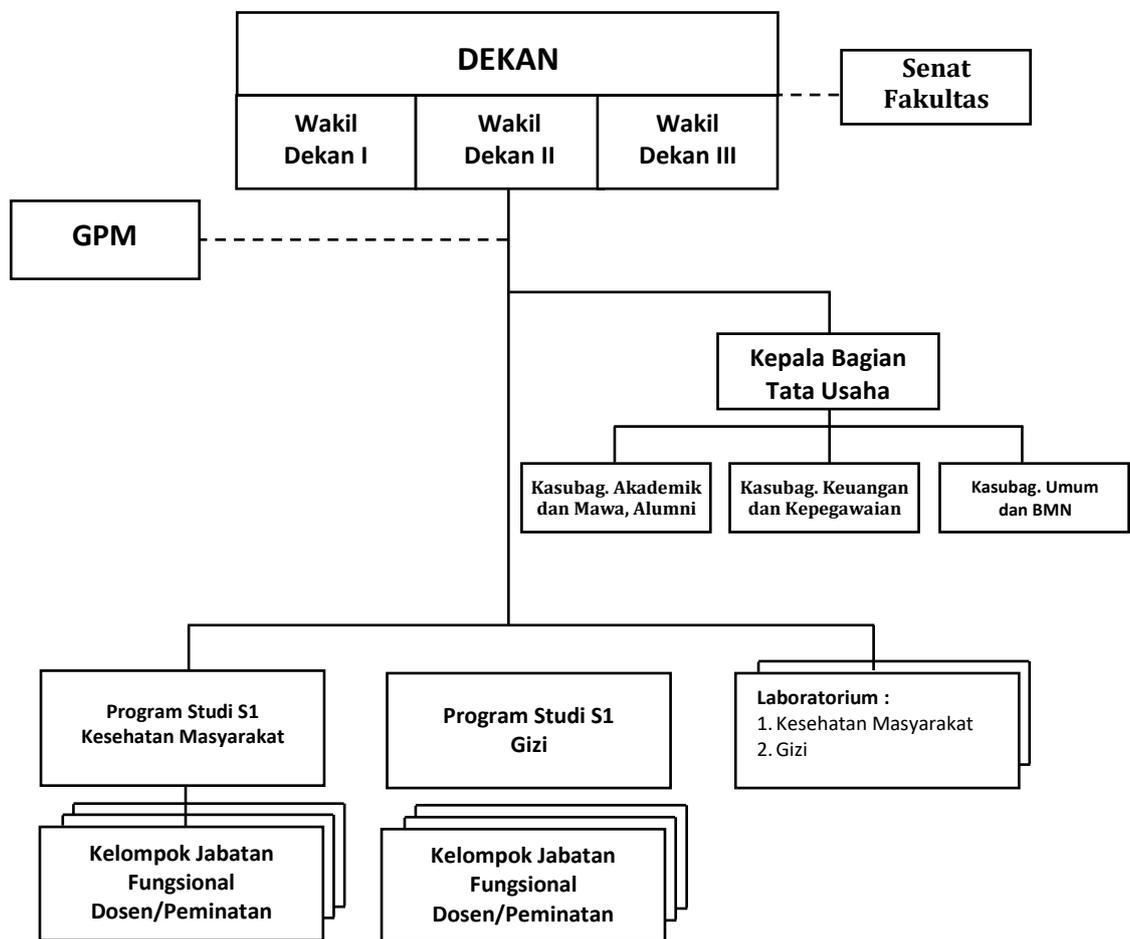
4. Gizi Masyarakat : Pendalaman tentang masalah gizi yang terjadi di masyarakat perkebunan dan kelautan

Organisasi Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Jember terdiri dari :

1. Unsur Pimpinan Fakultas, terdiri dari :
 - a. Dekan
 - b. Wakil dekan I (Bidang Akademik)
 - c. Wakil dekan II (Bidang Administrasi Umum dan Keuangan)
 - d. Wakil dekan III (Bidang Kemahasiswaan dan Alumni)
2. Unsur Pelaksana Akademik, terdiri dari :
 - a. Bagian Administrasi dan Kebijakan Kesehatan
 - b. Bagian Epidemiologi dan Biostatistika Kependudukan
 - 1) Laboratorium Epidemiologi
 - c. Bagian Gizi Kesehatan Masyarakat
 - 1) Laboratorium Gizi
 - d. Bagian Kesehatan Lingkungan dan Kesehatan Keselamatan Kerja
 - 1) Laboratorium Kesehatan Lingkungan
 - 2) Laboratorium Kesehatan dan Keselamatan Kerja
 - e. Bagian Promosi Kesehatan dan Ilmu Perilaku
 - 1) Laboratorium AVA/Promosi Kesehatan dan Ilmu Perilaku
3. Unsur Pelaksana Administrasi, terdiri dari :
 - a. Bagian Tata Usaha
 - b. Sub Bagian Pendidikan
 - c. Sub Bagian Umum dan Perlengkapan
 - d. Sub Bagian Keuangan dan Kepegawaian
 - e. Sub Bagian Kemahasiswaan dan Alumni
4. Unsur Penunjang, terdiri dari :
 - a. Ruang Baca
 - b. Ruang Internet

- c. Jurnal IKESMA
- d. Gugus Penjaminan Mutu
- e. Unsur penunjang *resource sharing* : UPT Perpustakaan, UPT Teknologi Informasi, UPT Bidang Studi Pusat Bahasa (BSPB), UPT Bidang Studi Mata Kuliah Umum (BSMKU), UPT *UNEJ Medical Center*, Laboratorium MIPA.

**Struktur Organisasi
Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Jember**



Gambar.1. Struktur Organisasi dan Tata Kelola FKM (Surat Keputusan Rektor Universitas Jember No 1603/UN.25/KL 2019)

D. Permasalahan Utama yang Sedang Dihadapi Organisasi

Permasalahan Utama yang dimiliki oleh Fakultas Kesehatan Masyarakat sebagian besar terdapat pada bidang akademik dan kelembagaan. Kelemahan di bidang akademik berupa : 1) Rasio Dosen : Mahasiswa kurang ideal yaitu 1 : 32, 2) Tenaga teknis/laboran belum optimal, 3) Hanya sebagian kecil dosen yang telah memiliki buku ajar 4) Lama masa studi mahasiswa masih sama, 4 tahun 4 bulan, meski lama penyelesaian skripsi semakin pendek, yaitu rata-rata 5 tahun 4 bulan, 6) Pembelajaran praktikum masih terkendala keterbatasan peralatan laboratorium, 7) Kehadiran mahasiswa dalam seminar proposal skripsi sebagian besar hanya untuk memenuhi minimal kehadiran yang disyaratkan fakultas, 8) Hanya ada 7 dosen dengan kualifikasi S-3, 9) Jumlah dosen masih belum ideal hanya sebanyak 52 orang, dan 6 diantaranya sedang melaksanakan studi lanjut.

Selain permasalahan di bidang akademik, terdapat beberapa permasalahan-permasalahan lain seperti di bidang visi-misi yaitu, belum semua civitas akademika memahami visi dan misi Fakultas/Program Studi. Sebagian besar dalam kategori cukup, dimana sumber pengetahuannya melalui banner dan leaflet serta website. Permasalahan di bidang kelembagaan seperti 1) belum dipahami tentang Pranata Kelembagaan oleh seluruh sivitas akademika, 2) Pranata Kelembagaan Belum diimplementasikan secara optimal, 3) Hasil evaluasi internal (lembaga) dan eksternal (akreditasi) belum ditindaklanjuti secara optimal. Kelemahan di bidang sarana dan prasarana yaitu Pengelolaan dalam pemeliharaan sarana dan prasarana belum optimal, Peralatan laboratorium yang belum lengkap. Kelemahan di bidang keuangan meliputi : 1) Penyerapan dana belum optimal karena penerimaan dana tidak sesuai pengajuan, 2) Kemampuan untuk mencari sumber dana lain masih rendah karena masih satker, 3) Belum optimalnya dosen memperoleh pendanaan dari Dikti melalui hibah kompetisi, namun semua dosen sudah optimal dalam mengakses hibah internal UNEJ.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. Rencana Strategis

Renstra Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Jember 2016-2020 disusun untuk menetapkan arah pengembangan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Jember dalam kurun waktu 5 tahun (2016-2020), sehingga persamaan persepsi dari seluruh pemangku kepentingan dapat terwujud. Renstra Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Jember 2016-2020 menetapkan visi, misi, tujuan dan sasaran sebagai berikut :

Visi

Visi Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Jember adalah :

Menjadi lembaga pendidikan tinggi kesehatan masyarakat yang menghasilkan lulusan berkualitas, professional berbasis agro-coastal community yang berwawasan lingkungan.

Misi

Visi tersebut di atas dijabarkan dalam misi Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Jember sebagai berikut :

- 1) Menyelenggarakan pendidikan kesehatan masyarakat berbasis agro-coastal community yang berwawasan lingkungan;
- 2) Melaksanakan penelitian dan pengabdian kesehatan masyarakat berbasis agro-coastal community yang berwawasan lingkungan;
- 3) Menata dan mengembangkan manajemen kelembagaan fakultas berbasis teknologi informasi;
- 4) Membina dan mengembangkan jaringan kerjasama dengan lembaga terkait untuk meningkatkan derajat kesehatan masyarakat di tingkat lokal, nasional dan internasional.

Tujuan Strategis

Menghasilkan lulusan Sarjana Kesehatan Masyarakat (S.KM.) yang memiliki kemampuan dibidang Epidemiologi, Biostatistika dan Kependudukan, Promosi Kesehatan dan Ilmu Perilaku, Kesehatan Lingkungan dan Kesehatan Keselamatan Kerja (K3), Gizi Kesehatan Masyarakat, dan Administrasi Kebijakan Kesehatan dengan kualifikasi :

- 1) Menghasilkan lulusan yang memiliki kemampuan *Managerial, Innovator, Researcher, Apprentice, Communitarian, Leader* dan *Educator* (MIRACLE) yang berkarakter dan berjiwa *entrepreneur*.
- 2) Mewujudkan sistem manajemen fakultas yang berkualitas (transparan dan akuntabel) dan berbasis teknologi informasi;
- 3) Menghasilkan tridharma perguruan tinggi yang berwawasan lingkungan dan berbasis *agro community*.
- 4) Terjalannya jaringan kerjasama dengan lembaga terkait untuk meningkatkan derajat kesehatan masyarakat di tingkat lokal, nasional dan internasional.

Sasaran Strategis

Tujuan strategis selanjutnya perlu dijabarkan secara spesifik dan terukur dalam sasaran strategis yang dapat dijadikan prioritas pengembangan untuk menyelesaikan masalah dalam jangka pendek. Sasaran tersebut antara lain:

- 1) Peningkatan lulusan yang memiliki kemampuan *Managerial, Innovator, Researcher, Apprentice, Communitarian, Leader* dan *Educator* (MIRACLE) yang berkarakter dan berjiwa *entrepreneur*.
- 2) Peningkatan sistem manajemen fakultas yang berkualitas (transparan dan akuntabel) dan berbasis teknologi informasi;
- 3) Peningkatan tridharma perguruan tinggi yang berwawasan lingkungan dan berbasis *agro community*.
- 4) Peningkatan jaringan kerjasama dengan lembaga terkait untuk meningkatkan derajat kesehatan masyarakat di tingkat lokal, nasional dan internasional.

B. Kebijakan Dasar dan Rencana Program

Kebijakan

Pencapaian visi, misi, tujuan dan sasaran strategis memerlukan arah kebijakan strategis institusi untuk menjadi lembaga pendidikan tinggi kesehatan masyarakat yang mampu mencetak lulusan yang berkualitas, profesional, berwawasan lingkungan dan berbasis *agro community*, yang meliputi :

1. Melaksanakan dan mengembangkan pendidikan akademik yang berkualitas, profesional dan berwawasan lingkungan serta mengembangkan *agro community*.
2. Melaksanakan dan mengembangkan tridharma perguruan tinggi yang berwawasan lingkungan, kreatif, inovatif melalui jaringan kerjasama dengan instansi terkait.
3. Mengembangkan sistem pengelolaan fakultas yang transparan, akuntabel dan berbasis teknologi informasi.
4. Mengembangkan jejaring kerja sama dengan *stakeholders* untuk meningkatkan kapasitas dan kapabilitas institusi.
5. Menjadi motor penggerak bagi peningkatan derajat kesehatan masyarakat baik tingkat lokal, nasional dan internasional.

Program

Dalam rangka mencapai visi, misi, tujuan dan sasaran Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Jember mengutamakan kualitas (*quality first*) dalam segala aspek pelaksanaan kegiatan Tri Darma Perguruan Tinggi yang diwujudkan dalam pengembangan program bidang pendidikan, bidang penelitian, bidang internasionalisasi dan bidang organisasi dan tata kelola.

Arah pengembangan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Jember dalam kurun waktu 2016 – 2020, dicapai melalui program sebagai berikut :

Bidang Pendidikan

- (1) Pengembangan kurikulum, Pembelajaran Berbasis Standar Nasional Perguruan Tinggi
- (2) Optimalisasi Pembelajaran berorientasi Student Centered Learning dan IT based learning
- (3) Mengoptimalkan Komisi Bimbingan Tugas Akhir
- (4) Perluasan akses pendidikan bagi mahasiswa domestik dan mahasiswa asing serta berorientasi pada penelitian program studi hilir
- (5) Peningkatan kualitas Kemahasiswaan dan Alumni

Bidang Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat

- (1) Peningkatan Kualitas Penelitian dan Pengabdian Masyarakat
- (2) Memperkuat Sumber Daya Penelitian dan Pengabdian melalui Peningkatan Rasio Anggaran secara Bertahap
- (3) Memperkuat kapasitas dan kapabilitas research group dan kelompok pengabdian

Bidang Internasionalisasi

Program peningkatan jaringan kerjasama dengan lembaga terkait Program ini diarahkan menjadi bagian dari organisasi profesi untuk meningkatkan kualitas lulusan yang mampu bersaing ditingkat nasional maupun internasional, serta membangun kerjasama dengan lembaga pendidikan tinggi luar negeri untuk memperluas jaringan dan kualitas lembaga sebagai motor penggerak peningkatan derajat kesehatan masyarakat lokal, nasional dan internasional.

Bidang Organisasi dan Tata Kelola

- (1) Penguatan Tata Pamong dan Pengembangan Sistem Manajemen Fakultas yang Akuntabel
- (2) Optimalisasi Manajemen Keuangan

- (3) Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia
- (4) Pengelolaan kelembagaan dan kapasitas penyelenggaraan pendidikan
- (5) Pengembangan kelembagaan dalam bentuk penambahan jumlah program studi baru
- (6) Pengembangan Area Kampus yang Hijau dan Ramah Lingkungan untuk Menunjang *Academic Atmosphere*

C. Strategi Pencapaian

Pencapaian visi, misi, tujuan dan sasaran strategis memerlukan arah kebijakan strategis institusi untuk menjadi lembaga pendidikan tinggi kesehatan masyarakat yang mampu mencetak lulusan yang berkualitas, profesional, berwawasan lingkungan dan berbasis *agro community*, yang meliputi :

1. Melaksanakan dan mengembangkan pendidikan akademik yang berkualitas, profesional dan berwawasan lingkungan serta mengembangkan *agro community*.
2. Melaksanakan dan mengembangkan tridharma perguruan tinggi yang berwawasan lingkungan, kreatif, inovatif melalui jaringan kerjasama dengan instansi terkait.
3. Mengembangkan sistem pengelolaan fakultas yang transparan, akuntabel dan berbasis teknologi informasi.
4. Mengembangkan jejaring kerja sama dengan *stakeholders* untuk meningkatkan kapasitas dan kapabilitas institusi.
5. Menjadi motor penggerak bagi peningkatan derajat kesehatan masyarakat baik tingkat lokal, nasional dan internasional.

D. Perjanjian Kinerja Tahun 2020

PERJANJIAN KINERJA

Tahun : 2020
Unit Kerja : Fakultas Kesehatan Masyarakat

No	INDIKATOR	SATUAN	BASELINE		TARGET	KETERANGAN
			2019	2020		
-1	-2	-3	-4	-5	-6	-7
1	Persentase (%) program studi yg terakreditasi A/unggul S1	%	0	0		
2	Persentase (%) Rata rata Angka Efisiensi Edukasi (AEE) S1	%	14	15		
3	Rata-rata IPK lulusan S1	ipk	3,14	3,17		
4	Rata-rata lama penyusunan TA (bulan) S1	bulan	7,21	7,1		
5	Rata-rata lama studi (tahun) S1	tahun	4,4	4		
6	Kemampuan bahasa Inggris lulusan (S1) Mahasiswa dengan Skor TOEFL > = 450 (%)	%	27,5	28		
7	Jumlah prestasi akademik mahasiswa di level nasional Lomba karya tulis ilmiah nasional (Kementerian)	prestasi	2	1		
8	Jumlah prestasi akademik mahasiswa di level nasional Lomba karya tulis ilmiah nasional (Perguruan Tinggi)	prestasi	5	6		
9	Jumlah prestasi akademik mahasiswa di level nasional Lomba karya inovasi lainnya tingkat nasional (Kementerian)	prestasi	2	1		
10	Jumlah prestasi akademik mahasiswa di level nasional Lomba karya inovasi lainnya tingkat nasional (Perguruan Tinggi)	prestasi	16	16		
11	Jumlah prestasi akademik mahasiswa di level internasional Lomba karya inovasi tingkat Asia	prestasi	2	2		
12	Jumlah prestasi akademik mahasiswa di level internasional Karya ilmiah yang terpilih dan diseminarkan serta dipublikasikan pada procedia terindeks (Ebsco atau Proquest)	prestasi	0	1		
13	Jumlah Prestasi dan inovasi dalam bidang sosial dan kemasyarakatan serta seni (internasional)	prestasi	0	0		
14	Jumlah prestasi akademik mahasiswa di level internasional Award yang diberikan oleh Host seminar internasional kepada mahasiswa	prestasi	2	1		
15	Jumlah Prestasi dan inovasi dalam bidang olah raga (Internasional)	prestasi	0	0		
16	Jumlah Prestasi dan inovasi dalam bidang olah raga (nasional)	prestasi	2	1		
17	Rata-rata masa tunggu mendapatkan pekerjaan(S1)	bulan	4,22	4,22		
18	Jumlah Prestasi dan inovasi dalam bidang sosial dan kemasyarakatan serta seni (nasional)	prestasi	2	0		
19	Gaji pertama (S1)	juta	1,6	1,6		
20	Jumlah publikasi (Judul) Nasional Terakreditasi	judul	24	24		
21	Jumlah publikasi (Judul) Nasional	judul	25	25		
22	Jumlah publikasi (Judul) international terindeks (Scopus)	judul	2	2		

No	INDIKATOR	SATUAN	BASELINE	TARGET	KETERANGAN
			2019	2020	
-4	-4	-4	-4	-4	-7
23	Jumlah publikasi (Judul) International terindeks (Scopus)	judul	2	2	
24	Jumlah publikasi (Judul) Internasional	judul	4	2	
25	Jumlah buku yang dihasilkan staf (buku ajar)	buku	1	4	
26	Jumlah buku yang dihasilkan staf (buku referensi)	buku	1	1	
27	Jumlah buku yang dihasilkan staf (buku ilmiah populer)	buku	1	1	
28	Jumlah karya produk intelektual (HaKI)	produk	2	2	
29	Jumlah judul penelitian kompetitif yang diterima per tahun	judul	12	12	
30	Kualifikasi pendidikan dosen (%) S1	%	0	0	
31	Kualifikasi pendidikan dosen (%) S2/SP 1	%	85,71	80	
32	Kualifikasi pendidikan dosen (%) S3/SP 2	%	17,14	18	
33	Profesor (%)	%	0	0	
34	Jumlah total HaKI yang dihasilkan	haki	2	2	
35	Jumlah prototipe / model pembelajaran / saintek / karya seni yang bermanfaat Tingkat Internasional	karya	0	1	
36	Jumlah prototipe / model pembelajaran / saintek / karya seni yang bermanfaat Tingkat nasional	karya	0	1	
37	Jumlah kegiatan kerjasama luar negeri dalam bidang pendidikan Transfer kredit	kegiatan	0	0	
38	Jumlah kegiatan kerjasama luar negeri dalam bidang penelitian ber-output Publikasi	kegiatan	0	1	
39	Persentase ketersediaan perangkat perencanaan Renstra dan rencana kerja jurusan/prodi di fakultas	%	100	100	





KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS JEMBER

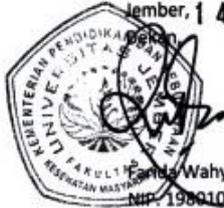
Jalan Kalimantan 37 – Kampus Tegalboto Kotak Pos 159 Jember 68121
Telepon 0331-330224, 334267, 333147 * Faximile 0331-339029
Laman : www.unej.ac.id

RENCANA KEGIATAN DAN ANGGARAN TAHUN 2020
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT

NO	KODE	URAIAN	NOMINAL
1	4257.010.002.052. 521211	Proses Belajar Mengajar-Belanja Bahan	305.347.500
2	4257.010.002.052. 521213	Proses Belajar Mengajar-Belanja Honor Output Kegiatan	519.612.500
3	4257.010.002.052. 521219	Proses Belajar Mengajar-Belanja Barang Non Operasional Lainnya	199.500.000
4	4257.010.002.052. 521811	Proses Belajar Mengajar-Belanja Barang Persediaan Barang Konsumsi	65.300.000
5	4257.010.002.053. 521211	Wisuda dan Yudisium-Belanja Bahan	95.500.000
6	4257.010.002.053. 521213	Wisuda dan Yudisium-Belanja Honor Output Kegiatan	24.400.000
7	4257.010.002.053. 522141	Wisuda dan Yudisium-Belanja Sewa	4.500.000
8	4257.010.002.059. A.521211	Kegiatan Kemahasiswaan-Belanja Bahan	85.000.000
9	4257.010.002.059. A.521213	Kegiatan Kemahasiswaan-Belanja Honor Output Kegiatan	24.100.000
10	4257.010.002.059. A.521219	Kegiatan Kemahasiswaan-Belanja Barang Non Operasional Lainnya	7.000.000
11	4257.010.002.063. B.521211	Peningkatan Mutu Program Studi-Belanja Bahan	302.115.000
12	4257.010.002.063. B.521213	Peningkatan Mutu Program Studi-Belanja Honor Output Kegiatan	78.100.000
13	4257.010.002.063. B.521219	Peningkatan Mutu Program Studi-Belanja Barang Non Operasional Lainnya	258.150.000
14	4257.010.002.063. B.522141	Peningkatan Mutu Program Studi-Belanja Sewa	63.350.000
15	4257.010.002.063. B.522151	Peningkatan Mutu Program Studi-Belanja Jasa Profesi	182.050.000
16	4257.010.002.063. B.524111	Peningkatan Mutu Program Studi-Belanja Perjalanan Dinas Biasa	376.500.000
17	4257.015.001.051. A.521111	Kebutuhan Sehari-hari Perkantoran-Belanja Keperluan Perkantoran	123.925.000
18	4257.015.001.051. G.521119	Pendukung Operasional Perkantoran-Belanja Barang Operasional Lainnya	53.550.000
19	4257.015.001.051. G.521811	Pendukung Operasional Perkantoran-Belanja Barang Persediaan Barang Konsumsi	230.000.000
20	4257.015.001.052. A.523121	Pemeliharaan Peralatan dan Fasilitas Perkantoran-Belanja Pemeliharaan Peralatan dan Mesin	125.500.000

NO	KODE	URAIAN	NOMINAL
21	4257.015.001.052. B.523121	Pemeliharaan Kendaraan Bermotor-Belanja Pemeliharaan Peralatan dan Mesin	74.500.000
22	4257.015.001.052. C.523111	Pemeliharaan Gedung dan Bangunan Pendukung Pembelajaran-Belanja Pemeliharaan Gedung dan Bangunan	110.000.000
23	4257.015.001.052. C.523132	Pemeliharaan Gedung dan Bangunan Pendukung Pembelajaran-Belanja Pemeliharaan Irigasi	20.000.000
24	4257.015.001.052. C.523133	Pemeliharaan Gedung dan Bangunan Pendukung Pembelajaran-Belanja Pemeliharaan Jaringan	72.000.000
TOTAL			3.400.000.000


 Sektor,
 Universitas Jember
 Iwar Aruna
 NIP. 196910051994021001

Jember, 14 MAY 2020

 Pande Wahyu Ningtyias
 NIP. 198810092005012002

E. CAPAIAN KINERJA FKM TAHUN 2020

KEY PERFORMANCE INDICATOR DAN TARGET PENCAPAIAN TAHUN 2020 FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT UNIVERSITAS JEMBER

No	INDIKATOR	Satuan	2020			HASIL (%)	KET
			baseline	target	capaian		
1.	Persentase (%) program studi yg terakreditasi A/unggul S1	%	0	0	0		Tidak dapat Disimpulkan
2.	Persentase (%) Rata rata Angka Efisiensi Edukasi (AEE) S1	%	15	15	11	73,33	Tidak Tercapai
3.	Rata-rata IPK lulusan S1	Ipk	3,17	3,17	3,43	108,2	Tercapai
4.	Rata-rata lama penyusunan TA (bulan) S1	Bulan	7,1	7,1	7,09	100,14	Tercapai
5.	Rata-rata lama studi (tahun) S1	Tahun	4	4	4,5	88,89	Tidak Tercapai
6.	Kemampuan bahasa Inggris lulusan (S1) Mahasiswa dengan Skor TOEFL > = 450 (%)	%	28	28	44,37	158,46	Tercapai
7.	Jumlah prestasi akademik mahasiswa di level nasional Lomba karya tulis ilmiah nasional (Kementerian)	Prestasi	1	1	1	100	Tercapai
8.	Jumlah prestasi akademik mahasiswa di level nasional Lomba karya tulis ilmiah nasional (Perguruan Tinggi)	Prestasi	6	6	3	50	Tidak Tercapai
9.	Jumlah prestasi akademik mahasiswa di level nasional Lomba karya inovasi lainnya tingkat nasional (Kementerian)	Prestasi	1	1	1	100	Tercapai
10.	Jumlah prestasi akademik mahasiswa di level nasional Lomba karya inovasi lainnya tingkat nasional (Perguruan Tinggi)	Prestasi	16	16	13	81,25	Tidak Tercapai
11.	Jumlah prestasi akademik mahasiswa di level internasional Lomba karya inovasi tingkat Asia	Prestasi	2	2	0	0	Tidak Tercapai
12.	Jumlah prestasi akademik mahasiswa di level internasional Karya ilmiah yang terpilih dan diseminarkan serta dipublikasikan pada procedia terindeks (Ebsco atau Proquest)	Prestasi	1	1	1	100	Tercapai

No	INDIKATOR	Satuan	2020			HASIL (%)	KET
			baseline	target	capaian		
13.	Jumlah Prestasi dan inovasi dalam bidang sosial dan kemasyarakatan serta seni (internasional)	Prestasi	0	0	0		Tidak dapat Disimpulkan
14.	Jumlah prestasi akademik mahasiswa di level internasional Award yang diberikan oleh Host seminar internasional kepada mahasiswa	Prestasi	1	1	1	100	Tercapai
15.	Jumlah Prestasi dan inovasi dalam bidang olah raga (internasional)	Prestasi	0	0	0		Tidak dapat Disimpulkan
16.	Jumlah Prestasi dan inovasi dalam bidang olah raga (nasional)	Prestasi	1	1	2	200	Tercapai
17.	Rata-rata masa tunggu mendapatkan pekerjaan(S1)	Bulan	4,22	4,22	4	105,5	Tercapai
18.	Jumlah Prestasi dan inovasi dalam bidang sosial dan kemasyarakatan serta seni (nasional)	Prestasi	0	0	2		Tidak dapat Disimpulkan
19.	Gaji pertama (S1)	Juta	1,6	1,6	2	125	Tercapai
20.	Jumlah publikasi (Judul) Nasional Terakreditasi	Judul	24	24	23	95,83	Tidak Tercapai
21.	Jumlah publikasi (Judul) international terindeks (Scopus)	Judul	2	2	4	200	Tercapai
22.	Jumlah publikasi (Judul) Nasional	Judul	25	25	26	104	Tercapai
23.	Jumlah publikasi (Judul) international terindeks (Scopus)	Judul	2	2	4	200	Tercapai
24.	Jumlah publikasi (Judul) internasional	Judul	2	2	8	400	Tercapai
25.	Jumlah buku yang dihasilkan staf (buku ajar)	Buku	4	4	1	25	Tidak Tercapai
26.	Jumlah buku yang dihasilkan staf (buku referensi)	Buku	1	1	2	200	Tercapai
27.	Jumlah buku yang dihasilkan staf (buku ilmiah populer)	Buku	1	1	0	0	Tidak Tercapai
28.	Jumlah karya produk intelektual (HaKI)	Produk	2	2	6	300	Tercapai
29.	Jumlah judul penelitian kompetitif yang diterima per tahun	Judul	12	12	20	166,67	Tercapai
30.	Kualifikasi pendidikan dosen (%) S1	%	0	0	0	0	Tidak dapat Disimpulkan
31.	Kualifikasi pendidikan dosen (%) S2/SP 1	%	80	80	80	100	Tercapai

No	INDIKATOR	Satuan	2020			HASIL (%)	KET
			baseline	target	capaian		
32.	Kualifikasi pendidikan dosen (%) S3/SP 2	%	18	18	20	111,11	Tercapai
33.	Profesor (%)	%	0	0	0	0	Tidak dapat Disimpulkan
34.	Jumlah total HaKI yang dihasilkan	Haki	2	2	6	300	Tercapai
35.	Jumlah prototipe / model pembelajaran / saintek / karya seni yang bermanfaat Tingkat Internasional	Karya	1	1	0	0	Tidak Tercapai
36.	Jumlah prototipe / model pembelajaran / saintek / karya seni yang bermanfaat Tingkat nasional	Karya	1	1	2	200	Tercapai
37.	Jumlah kegiatan kerjasama luar negeri dalam bidang pendidikan Transfer kredit	Kegiatan	0	0	0	0	Tidak dapat Disimpulkan
38.	Jumlah kegiatan kerjasama luar negeri dalam bidang penelitian ber-output Publikasi	Kegiatan	1	1	0	0	Tidak Tercapai
39.	Persentase ketersediaan perangkat perencanaan Renstra dan rencana kerja jurusan/prodi di fakultas	%	100	100	100	100	Tercapai

Jember, 30 Desember 2020



Dekan,
 Dr. Farida Wahyu Ningtyias, S.KM., M.Kes.
 NIP 198010092005012002

**REKAPITULASI DANA PNBP
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS JEMBER
TAHUN ANGGARAN 2020**

NO	URAIAN	PAGU (Rp.)	REALISASI (Rp.)	SALDO (Rp.)
1	Kegiatan Peningkatan Kualitas Pembelajaran	3.246.542.400	2.633.296.404	613.245.996
2	Kegiatan Peningkatan kualitas Pengelolaan Unit Kerja	76.779.150	78.404.150	(1.625.000)
3	Kegiatan Peningkatan Penelitian	-	66.748.630	(66.748.630)
4	Kegiatan Peningkatan Kualitas Kemahasiswaan dan Alumni	105.639.500	26.896.000	78.743.500
5	Kegiatan Peningkatan Pengabdian Masyarakat	-	69.615.417	(69.615.417)
	Jumlah	3.428.961.050	2.874.960.601	554.000.449

Jember, 28 Desember 2020



Dekan,

D. Farida Wahyu Ningtyias, S.KM., M.Kes.
NIP. 198010092005012002

REALISASI KEGIATAN ANGGARAN TAHUN 2020

NO.	URAIAN	JUMLAH (Rp)
1	Layanan Pendidikan (PNBP/BLU) Layanan Pendidikan Program Sarjana Proses Belajar Mengajar Belanja Bahan	182.575.080
2	Layanan Pendidikan (PNBP/BLU) Layanan Pendidikan Program Sarjana Proses Belajar Mengajar Belanja Honor Output Kegiatan	576.992.250
3	Layanan Pendidikan (PNBP/BLU) Layanan Pendidikan Program Sarjana Proses Belajar Mengajar Belanja Barang Non Operasional Lainnya	228.662.982
4	Layanan Pendidikan (PNBP/BLU) Layanan Pendidikan Program Sarjana Proses Belajar Mengajar Belanja Barang Persediaan Barang Konsumsi	9.800.000
5	Layanan Pendidikan (PNBP/BLU) Layanan Pendidikan Program Sarjana Wisuda dan Yudisium Belanja Bahan	28.712.000
6	Layanan Pendidikan (PNBP/BLU) Layanan Pendidikan Program Sarjana Wisuda dan Yudisium Belanja Honor Output Kegiatan	3.598.100
7	Layanan Pendidikan (PNBP/BLU) Layanan Pendidikan Program Sarjana Kegiatan Kemahasiswaan Pengembangan Sistem Pengelolaan Instrumen Online Tracer Study, Peningk. Mutu Pengelolaan Layanan Pusat Pengembangan Karir dan Peningkatan Mutu Layanan Bimbingan dan Konsultasi Akademik Mahasiswa Belanja Bahan	1.316.500
8	Layanan Pendidikan (PNBP/BLU) Layanan Pendidikan Program Sarjana Kegiatan Kemahasiswaan Pengembangan Sistem Pengelolaan Instrumen Online Tracer Study, Peningk. Mutu Pengelolaan Layanan Pusat Pengembangan Karir dan Peningkatan Mutu Layanan Bimbingan dan Konsultasi Akademik Mahasiswa Belanja Honor Output Kegiatan	7.430.000
9	Layanan Pendidikan (PNBP/BLU) Layanan Pendidikan Program Sarjana Kegiatan Kemahasiswaan Pengembangan Sistem Pengelolaan Instrumen Online Tracer Study, Peningk. Mutu Pengelolaan Layanan Pusat Pengembangan Karir dan Peningkatan Mutu Layanan Bimbingan dan Konsultasi Akademik Mahasiswa Belanja Barang Non Operasional Lainnya	18.149.500

NO.	URAIAN	JUMLAH (Rp)
10	Layanan Pendidikan (PNBP/BLU) Layanan Pendidikan Program Sarjana Pengembangan Kurikulum, Akreditasi, dan Mutu Akademik Peningkatan Mutu Program Studi Belanja Bahan	51.420.250
11	Layanan Pendidikan (PNBP/BLU) Layanan Pendidikan Program Sarjana Pengembangan Kurikulum, Akreditasi, dan Mutu Akademik Peningkatan Mutu Program Studi Belanja Honor Output Kegiatan	22.505.000
12	Layanan Pendidikan (PNBP/BLU) Layanan Pendidikan Program Sarjana Pengembangan Kurikulum, Akreditasi, dan Mutu Akademik Peningkatan Mutu Program Studi Belanja Barang Non Operasional Lainnya	34.342.550
13	Layanan Pendidikan (PNBP/BLU) Layanan Pendidikan Program Sarjana Pengembangan Kurikulum, Akreditasi, dan Mutu Akademik Peningkatan Mutu Program Studi Belanja Sewa	4.302.025
14	Layanan Pendidikan (PNBP/BLU) Layanan Pendidikan Program Sarjana Pengembangan Kurikulum, Akreditasi, dan Mutu Akademik Peningkatan Mutu Program Studi Belanja Jasa Profesi	60.314.800
15	Layanan Pendidikan (PNBP/BLU) Layanan Pendidikan Program Sarjana Pengembangan Kurikulum, Akreditasi, dan Mutu Akademik Peningkatan Mutu Program Studi Belanja Perjalanan Dinas Biasa	80.369.146
16	Penelitian (PNBP/BLU) Pelaksanaan Penelitian Peningkatan Kuantitas dan Kualitas Riset Belanja Barang Non Operasional Lainnya	66.748.630
17	Pengabdian Masyarakat (PNBP/BLU) Pelaksanaan Pengabdian kepada Masyarakat Penyelenggaraan KKN Tematik Posdaya di 7 Kabupaten Belanja Bahan	3.628.500
18	Pengabdian Masyarakat (PNBP/BLU) Pelaksanaan Pengabdian kepada Masyarakat Penyelenggaraan KKN Tematik Posdaya di 7 Kabupaten Belanja Barang Non Operasional Lainnya	65.986.917
19	Sarana/Prasarana Pendukung Pembelajaran (PNBP/BLU) Pengadaan Alat Pendidikan Pendukung Pembelajaran Belanja Modal Peralatan dan Mesin	560.439.267

NO.	URAIAN	JUMLAH (Rp)
20	Sarana/Prasarana Pendukung Perkantoran (PNBP/BLU) Pengadaan Peralatan Pendukung Perkantoran Belanja Modal Peralatan dan Mesin	6.500.000
21	Dukungan Layanan Pembelajaran (PNBP/BLU) Penyelenggaraan Operasional Perkantoran Kebutuhan Sehari-hari Perkantoran Belanja Keperluan Perkantoran	140.011.650
22	Dukungan Layanan Pembelajaran (PNBP/BLU) Penyelenggaraan Operasional Perkantoran Honorarium Dosen yang Mendapatkan Tugas Tambahan dan yang Terkait Operasional Satuan Kerja Belanja Honor Operasional Satuan Kerja	37.911.050
23	Dukungan Layanan Pembelajaran (PNBP/BLU) Penyelenggaraan Operasional Perkantoran Perjalanan Dinas Dalam Rangka Konsultasi/Koordinasi Belanja Perjalanan Dinas Biasa	250.000
24	Dukungan Layanan Pembelajaran (PNBP/BLU) Penyelenggaraan Operasional Perkantoran Pendukung Operasional Perkantoran Belanja Barang Operasional Lainnya	235.041.337
25	Dukungan Layanan Pembelajaran (PNBP/BLU) Penyelenggaraan Operasional Perkantoran Pendukung Operasional Perkantoran Belanja Barang Persediaan Barang Konsumsi	15.000.000
26	Dukungan Layanan Pembelajaran (PNBP/BLU) Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Perkantoran Pemeliharaan Peralatan dan Fasilitas Perkantoran Belanja Pemeliharaan Peralatan dan Mesin	89.134.815
27	Dukungan Layanan Pembelajaran (PNBP/BLU) Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Perkantoran Pemeliharaan Kendaraan Bermotor Belanja Pemeliharaan Peralatan dan Mesin	52.915.800
28	Dukungan Layanan Pembelajaran (PNBP/BLU) Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Perkantoran Pemeliharaan Gedung dan Bangunan Pendukung Pembelajaran Belanja Pemeliharaan Gedung dan Bangunan	207.979.952
29	Dukungan Layanan Pembelajaran (PNBP/BLU) Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Perkantoran Pemeliharaan Gedung dan Bangunan Pendukung Pembelajaran Belanja Pemeliharaan Irigasi	19.956.000

NO.	URAIAN	JUMLAH (Rp)
30	Dukungan Layanan Pembelajaran (PNBP/BLU) Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Perkantoran Pemeliharaan Gedung dan Bangunan Pendukung Pembelajaran Belanja Pemeliharaan Jaringan	62.966.500
	JUMLAH	2.874.960.601

Jember, 28 Desember 2020

Dekan,



Dr. Farida Wahyu Ningtyias, S.KM., M.Kes.
NIP. 198010092005012002

Lampiran 2. IKU dan IKK Fakultas Kesehatan Masyarakat Tahun 2020

INDIKATOR KINERJA

Indikator Kinerja Utama (IKU)

No	Program / Kegiatan / Indikator Kinerja	Baseline	Target Capaian 2020	Capaian	Hasil
-1	-2	-3	-4	-5	-6
1	Rata-rata IPK Lulusan	3,26	3,24	3,43	Tercapai
2	Persentase (%) Rata-rata Angka Efisiensi Edukasi (AEE)	14	15,40	11	Tidak Tercapai
3	Rata-rata penyusunan TA/Skripsi	7 bln 14 hr	6 bl	7,09	Tidak Tercapai
4	Rata-rata lama studi	4 th 4 bln	4 th 2 bulan	4,5	Tidak Tercapai
5	Akreditasi	B	A	B	Tidak Tercapai
6	Persentase mahasiswa skor TOEFL ≥ 450	13,47%	28,5	44,37	Tercapai
7	Rata-rata masa tunggu mendapatkan pekerjaan	4,22 bln	< 4 bl	≤ 4 bl	Tercapai
8	Hibah kompetisi institusi	1	1	20	Tercapai
9	Jumlah Penelitian Kompetitif yang Diterima	12	12	20	Tercapai
10	Jumlah pengmas civitas akademika partner LITABMAS/sejenis	9	10	6	Tidak Tercapai
11	Jumlah pengmas civitas akademika partner swasta	1	1	3	Tercapai
12	Jumlah pengmas civitas akademika partner pemkot/pemda	1	1	5	Tercapai
13	Jumlah pengmas dalam bentuk teknologi tepat guna bagi masyarakat	1	1	0	Tidak Tercapai
14	Jumlah Publikasi Nasional (Terakreditasi)	4	5	23	Tercapai
15	Jumlah Publikasi Nasional (Tidak Terakreditasi)	24	26	1	Tidak Tercapai
16	Jumlah Publikasi Internasional	4	5	8	Tercapai
17	Jumlah publikasi terindeks Scopus atau sejenis	0	1	4	Tercapai
18	Jumlah buku ajar yang dihasilkan staff	2	2	1	Tidak Tercapai
19	Jumlah buku referensi yang dihasilkan staff	1	1	2	Tercapai
20	Jumlah buku ilmiah populer yang dihasilkan staff	1	1	1	Tercapai
21	Jumlah karya produk intelektual (HaKi)	1	1	5	Tercapai
22	Persentase kualifikasi pendidikan dosen S2	85,71	81,81	80	Tercapai
23	Persentase kualifikasi pendidikan	17,14	18,18	20	Tercapai

No	Program / Kegiatan / Indikator Kinerja	Baseline	Target Capaian 2020	Capaian	Hasil
-1	-2	-3	-4	-5	-6
	dosen S3				
24	Persentase guru besar	0	0	0	Tidak dapat disimpulkan
25	Jumlah research group	1	1	10	Tercapai
26	Jumlah research group yang mendapat grant nasional	1	1	1	Tercapai
27	Jumlah research group yang mendapat grant internasional	0	1	0	Tidak Tercapai
28	Jumlah prototipe/model pembelajaran/saintek/karya seni yang bermanfaat di tingkat Nasional	0	1	2	Tercapai
29	Jumlah prototipe/model pembelajaran/saintek/karya seni yang bermanfaat di tingkat Internasional	0	1	0	Tidak Tercapai
30	Jumlah kegiatan kerjasama luar negeri dalam bidang pendidikan (transfer kredit)	0	1	0	Tidak Tercapai
31	Jumlah kegiatan kerjasama luar negeri dalam bidang penelitian (transfer kredit)	0	1	0	Tidak Tercapai

IKK :

1. **Dihasilkannya lulusan yang memiliki kemampuan managerial, inovator, researcher, apprentice, communitarian, leader dan educator (MIRACLE) yang berkarakter dan berjiwa enterpreneur dicapai melalui program berikut ini :**

A. Pengembangan kurikulum, Pembelajaran dan Suasana Akademik

No	Program / Kegiatan / Indikator Kinerja	Baseline	Target Capaian 2020	Capaian	Hasil
-1	-2	-3	-4	-5	-6
1	Pelaksanaan Kurikulum berbasis KKNI				
	Tersusunnya kurikulum berbasis KKNI beserta kelengkapannya. (%)	100	100	100	Tercapai
2	Pengembangan <i>bilingual class</i>				
	Mata kuliah di setiap peminatan yang menggunakan bahasa inggris pada salah satu tatap mukanya dan menggunakan <i>hand-out</i> berbahasa inggris	14	14	14	Tercapai,
3	Optimalisasi <i>E-learning</i> oleh civitas akademika				
	a. Dosen telah menggunakan <i>E Learning</i> untuk kegiatan upload materi dan pemberian tugas (%)	80	100	100	Tercapai

No	Program / Kegiatan / Indikator Kinerja	Baseline	Target Capaian 2020	Capaian	Hasil
-1	-2	-3	-4	-5	-6
	b. Mahasiswa telah menggunakan <i>E Learning</i> untuk meng-upload tugas dan mengakses materi yang diberikan oleh dosen (%)	80	100	100	Tercapai
4	Optimalisasi Komisi pembimbing tugas akhir				
	Proses pengajuan persetujuan oleh kombi melalui mahasiswa (penentuan penguji skripsi, entry judul, entry nilai) maksimal 2 hari. (%)	100	100	100	Tercapai
	Adanya pedoman kerja untuk memudahkan tugas kombi (%)	100	100	100	Tercapai
5	Pengembangan kelompok studi mahasiswa				
	a. Jumlah kelompok studi mahasiswa	6	7	3	Tidak Tercapai
	b. Kelompok studi mahasiswa melakukan minimal 1 kegiatan setiap semester. (%)	100	100	100	Tercapai
	c. Setiap kelompok studi mahasiswa menghasilkan karya ilmiah minimal 1 karya/kegiatan dalam setahun.	6	7	3	Tercapai
6	Optimalisasi pengelolaan jurnal IKESMA				
	Terbit sesuai jadwal (Maret dan September) (%)	100	100	100	Tercapai

B. Peningkatan Kualitas Kemahasiswaan dan Alumni

No	Program / Kegiatan / Indikator Kinerja	Baseline 2019	Target Capaian 2020	Capaian	Hasil
-1	-2	-3	-4	-5	-6
1	Manajemen standar tata kelola bidang kemahasiswaan				
	Persentase (%) jumlah mahasiswa penerima beasiswa	24.81%	15	7	Tidak tercapai
2	Peningkatan kualitas lulusan				
	a. Persentase mahasiswa yang lulus ≤ 4 tahun per angkatan	8	10	3	Tidak Tercapai
	b. Persentase lulusan dengan IPK lebih dari 3,00 pertahun	84	89	89	tercapai
	c. Jumlah mahasiswa yang telah mendapatkan pekerjaan dengan masa tunggu < 6 bulan	60	60	77	Tercapai
	d. Gaji pertama (juta) – Sarjana	1,6 jt	1.6	2.0	Tercapai
3	Peningkatan prestasi kemahasiswaan di tingkat nasional dan internasional				
	a. Jumlah kompetisi nasional yang diikuti mahasiswa setiap tahun	18	6	16	Tercapai

No	Program / Kegiatan / Indikator Kinerja	Baseline 2019	Target Capaian 2020	Capaian	Hasil
-1	-2	-3	-4	-5	-6
	b. Jumlah kompetisi internasional yang diikuti mahasiswa setiap tahun	3	1	1	Tercapai
	c. Jumlah prestasi Akademik Mahasiswa yang dicapai pada kompetisi nasional, LKTI Nasional (penyelenggara Kementerian)	1	2	1	Tidak tercapai
	d. Jumlah prestasi Akademik Mahasiswa yang dicapai pada kompetisi nasional, LKTI Nasional (penyelenggara Perguruan Tinggi)	8	1	3	Tercapai
	e. Jumlah prestasi Akademik Mahasiswa yang dicapai pada kompetisi nasional, Lomba Karya Inovasi lainnya (penyelenggara Kementerian)	1	1	1	Tercapai
	f. Jumlah prestasi Akademik Mahasiswa yang dicapai pada kompetisi nasional, Lomba Karya Inovasi lainnya (penyelenggara Perguruan Tinggi)	0	1	13	Tercapai
	g. Jumlah keikutsertaan lomba karya inovasi tingkat internasional	2	1	0	Tidak Tercapai
	h. Jumlah prestasi akademik mahasiswa di level internasional, karya ilmiah yang terpilih dan diseminarkan serta dipublikasikan pada procedia terindex (Ebsco atau Proquest)	0	1	1	Tercapai
	i. Jumlah prestasi akademik mahasiswa di level internasional, Award yang diberikan oleh Host Internasional Seminar kepada mahasiswa	2	1	1	Tercapai
	j. Jumlah prestasi olah raga dan seni mahasiswa, bidang sosial dan kemasyarakatan, tingkat Internasional	0	0	0	Tercapai
	k. Jumlah prestasi olah raga dan seni mahasiswa, bidang sosial dan kemasyarakatan, tingkat Nasional	2	1	2	Tercapai
	l. Jumlah kegiatan temu ilmiah yang diikuti mahasiswa dalam per tahun	3	2	2	Tercapai
	m. Jumlah mahasiswa yang terlibat dalam kegiatan ilmiah dosen		45	65	Tercapai
	n. Keberadaan pembinaan kemampuan bahasa asing bagi mahasiswa	0	1	1	Tercapai

No	Program / Kegiatan / Indikator Kinerja	Baseline 2019	Target Capaian 2020	Capaian	Hasil
-1	-2	-3	-4	-5	-6
4	Pengembangan pendidikan karakter, kepemimpinan, capacity building dan technopreneurship				
	a. Jumlah pelatihan pendidikan karakter	1	1	-	Tidak Tercapai
	b. Jumlah pelatihan LKMM	1	2	-	Tidak Tercapai
	c. Jumlah peserta pelatihan LKMM	40	20	-	Tidak Tercapai
	d. Jumlah proposal yang ikut serta seleksi PKM Kewirausahaan	3	8	5	Tidak Tercapai
5	Peran serta alumni pada kegiatan kemahasiswaan dan organisasi profesi				
	a. Jumlah alumni yang terlibat dalam kegiatan kemahasiswaan	16	18	24	Tercapai
	b. Persentase alumni yang tergabung dalam organisasi profesi	90	100	100	Tercapai
	c. Persentase alumni yang tergabung dalam IKAKESMA	100	100	100	Tercapai
	d. Jumlah pertemuan alumni per tahun	1	1	2	Tercapai
	e. Jumlah kuliah umum oleh alumni	5	6	3	Tidak Tercapai
	f. Jumlah orasi ilmiah oleh alumni	3	3	2	Tidak Tercapai
6	Peningkatan penguasaan teknologi informasi dan komunikasi				
	a. Jumlah web ormawa di subdomain UNEJ	7	1	10	Tercapai
	b. Jumlah pengunjung web ormawa/tahun	554	600	650	Tercapai
	c. Jumlah artikel web ormawa/tahun	13	60	10	Tercapai
	d. Peserta ujian melalui e-learning	1000	80	1500	Tercapai
	e. Jumlah Karya mahasiswa berbasis media	4	4	25	Tercapai

2. Terwujudnya sistem manajemen fakultas yang berkualitas, akuntabel dan berbasis teknologi informasi

No	Program / Kegiatan / Indikator Kinerja	Baseline	Target Capaian 2020	Capaian	Hasil
A. Penguatan Tata Pamong dan Pengembangan Sistem Manajemen Fakultas yang Akuntabel					
1	Perencanaan dan implementasi Sistem Manajemen Mutu				
	a. Tersedianya tata kelola masing-masing unit kerja (SOP)	4	5	5	Tercapai

No	Program / Kegiatan / Indikator Kinerja	Baseline	Target Capaian 2020	Capaian	Hasil
	b. Tingkat kecepatan sistem administrasi pengusulan barang dan jasa sampai realisasi (bulan)	4	1.5	1	Tercapai
	c. Lama layanan akademik dan kepegawaian (hari)	2	2	2	Tercapai
	d. Tingkat kecepatan akses terhadap aset (jam)	0,5	0,5	0,5	Tercapai
2	Pengembangan Sistem Pengelolaan Keuangan dan Aset yang Akuntabel				
	a. Terbentuknya perencanaan keuangan (%)	100	100	100	Tercapai
	b. Tingkat kepuasan stakeholder (pihak terkait)	Puas	puas	Puas	Tercapai
	c. Monitoring daya serap on line (%)	100	100	100	Tercapai
	d. Tingkat kesesuaian perencanaan dan serapan dana yang diselenggarakan (%)	99	85	85	Tercapai
	e. Tingkat kecepatan akses informasi keuangan (detik)	10	10	9,8	Tercapai
3	Pengembangan Pengelolaan SDM				
	a. Tingkat kecepatan akses SIMPEG (detik)	10	10	9,8	Tercapai
	b. Tingkat Kecepatan Layanan kepegawaian (jam)	1	1	1	Tercapai
	c. Tingkat kepuasan konsumen (tenaga kependidikan, tenaga pendidik)	Puas	puas	Puas	Tercapai
4	Pengembangan Manajemen Kearsipan				
	a. Jumlah arsiparis	0	1	1	Tercapai
	b. Pengarsipan berbasis TI				
	- Tersedianya SOP Pengarsipan	1	1	1	Tercapai
	- Pelatihan pengarsipan berbasis TI oleh FKM	1	1	1	Tercapai
	- Tersedianya Sistem Pengarsipan Berbasis TI	1	1	1	Tercapai
5	Pengembangan Sistem Informasi Akademik, SDM, Keuangan, dan Sarpras yang Terintegrasi				
	a. Tersedianya SOP yang dapat mempermudah koordinasi antar bagian	4	5	5	Tercapai
	b. Kapasitas [Bandwith/user (MBPS)]	25	26	56	tercapai
6	Pengelolaan SDM Ruang Baca berbasis TI (ada)				
	a. Pendampingan SDM Ruang Baca	0	1	0	Tidak Tercapai
	b. Pelatihan SDM R.Baca	0	1	0	Tidak Tercapai
7	Penguatan Pengelolaan Ruang Baca berbasis TI				

No	Program / Kegiatan / Indikator Kinerja	Baseline	Target Capaian 2020	Capaian	Hasil
	a. Katalog buku computerised (persentase buku yang terkomputerisasi)	75	100	0	Tidak Tercapai
	b. Catatan peminjaman buku (Jalur buku masuk dan buku keluar) computerized	75	100	0	Tidak Tercapai
8	Pengembangan Sistem Manajemen Mutu				
	a. Monitoring dan Evaluasi Secara Periodik (per 2 bulan)	1	1	1	Tercapai
	b. Penguatan basis data untuk bidang akademik dan kemahasiswaan (persentase)	80	80	80	Tercapai
	- Penyusunan SE dan Borang PS (hari)	60	7	1	Tercapai
	c. Monev dan Sistem Manajemen Mutu				
	- Jumlah lingkup yang di monev	3	3	4	Tercapai
	d. Perbaikan Mutu Berkelanjutan berdasarkan hasil monev				
	- Jumlah kegiatan perbaikan setelah monev	2	4	4	Tercapai
	e. Jumlah bidang yang telah memenuhi kualifikasi ISO 9000 series: manajemen mutu.	1	2	0	Tidak Tercapai
B	Optimalisasi Manajemen Keuangan				
1	Peningkatan upaya <i>revenue generating</i> melalui kerjasama bidang Tri dharma Perguruan Tinggi dan training				
	a. Jumlah dana research grant (juta)	180	6	0	Tidak tercapai
	b. Jumlah training/ workshop tingkat lokal ataupun nasional	6	2	0	Tidak tercapai
C	Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia				
1	Pengembangan kualitas SDM melalui pembinaan karir pegawai dan dosen serta studi lanjut S3				
	a. Jumlah tenaga administrasi (tenaga kependidikan) pada kegiatan Pendidikan dan Pelatihan (orang)	51	3	38	Tercapai
	b. Persentase tenaga dosen pada pelatihan, seminar/workshop yang terkait dengan PBM	8	30	54	Tercapai
	c. Jumlah Dosen yang studi lanjut S3 (org)		8	9	Tercapai
2	Optimalisasi tenaga kependidikan dan staf administrasi berbasiskan kompetensi bagian dan bidang kepakaran				
	a. Job analysis (ada/tdk)	Ada	Ada	Ada	Tercapai
	b. Job Description	Ada	Ada	Ada	Tercapai
3	Pengembangan sistem perekrutan staf yang baik				

No	Program / Kegiatan / Indikator Kinerja	Baseline	Target Capaian 2020	Capaian	Hasil
	a. Adanya SOP pedoman perekrutan tenaga	AdA	Ada	Ada	Tercapai
	b. Jumlah dosen baru pendidikan S2 yang direkrut sesuai kebutuhan peminatan/keahlian	11	1	12	Tercapai
	c. Jumlah karyawan baru yang direkrut sesuai dengan kebutuhan dan keahlian	0	3	1	Tidak Tercapai
D	Pengelolaan Sarana dan Prasarana				
1	Pengembangan fasilitas gedung dan prasarana lingkungan (jumlah fasilitas)	0	0	0	Tercapai
2	Pengembangan laboratorium terpadu				
	a. Tersedianya SOP Lab Terpadu (%)	tersedia	tersedia	tersedia	Tercapai
	b. Optimalisasi Lab Terpadu (aktivitas penelitian mahasiswa peminatan)	5	5	0	Tidak Tercapai
3	Penambahan fasilitas R.Baca				
	a. Perluasan ruang baca (m2)	0	402	402	Tercapai
	b. Penambahan Referensi tiap peminatan (jml)	120	14	159	Tercapai
	c. Pembuatan fasilitas/software pelacakan keberadaan buku (jml)	0	1	0	Tidak Tercapai
4	Perbaikan manajemen inventaris fakultas				
	- Perbaikan inventarisasi di tiap bagian (jml)	0	5	29	Tercapai
5	Perbaikan Mekanisme Pemanfaatan Sarana				
	a. Tersedia SOP pemanfaatan sarana dan prasarana	2	4	4	Tercapai
6	Peningkatan upaya perawatan (<i>maintenance</i>) sarana dan prasarana				
	a. Jumlah perawatan berkala tiap semester	6	4	6	Tercapai

3. Dihasilkan Tridharma Perguruan Tinggi yang berwawasan lingkungan dan berbasis *agro community*.

No	Program / Kegiatan / Indikator Kinerja	Baseline	Target capaian 2020	Capaian	Hasil
-1	-2	-3	-4	-5	-6
1.	<i>Peningkatan</i> motivasi menulis dan melakukan penelitian dan pengabdian dari para staf pengajar.				
	a. Jumlah kegiatan forum ilmiah per tahun	3	3	26	Tercapai

No	Program / Kegiatan / Indikator Kinerja	Baseline	Target capaian 2020	Capaian	Hasil
-1	-2	-3	-4	-5	-6
	b. Setiap dosen minimal melaksanakan kegiatan penelitian dan pengmas masing-masing 1 kali dalam 1 semester (%)	100	100	100	Tercapai
	c. Jumlah kerjasama dengan lembaga lain untuk melaksanakan forum ilmiah.	1	1	14	Tercapai
2.	Penguatan basis data penelitian, pengabdian kepada masyarakat dan publikasi ilmiah.				
	a. Tersedianya data penelitian, pengabdian masyarakat dan publikasi ilmiah untuk setiap dosen pertahun (%)	90	95	100	Tercapai
	b. Pelaporan hasil penelitian, pengabdian masyarakat dan publikasi ilmiah secara reguler begitu kegiatan selesai. (%)	90	95	100	Tercapai
	c. Pelaporan hasil penelitian, pengabdian masyarakat dan publikasi ilmiah menggunakan perangkat on line. (%)	90	95	100	Tercapai
3.	Peningkatan kerjasama riset dengan perguruan tinggi lain baik dalam negeri dan luar negeri.				
	Jumlah kerjasama riset dengan perguruan tinggi lain baik dalam negeri dan luar negeri.	1	1	1	Tercapai
4.	Peningkatan kerjasama riset dengan instansi non perguruan tinggi				
	Jumlah kerjasama riset dengan instansi non perguruan tinggi	9	10	10	Tercapai
5	Peningkatan partisipasi dosen dalam kegiatan ilmiah seperti diskusi, simposium, seminar dari tingkat lokal sampai internasional sebagai peserta dan lebih diutamakan lagi sebagai pemateri atau pemakalah.				
	Persentase dosen dalam kegiatan ilmiah dari tingkat lokal sampai internasional	65	70	70	tercapai
6	Penyusunan road map penelitian FKM				
	Tersusunnya <i>roadmap</i> penelitian FKM	100	Ada roadmap	Ada roadmap	Tercapai

4. Terjalinnnya jaringan kerjasama dengan lembaga terkait untuk meningkatkan derajat kesehatan masyarakat di tingkat lokal, nasional dan internasional.

No	Program / Kegiatan / Indikator Kinerja	Baseline	Target capaian 2020	capaian	Hasil
-1	-2	-3	-4	-5	-6
1.	Jumlah kegiatan bersama dengan PERSAKMI/IAKMI/DINKES Kabupaten/Kota, PEMDA Kabupaten/Kota	1	1		Tercapai
2.	Menjadi bagian dari organisasi profesi AIPTKMI untuk menghasilkan lulusan yang berkualitas dan bermanfaat bagi peningkatan derajat kesehatan masyarakat Indonesia.	1	Ya	Ya	Tercapai
3.	Jumlah kerjasama dengan Lembaga Pendidikan Tinggi Luar Negeri untuk memperluas jaringan dan meningkatkan kualitas lembaga demi tercapainya tujuan strategis sebagai motor penggerak peningkatan derajat kesehatan masyarakat lokal, nasional maupun internasional.	1	1	3	Tercapai

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

Tahun 2020 merupakan tahun kelima implementasi renstra FKM UNEJ2016-2020. Berdasarkan renstra tersebut ditetapkan program, kegiatan, dan anggaran dalam rencana kerja (Renja) tahun 2020, dengan harapan dapat mewujudkan pengembangan FKM UNEJ serta kualitas lulusan.

A. Capaian Kinerja Organisasi

Dalam rangka untuk pencapaian visi, misi dan sasaran pada Renstra FKM UNEJ 2016-2020, maka direalisasikan melalui program kerja yang diimplementasi-kan pada kegiatan dengan *output* yang terukur berupa indikator kegiatan yang perlu ditingkatkan.

Sasaran strategis yang pertama yaitu meningkatnya lulusan yang memiliki kemampuan *Managerial, Innovator, Researcher, Apprentice, Communitarian, Leader* dan *Educator* (MIRACLE) yang berkarakter dan berjiwa *entrepreneur*. Untuk IKU terdiri dari 31 indikator sedangkan untuk IKK terdapat 105 indikator. Hasil 31 indikator yang telah ditetapkan didapatkan hasil IKU yang sesuai target ada 2 indikator, yang melebihi target ada 16 indikator dan 13 indikator lainnya tidak memenuhi target yang telah ditetapkan. Untuk IKK Dari 105 indikator kinerja yang telah ditetapkan, sebanyak 51 indikator kinerja memenuhi target, 30 indikator kinerja melebihi target, 24 indikator kinerja belum memenuhi target capaiannya. Uraian tentang capaian sasaran dan indikator kinerja masing-masing program disajikan sebagai berikut:

A.1. Analisis Uraian Tentang Capaian Indikator Kerja Utama

Indikator Kinerja Utama yang ditarget sebagai sasaran kinerja tahunan yang teruang dalam Renstra adalah terbapat 31 indikator. Hasil dari indikator yang sesuai target ada 2 indikator yaitu jumlah *research grant* nasional dan presentase guru besar. Untuk target guru besar masih dalam angka 0 dikarenakan FKM masih tergolong fakultas muda sehingga pencapaian untuk meraih guru

besar masih belum di maksimalkan. Indikator yang melebihi target hasilnya terdapat 16 indikator yaitu:

1. Rata-rata IPK lulusan
2. Persentase mahasiswa dengan skor TOEFL ≥ 450
3. Rata-rata masa tunggu pekerjaan lulusan
4. Hasil hibah kompetisi institusi
5. Jumlah penelitian kompetitif yang diterima
6. Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat civitas akademika dengan partner swasta
7. Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat civitas akademika dengan partner Pemkab/pemkot
8. Jumlah publikasi jurnal nasional (terakreditasi)
9. Jumlah publikasi internasional
10. Jumlah publikasi internasional terindeks Scopus atau sejenis
11. Jumlah karya produk intelektual (HaKi)
12. Persentase kualifikasi pendidikan dosen S2
13. Persentase kualifikasi pendidikan dosen S3
14. Jumlah research group
15. Jumlah research group yang mendapat grant nasional
16. Jumlah prototipe/ model pembelajaran/saintek/karya seni yang bermanfaat di tingkat nasional

Berikutnya untuk 14 indikator lainnya tidak memenuhi target kinerja di tahun 2020, yaitu

1. Persentase Angka Efisiensi Edukasi (AEE)
2. Rata-Rata Penyusunan Skripsi (TA)
3. Rata-Rata Lama Studi,
4. Akreditasi,
5. Jumlah Pengmas Civitas Akademika Partner Simlitabmas,

6. Jumlah Pengabdian Kepada Masyarakat Dalam Bentuk Teknologi Tepat Guna
7. Jumlah Publikasi Nasional (Tidak terakreditasi)
8. Jumlah buku ajar yang dihasilkan staf
9. Jumlah buku referensi yang dihasilkan staf
10. Jumlah buku ilmiah populer yang dihasilkan staf
11. Jumlah Research Group yang mendapatkan grant international
12. Jumlah prototipe/ model pembelajaran/saintek/karya seni yang bermanfaat di tingkat internasional
13. Jumlah kegiatan kerjasama luar negeri (dalam bidang pendidikan/ transfer kredit)
14. Jumlah kegiatan kerjasama luar negeri dalam bidang penelitian (transfer kredit)

Hasil indikator yang tidak memenuhi target akan dikaji ulang fakultas sehingga bisa dimaksimalkan pada tahun-tahun berikutnya. Rata-rata lama penyusunan skripsi jika dibandingkan dengan baseline 7 bulan 14 hari memenuhi dengan capaian di tahun 2020 7 bulan 9 hari namun masih akan terus diperbaiki sampai memenuhi masa penyelesaian tugas akhir yaitu 6 bulan sesuai standar akreditasi. Perbaikan ini dilakukan melalui perbaikan system dan alur penyusunan skripsi, ada deadline waktu untuk seminar proposal dan sidang skripsi. KOMBI juga berusaha menepati alur persetujuan pengajuan pengujian yang kurang dari 2 hari sehingga proses pengajuan sempro dan sidang skripsi lebih efisien. Mahasiswa yang telah melewati 2 semester dalam penyusunan tugas akhirnya juga dibuatkan program percepatan sehingga bisa memacu mereka dalam pengerjaan tugas akhirnya lebih cepat. Pada tahun mendatang diharapkan masa penyusunan tugas akhir semakin pendek dengan mendekati waktu ideal masa studi S1 yaitu 4 tahun.

Penerapan upload perangkat pembelajaran yang menjadi kebijakan UNEJ mulai semester genap TA 2017/2018 dan semakin diperketat lagi di tahun ajaran

2019/2020 dengan setiap dosen wajib melengkapi perangkat pembelajaran sebagian besar sudah lengkap yang terdiri dari kontrak kuliah, RPS dan silabus dengan menggunakan *template* dari LP3M UNEJ yang bisa di unduh di SISTER masing-masing dosen. Ini berfungsi agar kedepannya untuk penilaian bidang akademik rerata IPK, nilai AEE, rerata lama studi, penyusunan skripsi bisa mencapai sasaran dan juga akan meningkatkan nilai Akreditasi dari B menjadi A.

Nilai akreditasi masih B. Diharapkan dengan memperbaiki indikator-indikator kinerja dan juga perbaikan pada poin-poin penilaian akreditasi, maka status penilaian akan semakin baik.

Jumlah pengabdian masyarakat civitas akademika masih yang partner litabmas masih belum memenuhi. Skim pengabdian masyarakat yang dipilih dosen untuk berkegiatan belum bervariasi, umumnya masih berpartner dengan dosen internal FKM atau internal universitas. Ke depan, diharapkan dosen bisa berpartner dengan sejawat dosen lintas perguruan tinggi.

Publikasi jurnal terakreditasi sudah dicapai pada tahun 2020. Hal ini dikarenakan terjadinya peningkatan penulisan artikel yang sebagian besar publikasinya sudah masuk di jurnal nasional terakreditasi. Hal ini menandakan semakin meningkatnya kualitas tulisan dosen FKM.

Hasil indikator berkaitan dengan buku ajar, buku referensi, dan buku populer masih belum memenuhi target. Budaya untuk menuangkan pengalaman penelitian dan pengabdian masyarakat menjadi buku ajar, buku referensi dan buku populer pada dosen masih kurang.

FKM dan Unej telah memiliki beberapa kerjasama internasional yang tertuang di dokumen, namun belum dioptimalkan melalui kegiatan pendidikan (transfer kredit) dan penelitian. Pada tahun mendatang diharapkan kerjasama ini bisa lebih ditingkatkan.

A.2. Analisis Uraian Tentang Capaian Indikator Kerja Kegiatan

- 1) Sasaran strategis dihasilkannya lulusan yang memiliki kemampuan *Managerial, Innovator, Researcher, Apprentice, Communitarian, Leader* dan *Educator* (MIRACLE) yang berkarakter dan berjiwa *entrepreneur***

A. Hasil Pengembangan Kurikulum Pembelajaran dan Suasana Akademik

Tahun 2016, pada bulan Agustus FKM UNEJ mulai menerapkan kurikulum baru yaitu kurikulum yang berbasis KKNI dan kurikulum nasional kesehatan masyarakat. Beberapa indikator kinerja yang terkait dengan pelaksanaan kurikulum ini belum tercapai, antara lain peninjauan kurikulum setelah 3 tahun pelaksanaannya. Selama ini peninjauan kurikulum hanya sebatas pada review soal pada beberapa mata kuliah yang hasilnya juga sudah baik. Kompetensi yang diharapkan dari mata kuliah telah dapat diukur melalui soal pada masing-masing mata kuliah.

Kondisi pandemi Covid-19 di awal tahun tepatnya bulan Maret 2020, mengubah beberapa agenda kegiatan akademik. Beberapa partisipasi kegiatan dosen dalam forum ilmiah, berupa seminar, pelatihan workshop tertunda. Namun FKM juga tetap konsisten untuk tetap mengadakan kegiatan akademik sebagai bentuk respon terhadap masalah kesehatan masyarakat. Beberapa seminar dan pelatihan sepanjang tahun 2020 diadakan secara daring dengan mengundang berbagai narasumber. (data lengkap di fakultas).

Bulan Desember tahun 2020 Prodi S1 Kesmas mengikuti Rakernas AIPTKMI yang di wakili dari masing-masing peminatan. Tujuan dari kegiatan ini adalah Tujuan kegiatan ini adalah 1. Menambah wawasan dan informasi terkini tatanan kehidupan adaptasi baru dalam dunia Pendidikan tinggi, 2. Memberikan gambaran kampus merdeka dalam tatanan kehidupan adaptasi baru pada program studi S1 Kesehatan Masyarakat, 3. Menjadi bahan masukan dalam pengembangan kurikulum program S1 kesehatan masyarakat di era kehidupan baru, 4.

Mengembangkan standarisasi peminatan pada program studi Kesehatan masyarakat pada program S1 Kesehatan Masyarakat, 5. Menambah *skill* dan pengetahuan terbaru terkait keilmuan Kesehatan masyarakat

Persiapan akreditasi Prodi S1 Gizi diawali dengan mengadakan kegiatan Workshop dan Review Kurikulum Prodi Gizi. Narasumber berasal dari AIPGI dan Prodi Gizi FK Universitas Brawijaya. Hasil dari workshop tersebut menjadi bahan untuk perbaikan kurikulum Prodi S1 Gizi. Beberapa masukan terkait dari pertemuan tersebut adalah adanya beberapa penyesuaian SKS dan nama mata kuliah.

Pengembangan suasana akademik juga dilaksanakan pada level mahasiswa. Saat ini masih terdapat 3 kelompok studi mahasiswa dari 7 peminatan di Prodi S1 Kesmas dan 1 Kelompok Studi di prodi S1 Gizi. Tahun berikutnya akan diberikan informasi lebih detail dari pimpinan tentang pembuatan studi kelompok ini. Sehingga harapannya tahun 2021 akan memenuhi target.

Jurnal IKESMA yang dimiliki oleh FKM UNEJ menjadi sarana publikasi oleh dosen. Tetapi untuk saat ini jurnal IKESMA telah mengalami pengembangan dengan terindeks dan sudah mengajukan akreditasi jurnal. 100 persen jurnal telah memenuhi publikasinya, artikel yang di publish juga beragam tidak hanya dari dalam tetapi dari luar sudah sangat banyak yang mengajukan untuk di publish di artikel jurnal IKESMA.

Data skor TOEFL mahasiswa ≥ 450 pada tahun 2020 memenuhi target. Pada tahun 2020 mengalami peningkatan jika dibandingkan dengan tahun 2018 dan 2019. Jumlah mahasiswa penerima beasiswa sebanyak 6,2% (75 orang dari 1.209 mahasiswa) dengan target capaian 7%. Jumlah penerima beasiswa ini diantaranya adalah Fungsionaris 24 mahasiswa, Bidik misi 29 mahasiswa, Tracer Study 3 mahasiswa, PPA 3 mahasiswa, dan Lainnya (Pemkab) 25 mahasiswa. Capaian indikator mahasiswa penerima beasiswa ini belum mencapai target di tahun 2020. Berdasarkan hasil *tracer study* alumni melalui SISTER, jumlah lulusan yang mendapatkan pekerjaan dengan rata-rata masa tunggu 6 bulan

dengan gaji pertama sebesar 2 juta . Capaian hasil indikator masa tunggu dan gaji pertama telah melebihi target.

B. Peningkatan Kualitas Kemahasiswaan dan Alumni

Capaian Peningkatan prestasi kemahasiswaan di tingkat nasional dan internasional Jumlah kompetisi nasional telah tercapai tetapi untuk kompetisi yang penyelenggaranya dari kementerian hanya 1 proposal yang lolos pendanaan. Untuk itu FKM dalam hal ini khususnya WD3 perlu melakukan koordinasi secara intensif dengan bapak/ibu dosen yang sudah ikut dalam pelatihan PKM mahasiswa untuk melakukan pembimbingan terhadap mahasiswa dalam memperbanyak pengajuan proposal. Salah satu strategi yang dilakukan adalah mengadakan kelas PKM yang difasilitasi oleh UKM Penalaran LENTERA dan diselenggarakan pada saat pelaksanaan Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Mahasiswa Baru (PPMB) yang dilaksanakan pada media *Zoom* setiap hari sabtu pada tanggal 3, 10, 17, 24, dan 31 Oktober 2020, oleh Badan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat beserta beberapa perwakilan mahasiswa dari Himpunan Mahasiswa Ilmu Kesehatan Masyarakat dan Himpunan Mahasiswa Gizi.

Partisipasi mahasiswa dalam pada kegiatan nasional dan/atau internasional, pada tahun 2020 mahasiswa UNEJ dengan nama-nama mahasiswa sebagai berikut:

1. Rizal Firdauzy Atthoriq, Daniel Bryca Pradinata. TOP 10 Saya Pemberani Challenge Jakarta
2. Hilda Nur Abida, Alfina Devianti Putri, Ahsanu Bil Husna. Juara 2 Vlog Competition Universitas Ahmad Dahlan
3. Ivan Rizalfiandrinata, Hilda Nur Abidah, Aditya Bambang Setiawan, , Dwi Rstu Pratiwi, Iklil Sulaiman. Peraih Pendanaan PKM 5 Bidang 2020
4. Khabib Fadlilatul, Siti Fariyah, Yogi Aditya. Juara 2 Lomba Artikel Ilmiah Public Health UTU's National Competution 1.0 (PHUNC)

5. Lutifya Nur M dan Maulid Diaturrochma. Juara 1 Lomba Poster PHNC 2020 FKM Universitas Sriwijaya
6. Event Lomba Seminar Nasional Public Health National Competition 2.0 FKM UNSRI Juara 1 atas nama Lutfiyah Nur Mufidah dan Maulid Diaturrochma.
7. Event Bakti Desa Nasional 2020 BEM KM FKM Universitas Sriwijaya. Juara 3 atas nama Tera Rizki Farikha, Hurin In Shofia Firdausi, dan Citra Rizky.
8. Event Public Health UTU'S National Competition 1.0 BEM FKM UTU. Juara Harapan 1 atas nama Icha Hanifah Firdhaus, Maya Rosnasari Da'at Arina, Solikha Tri Cahyati.
9. Event Lomba LKTI Prisma 2.0 FKM Universitas Andalas. Juara 3 atas nama Ahsanu Bil Husna, Karmelia Tyas A., Mauril Yunita P. Juara 3
10. Event Video Competition Muasyawah Nasional ISMKMI XVII 2020 Cimahi, Bandung. Juara 1 atas nama M. Fajar Asyidik, Imaddudin Azhar, dan Rifqy Afiqiyah F.
11. Poster Competition Seminar Nasional AKK UPN Veteran Jakarta 2020. Juara 3 atas nama Novita Anggraeni, Safira Khoirotun Nissa, dan Rosidah Fidiyaningrum.
12. Healty Lifestyle Video Competition Juara 2 atas nama Tera Rizki Farikha dan Citra Rizky Savitri.
13. Lomba Video Edukasi Tingkat Nasional " Formazi Nutrition Competition 2020" yang diselenggarakan Universitas Hasanuddin, juara 3 16 April-6 Mei 2020 atas nama Tera Rizky Farikha.
14. Duta anti Narkoba Kab Lumajang yang diselenggarakan Badan Anti Narkoba Kabupaten Lumajang pada tanggal 20 September 2020 atas nama Ahmad Teo Fani.
15. Lomba Poster tema " Cegah Covid 19 Gizi SeimbangHimpunan Mahasiswa Gizi STIKES Surabaya di tingkat nasional mendapatkan juara favorit atas nama Tera Rizky Farikha.

16. Lomba Karya Tulis Ilmiah Prisma 2.0 FKM yang diselenggarakan Universitas Andalas pada 20 Oktober 2020 mendapatkan juara 3 atas nama Mauril Yunita Putri, Ahsanu Bil Husna, dan Karmelia Tyas Apriasari.
17. Karya Lomba Video yang diselenggarakan ISKMKI_Jawa Barat, pada tanggal 24-25 Desember 2020 mendapatkan juara 3 atas nama Mukhamad Fajar Asyidik, Novita Anggraeni, Imaduddin Azhar dan Della Meyke Putri.

Pengembangan pendidikan karakter, kepemimpinan, capacity building dan technopreneurship untuk indikator Jumlah pelatihan pendidikan karakter (LKTD), Jumlah pelatihan LKMM, Jumlah peserta pelatihan LKMM dan Jumlah proposal yang ikut serta seleksi PKM Kewirausahaan semua tidak mencapai target. Hal ini dikarenakan karena masa pandemic covid-19 yang biasanya pelatihan ini di adakan oleh universitas tetapi karena ada pandemic akhirnya tidak dilaksanakan kegiatan tersebut diatas.

Peran serta alumni dalam kegiatan kemahasiswaan dan organisasi profesi merupakan salah satu komponen yang secara berkala terlibat dalam peningkatan kualitas manajemen institusi, 25 alumni telah terlibat pada kegiatan kemahasiswaan baik sebagai pemateri atau narasumber, 100 % alumni telah bergabung dalam organisasi profesi (PERSAKMI, IAKMI, PERSAGI, HAKLI, dll) dan IKAKESMA. Pada tahun 2020 telah terlaksana 2 kegiatan pertemuan alumni secara online.

Fakultas Kesehatan Masyarakat merupakan salah satu Fakultas yang berada di Universitas Jember dan berusia lebih dari 10 tahun fakultas ini berdiri dan tentunya sudah menghasilkan banyak alumni di bidang kesehatan masyarakat yang berkualitas. Saat ini, para alumni FKM UNEJ telah tersebar merata di 33 provinsi di Indonesia maupun di luar negeri, dan menekuni pekerjaan di berbagai bidang, terutama di bidang kesehatan masyarakat. Namun banyak juga alumnus FKM UNEJ yang berprofesi sebagai pihak birokrasi, tenaga pengajar, peneliti maupun bidang lainnya. Melihat hal ini

tentunya kita patut berbangga karena banyaknya alumni FKM UNEJ yang telah menorehkan tinta emas di bidangnya masing – masing.

Mengingat jumlah alumni yang besar baik dari kuantitas maupun kualitas, tentu berbagai potensi positif dapat dikembangkan melalui sebuah tali perikatan antar alumni yang kuat, di antaranya adalah upaya untuk memfasilitasi pemberan atau sumbangsih pemikiran untuk kemajuan almamater FKM UNEJ dalam menyediakan fasilitas pendidikan maupun peningkatan kualitas keilmuan yang diajarkan. Selain sumbangsih kepada almamater, tentunya melalui komunikasi aktif antar alumni akan menciptakan suatu potensi *networking* yang saling menguntungkan diantara sesama alumni dan juga dengan lembaga FKM. Di sisi lain para mahasiswa FKM UNEJ yang kini masih menekuni bangku perkuliahan, membutuhkan media komunikasi dengan para alumni yang telah memiliki pengalaman di dunia kerja. Dan tentunya ini adalah sebagai hal penyemangat Mahasiswa dalam menuntut ilmu di FKM UNEJ dan suatu kebanggaan yang muncul dengan melihat langsung para penoreh tinta emas dari Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Jember.

Atas dasar hal tersebut diatas, maka FKM UNEJ berinisiatif untuk menciptakan wadah komunikasi antar alumni FKM UNEJ dengan mahasiswa yang masih aktif dengan mengadakan acara rutin tahunan yang bertujuan menciptakan sebuah wadah komunikasi antar alumni dengan mahasiswa yaitu *Graduation Annual Scientific Forum* dengan tema *Inspiration of Public Health Ranger* yang telah dilaksanakan untuk pertama kali pada hari Minggu, 13 Desember 2020 secara *online* melalui *zoom meeting* pada pukul 08.00-11.30 WIB dan akan dilanjutkan pada tahun-tahun yang akan datang. Selain itu pada peringatan Dies Natalis Universitas Jember dan Dies Natalis Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Jember, melalui Badan Eksekutif Mahasiswa Universitas Jember (BEM FKM UNEJ) melaksanakan seminar nasional pada tanggal 29 November 2020 dengan tema **“Quovadis Peran SKM dalam Pengembangan Kesehatan Masyarakat di Masa Pandemi Covid-19”**, dimana narasumber

berasal dari AIPTKMI, Universitas Airlangga dan dari salah satu alumni yang berprestasi yaitu M. Sholehudin, S.KM, M.Kes (mantan Ketua BEM tahun 2011).

Peningkatan penguasaan teknologi informasi dan komunikasi dari tata kelola organisasi kemahasiswaan sudah menggunakan Sistem Manajemen Kegiatan Kemahasiswaan (SIMAWA) dalam Sistem Informasi Terpadu (SISTER) Universitas Jember. Prosedur pengajuan kegiatan kemahasiswaan (izin kegiatan, pendanaan, sertifikat, dispensasi, presensi) dapat diajukan melalui **Sistem Manajemen Kegiatan Kemahasiswaan (SIMAWA)** dalam Sistem Informasi Terpadu (SISTER) Universitas Jember pada laman : <https://sister.unej.ac.id>. Sedangkan dokumen laporan pertanggungjawaban kegiatan dan keuangan wajib diserahkan kepada Bagian Kemahasiswaan dan Bagian Keuangan Fakultas Kesehatan Masyarakat UNEJ apabila pendanaan dari Fakultas, dan kepada Bagian Kemahasiswaan dan Bagian Keuangan Universitas apabila pendanaan dari Universitas. Adanya sistem ini akan memberikan efektifitas terhadap setiap pengajuan program kerja dilingkungan universitas dan fakultas. Selain itu monitoring pengajuan pun menjadi lebih transparan. Kini mahasiswa harus dapat merancang rencana kegiatan secara garis besar beserta anggaran yang diperlukan dalam 1 periode kepengurusan.

Selain itu, dalam rangka meningkatkan publikasi sekaligus kemudahan dalam monitoring kegiatan bidang kemahasiswaan, maka dibuat web khusus untuk publikasi kegiatan Ormawa FKM Unej yang berada dibawah domain UNEJ.ac.id yang terdiri dari :

1. <http://komplids.fkm.unej.ac.id/>
2. <http://bpm.fkm.unej.ac.id/>
3. <http://bem.fkm.unej.ac.id/>
4. <http://lentera.fkm.unej.ac.id/>
5. <http://sinvesta.fkm.unej.ac.id/>
6. <http://arkesma.fkm.unej.ac.id/>
7. <http://kupingmas.fkm.unej.ac.id/>

dengan jumlah pengunjung 650/tahun. Pada tahun 2020 terdapat 10 artikel berita dari target 60 artikel hal ini dikarenakan data kegiatan selama pandemi covid-19 belum di update oleh admin. Penguasaan teknologi selama pandemi ini untuk penggunaan ujian peserta melalui e-learning dengan capaian 1500 peserta. Dan jumlah karya mahasiswa berbasis media mengalami peningkatan yang signifikan sebanyak 25.

2) Sasaran Strategis Meningkatnya Sistem Manajemen Fakultas yang Berkualitas (Transparan Dan Akuntabel) Dan Berbasis Teknologi Informasi.

Dalam rangka mencapai sasaran strategis tersebut, telah ditetapkan sebanyak 46 indikator kinerja. Sebagian besar indikator kinerja telah mencapai target sasaran karena memang dialokasikan pelaksanaannya pada tahun 2020. Beberapa kegiatan yang belum mencapai target sasaran adalah pengelolaan SDM Ruang baca berbasis TI, Penguatan pengelolaan ruang baca berbasis TI, Sistem pengembangan mutu dengan jumlah bidang yang telah memenuhi kualifikasi ISO 9000, peningkatan upaya *revenue generating* melalui kerjasama bidang Tri Dharma Perguruan Tinggi dan Training, Pengembangan Sistem perekrutan staf yang baik, Pengelolaan Sarana dan Prasarana dengan indikator Optimalisasi Lab Terpadu (aktivitas penelitian mahasiswa peminatan), pembuatan fasilitas/software pelacakan keberadaan buku.

Indikator lain yang melebihi target diantaranya tingkat kecapata system administrasi pengusulan barang dan jasa sampai realisasi (bulan), tingkat kecepatan akses informasi keuangan (detik). Semua informasi keuangan dilaporkan melalu group WAG sehingga jangkauan dan kecepatan bisa langsung tersampaikan. Pengembangan wifi di fakultas juga sudah terpenuhi hal ini terbukti dari pengembangan pengelolaan SDM dimana indikator tingkat kecepatan akses SIMPEG (detik) suda melebihi target. Begitu pula dengan kapasistas (bandwith/user (MBPSI). Dalam system pengembangan mutu monitoring dan

evaluasi selalu dilakukan baik itu dalam semester ataupun tahunan. Hal ini juga dikarenakan adanya beberapa SOP yang telah tersusun dan diperbaiki untuk peningkatan setiap tahunnya. Pengembangan kualitas SDM melalui pembinaan karir pegawai dan dosen serta studi lanjut S3 dalam indikator pelaksanaan berbagai macam pelatihan yang di tujukan untuk tenaga pendidik dan kependidikan semua telah mengikuti pelatihan untuk peningkatan kualitas pelayanan dan keilmuan. Fakultas juga telah melakukan perekrutan dosen yang berpendidikan s2 sebanyak 12 dosen dari target 1 dosen. Untuk peningkatan fasilitas ruang baca fakultas telah memberikan penambahan referensi tiap peminatan dengan jumlah 159 referensi dari target 14. Selain itu juga perbaikan manajemen inventaris fakultas adanya perbaikan inventarisasi di tiap bagian sejumlah 29. dan peningkatan upaya perawatan sarana dan prasana.

3) Sasaran Strategis Meningkatnya Tridharma Perguruan Tinggi Yang Berwawasan Lingkungan dan Berbasis *Agro Coastal Community*;

Pencapaian sasaran strategis dalam hal tridharma perguruan tinggi yang berwawasan lingkungan dan berbasis agro community telah ditetapkan 30 indikator kinerja yang terdiri dari 21 indikator kinerja umum (IKU) dan 10 indikator kinerja kegiatan (IKK). Semua indikator IKK telah mencapai target. Bahkan beberapa target telah melebihi dari yang telah ditetapkan. Indikator yang melebihi target adalah jumlah kegiatan forum ilmiah pertahun yang awalnya ditargetkan 3 capaian kegiatannya mencapai 26 kegiatan. Hal ini dikarenakan saat pandemic FKM telah melakukan berbagai macam webinar dan Workshop secara online. Hal ini sangat bagus dilakukan mengingat meskipun dalam masa era pandemic tetapi kegiatan ilmiah dan peningkatan dalam keilmuan bidang kesehatan masyarakat harus tetap dilaksanakan. Selain itu FKM juga memperbaiki dalam hal kerjasama dengan lembaga untuk melaksanakan forum ilmiah. Dari berbagai kegiatan yang telah ada baik yang di lakukan oleh fakultas ataupun dosen semua tercatat sebagai data hal ini masuk dalam data penguatan basis data penelitian,

pengabdian dan publikasi ilmiah semua telah terecor dalam BKD dosen sehingga masing-masing dosen pun bisa melihat dari kegiatan yang telah diikuti beserta laporannya.

4) Sasaran strategis meningkatnya jaringan kerjasama dengan lembaga terkait untuk meningkatkan derajat kesehatan masyarakat di tingkat lokal, nasional dan internasional;

Pencapaian Sasaran strategis meningkatnya jaringan kerjasama dengan lembaga terkait untuk meningkatkan derajat kesehatan masyarakat di tingkat lokal, nasional dan internasional FKM UNEJ dicapai dengan 5 indikator kinerja. Dan sudah tercapai 100%, karena 3 indikator capaian ditargetkan untuk pelaksanaan tahun 2017-2020. Untuk kegiatan jaringan kerjasama dalam rangka peningkatan derajat kesehatan masyarakat, pada tahun 2020 telah terlaksana 5 kegiatan dari 1 kegiatan yang ditargetkan bersama antara FKM UNEJ dengan Persakmi dan IAKMI Jember maupun DinKes Jember. Kegiatan tersebut berupa acara kuliah umum yang dilaksanakan di FKM UNEJ dan juga kerjasama dengan Dinas Kesehatan Jember. Keterlibatan pada asosiasi pendidikan tinggi kesehatan masyarakat dilakukan melalui agenda rutin pertemuan tahunan oleh AIPTKMI. Webinar, baksos, dll.

Peningkatan jumlah kerjasama FKM UNEJ dengan pihak eksternal UNEJ, yang berdampak pada kegiatan Tri Dharma misalnya: semakin banyak pilihan tempat magang dan kegiatan pengalaman belajar lapangan, keterlibatan praktisi dalam perkuliahan (sebagai dosen luar biasa), dan kegiatan bersama di bidang kesehatan. Adapun hasil kegiatan di akhir tahun 2020 dalam rangka meningkatkan jumlah dan jenis institusi sebagai mitra FKM Unej yang dikuatkan dengan Penambahan dan Pengajuan MOU baru pada beberapa institusi baik pihak pemerintah, swasta maupun Lembaga Swadaya Masyarakat (LSM) yang diantaranya adalah :

- 1) Garwita Institute

- 2) Yayasan LASKAR Jember
- 3) Dinas Kesehatan Kabupaten Pamekasan
- 4) Dinas Kesehatan Kota Malang
- 5) Dinas Kesehatan Kota Kediri
- 6) Dinas Kesehatan Lamongan
- 7) Dinas Kebersihan dan Lingkungan Hidup Kab. Jember
- 8) Dinas Kesehatan Kota Probolinggo
- 9) Dinas Kesehatan Situbondo

B. Realisasi Anggaran

Anggaran yang bersumber dari dana PNBPFakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Jember pada tahun 2020 sebesar Rp. Rp 3.428.961.050,- dengan tingkat realisasi serapan anggaran total mencapai Rp 2.874.960.601 dengan prosentasi serapan sebesar 83,84% . Rincian alokasi anggaran pada tiap-tiap kegiatan adalah sebagai berikut:

1. Alokasi anggaran untuk melaksanakan kegiatan Peningkatan Kualitas Pembelajaran di FKM UNEJ setelah pagu PNBPF total turun adalah sebesar Rp 3.246.542.400. Capaian realisasi dari alokasi anggaran tersebut adalah Rp Rp2.633.296.404,- dengan persentase serapan sebesar 81,11 %. Hal ini disebabkan oleh karena pada proses pengadaan alat laboratorium gizi yang dialokasikan dengan dana pagu fakultas tidak dapat terserap maksimal, waktu yang mepet dan barang tidak tersedia di e kataloq.
2. Alokasi anggaran untuk melaksanakan kegiatan Peningkatan Kualitas Pengelolaan Unit Kerja dan Lingkungan FKM UNEJ setelah pagu PNBPF total turun adalah sebesar Rp 76.779.150. Capaian realisasi dari alokasi anggaran tersebut adalah Rp. 78.404.150,-, dengan persentase sebesar 102,16%.
3. Alokasi anggaran untuk melaksanakan kegiatan peningkatan Kualitas Penelitian FKM UNEJ mengalami peningkatan sebesar Rp 66.748.630,-. Hal ini disebabkan semakin banyak proposal penelitian yang diterima hinah internal baik melalui Keris maupun non keris.

4. Alokasi anggaran untuk pagu kegiatan peningkatan kualitas kemahasiswaan dan alumni Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Jember sebesar Rp. 105.639.500 dan realisasi Rp 26.896.000,- persentase serapan sebesar 25,46% dari pagu awal. Hal ini disebabkan karena pandemi yang mengakibatkan banyak kegiatan mahasiswa yang tidak dapat dilaksanakan dan jika pun dilaksanakan proses penyerapan dananya juga tidak maksimal karena semua kegiatan dilaksanakan secara daring.

Alokasi anggaran untuk kegiatan peningkatan kualitas kegiatan pengabdian kepada masyarakat sebesar Rp. 69.615.417,-

BAB IV

PENUTUP

A. Simpulan

Tahun 2020 merupakan tahun terakhir pelaksanaan RENSTRA FKM UNEJ 2016-2020. Pelaksanaan rencana kerja sepanjang tahun 2020 sebagian besar telah sesuai target capaian walaupun ada beberapa target yang realisasinya kurang dari 100%. Berdasarkan hasil pengukuran kinerja FKM UNEJ tahun 2020 menunjukkan adanya realisasi pencapaian kinerja program dan kegiatan sebesar 61,76 % (84 indikator yang telah memenuhi target). Artinya, mayoritas program dan kegiatan yang dilaksanakan FKM UNEJ pada tahun 2020 telah menghasilkan *output* sasaran sesuai dengan yang dicanangkan dalam RENSTRA FKM UNEJ 2016-2020. Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) sebesar 54,84% dan capaian Indikator Kinerja Kegiatan sebesar 56,18%. Kegiatan yang capaian kinerjanya 100% mayoritas terdapat pada sasaran 1, 3 dan 4, sedangkan kegiatan yang capaian kinerjanya tidak mencapai 100% terdapat pada sasaran 2. Sedangkan berdasarkan berdasarkan kontrak kinerja capaian FKM UNEJ 56,67% (BAIK).

Kurang berimbangya pencapaian kinerja dibandingkan dengan capaian serapan anggaran disebabkan beberapa faktor antara lain karena penundaan alokasi anggaran, pengalihan alokasi anggaran serta perubahan/penambahan pagu anggaran yang tidak dapat direalisasikan dalam tahun anggaran berjalan, kondisi pandemi yang menyebabkan semua pelaksanaan kegiatan tidak bisa sesuai dengan yang telah direncanakan.

Hasil pengukuran kinerja keuangan menunjukkan bahwa FKM UNEJ telah menyerap anggaran sebesar Rp. 2.874.960.601,-. dari total sumber dana PNBK FKM UNEJ tahun 2020 sebesar Rp. 3.428.961.060,-. Jumlah anggaran ini lebih sedikit dari anggaran yang disepakati pada penandatanganan kontrak antara Rektor dengan Dekan yaitu sebesar Rp. 7.339.658.531,- Secara umum penyerapan anggaran FKM tergolong baik.

Pelaksanaan anggaran berbasis kinerja telah terwujud dengan adanya perencanaan kerja dan perencanaan anggaran yang dapat dipertanggungjawabkan, serta adanya efisiensi dan produktifitas. Selain itu, pelaksanaan anggaran berbasis kinerja juga telah menunjukkan sinkronisasi antara pelaksanaan kegiatan yang telah ditetapkan dalam RENSTRA FKM UNEJ 2016-2020 dengan penganggaran beserta pertanggungjawabannya.

FKM UNEJ berkomitmen untuk terus berupaya meningkatkan mutu kinerja dan layanan ditahun berikutnya dengan menjadikan evaluasi pencapaian kinerja tahun 2020 sebagai acuan untuk perbaikan berkelanjutan.

B. Saran

Meningkatkan koordinasi dengan para pihak, terkait dengan pelaksanaan kegiatan baik dengan pihak internal maupun eksternal agar terjalin komunikasi yang dapat menjamin terlaksananya kegiatan tepat waktu dan tepat sasaran. Untuk target indikator kinerja yang belum terpenuhi akan dilakukan evaluasi dan rencana tindak lanjut sehingga target tahun berikutnya bisa tercapai.

Evaluasi Kinerja Tahunan Fakultas Tahun 2020

A. Uraian Evaluasi Kinerja Tahunan Fakultas

Kegiatan evaluasi kinerja merupakan kegiatan tahunan yang dilakukan oleh dekanat dan dibantu dengan *task force* yang terdiri dari kasubag, kaprodi, GPM dan dekanat. Dalam mengerjakan laporan evaluasi kinerja setiap kasubag mempunyai tugas membantu dalam pengumpulan data yang dibutuhkan dilaporan. Laporan evaluasi kinerja ini dikerjakan berdasarkan ketercapaian Indikator Kinerja Utama dan Indikator Kinerja Kegiatan. Indikator-indikator tersebut dilihat berdasarkan ketercapaian program yang sudah direncanakan.

Untuk sasaran strategis yang pertama yaitu meningkatnya lulusan yang memiliki kemampuan *Managerial, Innovator, Researcher, Apprentice, Communitarian, Leader* dan *Educator* (MIRACLE) yang berkarakter dan berjiwa *entrepreneur*. Untuk IKU terdiri dari 31 indikator sedangkan untuk IKK terdapat 105 indikator. Hasil 31 indikator yang telah ditetapkan didapatkan hasil IKU yang sesuai target ada 2 indikator, yang melebihi target ada 16 indikator dan 13 indikator lainnya tidak memenuhi target yang telah ditetapkan. Untuk IKK Dari 105 indikator kinerja yang telah ditetapkan, sebanyak 51 indikator kinerja memenuhi target, 30 indikator kinerja melebihi target, 24 indikator kinerja belum memenuhi target capaiannya.

Beberapa contoh penyebab indikator IKK yang tidak tercapai dikarenakan: Persentase (%) Rata-rata Angka Efisiensi Edukasi (AEE) dengan capaian nilai 11%. Capaian ini menurun dari tahun 2018 yaitu sebesar 14 %. Rata-rata lama penyusunan skripsi masih belum memenuhi target hal ini dikarenakan masih banyaknya mahasiswa yang tidak memenuhi target perencanaan dalam akademisnya dikarenakan adanya beberapa faktor penghambat diantaranya masalah perijinan dengan tempat penelitian, waktu dosen yang belum bisa membuat cepat pada saat bimbingan karena baanyaknya beban kerja tambahan dosen di fakultas, adanya permasalahan pribadi pada mahasiswa. Kedua

hal ini saling terkait. Hambatan indikator kinerja ini tidak tercapai karena padatnya kegiatan pada semester akhir dan alur penyusunan skripsi yang belum dilaksanakan dengan optimal. Namun hal ini terus diupayakan dengan perbaikan sistem penyusunan skripsi dengan disusunnya PKIK KOMBI dengan harapan adanya peningkatan AEE dan menurunnya rata-rata lama penyusunan skripsi. Hal ini juga terkait dengan alur persetujuan pengajuan pengujian yang kurang dari 2 hari, dengan PKIK KOMBI yang telah dibuat dan dilaksanakan dengan baik, indikator ini akan tercapai.

Sasaran strategis yang kedua adalah terwujudnya sistem manajemen fakultas yang berkualitas, akuntabel dan berbasis teknologi informasi. Beberapa kegiatan yang belum mencapai target sasaran adalah jumlah guru besar, tingkat kepuasan *stake holder*, tingkat kepuasan konsumen, jumlah arsiparis, pendampingan ruang baca, Katalog buku *computerised* (*persentase buku yang terkomputerisasi*), Catatan peminjaman buku (Jalur buku masuk dan buku keluar) *computerised*, penyusunan borang dan SE dalam hitungan hari, jumlah kegiatan tindak lanjut setelah monev, jumlah dana *research grant*, jumlah dana yang dihasilkan dari workshop tingkat lokal ataupun nasional. Beberapa kegiatan lain yang belum tercapai disebabkan oleh karena kegiatan tersebut merupakan kegiatan berkelanjutan dimana targetnya akan dicapai pada kurun waktu tahun 2017-2020.

Sasaran strategis yang ketiga adalah Dihasilkannya tridharma perguruan tinggi yang berwawasan lingkungan dan berbasis *agro community*. Telah ditetapkan sebanyak 6 program dengan 10 indikator kinerja dalam IKK. Dalam jangka waktu satu tahun FKM UNEJ mengupayakan untuk tercapainya target-target yang telah ditetapkan. Semua indikator kinerja telah memenuhi target dan beberapa diantaranya melebihi target. Indikator ini sesuai dengan apa yang telah direncanakan dalam rencana strategis pada tahun 2017-2020.

Sasaran strategis yang keempat adalah terjalinnnya jaringan kerjasama dengan lembaga terkait untuk meningkatkan derajat kesehatan masyarakat di

tingkat lokal, nasional dan internasional. Untuk kegiatan jaringan kerjasama dalam rangka peningkatan derajat kesehatan masyarakat, pada tahun 2020 telah terlaksana 10 kegiatan bersama antara FKM UNEJ dengan Persakmi dan IAKMI Jember yaitu melalui acara kuliah umum, peringatan hari-hari kesehatan yang dilaksanakan di FKM UNEJ. Keterlibatan pada asosiasi pendidikan tinggi kesehatan masyarakat dilakukan melalui agenda rutin pertemuan tahunan oleh AIPTKMI. Hingga tahun 2020 capaian sudah optimal dan FKM UNEJ telah bergabung dalam Asosiasi Pendidikan Tinggi Kesehatan Masyarakat Internasional APACPH pada tahun 2018 yang di kukuhkan pada pertemuan rutin APACPH di Malaysia.

Dalam rangka untuk pencapaian visi, misi dan sasaran pada Renstra FKM UNEJ 2016-2020, maka direalisasikan melalui program kerja yang diimplementasi-kan pada kegiatan dengan *output* yang terukur berupa indikator kegiatan yang perlu ditingkatkan. Berikut penilaian Evaluasi Kinerja secara lebih rinci dapat di lihat pada Lampiran 2. Pencapaian indikator IKU dan IKK FKM UNEJ Tahun 2020.

Lampiran 1. Kontrak Kinerja FKM dengan Rektor UNEJ 2020



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka meningkatkan kinerja institusi yang berorientasi pada peningkatan kualitas yang berkelanjutan (Continuous Quality Improvement), kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Farida Wahyu Ningtyias
Jabatan : Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat
Selanjutnya disebut **pihak pertama**.

Nama : Iwan Taruna
Jabatan : Rektor Universitas Jember
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan atau kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jember, 14 MAY 2020

Pihak Kedua,

REKTOR Iwan Taruna

Pihak Pertama,

DEKAN FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT Farida Wahyu Ningtyias

CAPAIAN KONTRAK KINERJA TAHUN 2020

Bulan / Tahun : Desember 2020

Unit Kerja : Fakultas Kesehatan Masyarakat

No	INDIKATOR	SATUAN	2020			HASIL (%)	KETERANGAN
			BASELINE	TARGET	REALISASI		
-1	-2	-3	-4	-5	-6	-7	-8
1.	Persentase (%) program studi yg terakreditasi A/unggul S1	%	0	0	0		Tidak dapat Disimpulkan
2.	Persentase (%) Rata rata Angka Efisiensi Edukasi (AEE) S1	%	15	15	11	73,33	Tidak Tercapai
3.	Rata-rata IPK lulusan S1	ipk	3,17	3,17	3,43	108,2	Tercapai
4.	Rata-rata lama penyusunan TA (bulan) S1	bulan	7,1	7,1	7,09	100,14	Tercapai
5.	Rata-rata lama studi (tahun) S1	tahun	4	4	4,5	88,89	Tidak Tercapai
6.	Kemampuan bahasa Inggris lulusan (S1) Mahasiswa dengan Skor TOEFL > = 450 (%)	%	28	28	44,37	158,46	Tercapai
7.	Jumlah prestasi akademik mahasiswa di level nasional Lomba karya tulis ilmiah nasional (Kementerian)	prestasi	1	1	1	100	Tercapai
8.	Jumlah prestasi akademik mahasiswa di level nasional Lomba karya tulis ilmiah nasional (Perguruan Tinggi)	prestasi	6	6	3	50	Tidak Tercapai
9.	Jumlah prestasi akademik mahasiswa di level nasional Lomba karya inovasi lainnya tingkat nasional (Kementerian)	prestasi	1	1	1	100	Tercapai
10.	Jumlah prestasi akademik mahasiswa di level nasional Lomba karya inovasi lainnya tingkat nasional (Perguruan Tinggi)	prestasi	16	16	13	81,25	Tidak Tercapai
11.	Jumlah prestasi akademik mahasiswa di level internasional Lomba karya inovasi tingkat Asia	prestasi	2	2	0	0	Tidak Tercapai
12.	Jumlah prestasi akademik mahasiswa di level internasional Karya ilmiah yang terpilih dan diseminarkan serta dipublikasikan pada procedia terindeks (Ebsco atau Proquest)	prestasi	1	1	1	100	Tercapai
13.	Jumlah Prestasi dan inovasi dalam bidang sosial dan kemasyarakatan serta seni (internasional)	prestasi	0	0	0		Tidak dapat Disimpulkan
14.	Jumlah prestasi akademik mahasiswa di level internasional Award yang diberikan oleh Host seminar internasional kepada mahasiswa	prestasi	1	1	1	100	Tercapai
15.	Jumlah Prestasi dan inovasi dalam bidang olah raga (internasional)	prestasi	0	0	0		Tidak dapat Disimpulkan
16.	Jumlah Prestasi dan inovasi dalam bidang olah raga (nasional)	prestasi	1	1	2	200	Tercapai
17.	Rata-rata masa tunggu mendapatkan pekerjaan(S1)	bulan	4,22	4,22	4	105,5	Tercapai
18.	Jumlah Prestasi dan inovasi dalam bidang sosial dan kemasyarakatan serta seni (nasional)	prestasi	0	0	2		Tidak dapat Disimpulkan
19.	Gaji pertama (S1)	juta	1,6	1,6	2	125	Tercapai
20.	Jumlah publikasi (Judul) Nasional Terakreditasi	judul	24	24	23	95,83	Tidak Tercapai
21.	Jumlah publikasi (Judul) internasional terindeks (Scopus)	judul	2	2	4	200	Tercapai
22.	Jumlah publikasi (Judul) Nasional	judul	25	25	26	104	Tercapai
23.	Jumlah publikasi (Judul) internasional terindeks (Scopus)	judul	2	2	4	200	Tercapai
24.	Jumlah publikasi (Judul) internasional	judul	2	2	8	400	Tercapai
25.	Jumlah buku yang dihasilkan staf (buku ajar)	buku	4	4	1	25	Tidak Tercapai
26.	Jumlah buku yang dihasilkan staf (buku referensi)	buku	1	1	2	200	Tercapai
27.	Jumlah buku yang dihasilkan staf (buku ilmiah populer)	buku	1	1	0	0	Tidak Tercapai
28.	Jumlah karya produk intelektual (HaKI)	produk	2	2	6	300	Tercapai
29.	Jumlah judul penelitian kompetitif yang diterima per tahun	judul	12	12	20	166,67	Tercapai
30.	Kualifikasi pendidikan dosen (%) S1	%	0	0	0		Tidak dapat Disimpulkan
31.	Kualifikasi pendidikan dosen (%) S2/SP 1	%	80	80	80	100	Tercapai
32.	Kualifikasi pendidikan dosen (%) S3/SP 2	%	18	18	20	111,11	Tercapai
33.	Profesor (%)	%	0	0	0		Tidak dapat Disimpulkan
34.	Jumlah total HaKI yang dihasilkan	haki	2	2	6	300	Tercapai
35.	Jumlah prototipe / model pembelajaran / saintek / karya seni yang bermanfaat Tingkat Internasional	karya	1	1	0	0	Tidak Tercapai

No	INDIKATOR	SATUAN	2020			HASIL (%)	KETERANGAN
			BASELINE	TARGET	REALISASI		
-1	-2	-3	-4	-5	-6	-7	-8
36.	Jumlah prototipe / model pembelajaran / saintek / karya seni yang bermanfaat Tingkat nasional	karya	1	1	2	200	Tercapai
37.	Jumlah kegiatan kerjasama luar negeri dalam bidang pendidikan Transfer kredit	kegiatan	0	0	0		Tidak dapat Disimpulkan
38.	Jumlah kegiatan kerjasama luar negeri dalam bidang penelitian ber-output Publikasi	kegiatan	1	1	0	0	Tidak Tercapai
39.	Persentase ketersediaan perangkat perencanaan Renstra dan rencana kerja jurusan/prodi di fakultas	%	100	100	100	100	Tercapai



Jember, 28 Desember 2020

Dr. Parida Wahyu Ningtyias, S.KM., M.Kes.
NIP.10092005012002

**REKAPITULASI DANA PNPB FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT UNIVERSITAS JEMBER
TAHUN ANGGARAN 2020**

NO.	URAIAN	PAGU	REALISASI	SALDO
1	Kegiatan Peningkatan Kualitas Pembelajaran	3.246.542.400	2.633.296.404	613.245.996
2	Kegiatan Peningkatan kualitas Pengelolaan Unit Kerja	76.779.150	78.404.150	(1.625.000)
3	Kegiatan Peningkatan Penelitian	-	66.748.630	(66.748.630)
4	Kegiatan Peningkatan Kualitas Kemahasiswaan dan Alumni	105.639.500	26.896.000	78.743.500
5	Kegiatan Peningkatan Pengabdian Masyarakat	-	69.615.417	(69.615.417)
Jumlah :		3.428.961.050	2.874.960.601	554.000.449



Jember, 18 Desember 2020

Dia. Farida Wahyu Ningtyias, S.KM., M.Kes.
NIP. 1980100920095012002

Realisasi Kegiatan Anggaran Tahun 2020

Tahun : 2020

Unit Kerja : Fakultas Kesehatan Masyarakat

NO.	URAIAN	JUMLAH (Rp)
1	Layanan Pendidikan (PNBP/BLU) Layanan Pendidikan Program Sarjana Proses Belajar Mengajar Belanja Bahan	182.575.080
2	Layanan Pendidikan (PNBP/BLU) Layanan Pendidikan Program Sarjana Proses Belajar Mengajar Belanja Honor Output Kegiatan	576.992.250
3	Layanan Pendidikan (PNBP/BLU) Layanan Pendidikan Program Sarjana Proses Belajar Mengajar Belanja Barang Non Operasional Lainnya	228.662.982
4	Layanan Pendidikan (PNBP/BLU) Layanan Pendidikan Program Sarjana Proses Belajar Mengajar Belanja Barang Persediaan Barang Konsumsi	9.800.000
5	Layanan Pendidikan (PNBP/BLU) Layanan Pendidikan Program Sarjana Wisuda dan Yudisium Belanja Bahan	28.712.000
6	Layanan Pendidikan (PNBP/BLU) Layanan Pendidikan Program Sarjana Wisuda dan Yudisium Belanja Honor Output Kegiatan	3.598.100
7	Layanan Pendidikan (PNBP/BLU) Layanan Pendidikan Program Sarjana Kegiatan Kemahasiswaan Pengembangan Sistem Pengelolaan Instrumen Online Tracer Study, Peningk. Mutu Pengelolaan Layanan Pusat Pengembangan Karir dan Peningkatan Mutu Layanan Bimbingan dan Konsultasi Akademik Mahasiswa Belanja Bahan	1.316.500
8	Layanan Pendidikan (PNBP/BLU) Layanan Pendidikan Program Sarjana Kegiatan Kemahasiswaan Pengembangan Sistem Pengelolaan Instrumen Online Tracer Study, Peningk. Mutu Pengelolaan Layanan Pusat Pengembangan Karir dan Peningkatan Mutu Layanan Bimbingan dan Konsultasi Akademik Mahasiswa Belanja Honor Output Kegiatan	7.430.000
9	Layanan Pendidikan (PNBP/BLU) Layanan Pendidikan Program Sarjana Kegiatan Kemahasiswaan Pengembangan Sistem Pengelolaan Instrumen Online Tracer Study, Peningk. Mutu Pengelolaan Layanan Pusat Pengembangan Karir dan Peningkatan Mutu Layanan Bimbingan dan Konsultasi Akademik Mahasiswa Belanja Barang Non Operasional Lainnya	18.149.500
10	Layanan Pendidikan (PNBP/BLU) Layanan Pendidikan Program Sarjana Pengembangan Kurikulum, Akreditasi, dan Mutu Akademik Peningkatan Mutu Program Studi Belanja Bahan	51.420.250
11	Layanan Pendidikan (PNBP/BLU) Layanan Pendidikan Program Sarjana Pengembangan Kurikulum, Akreditasi, dan Mutu Akademik Peningkatan Mutu Program Studi Belanja Honor Output Kegiatan	22.505.000
12	Layanan Pendidikan (PNBP/BLU) Layanan Pendidikan Program Sarjana Pengembangan Kurikulum, Akreditasi, dan Mutu Akademik Peningkatan Mutu Program Studi Belanja Barang Non Operasional Lainnya	34.342.550
13	Layanan Pendidikan (PNBP/BLU) Layanan Pendidikan Program Sarjana Pengembangan Kurikulum, Akreditasi, dan Mutu Akademik Peningkatan Mutu Program Studi Belanja Sewa	4.302.025
14	Layanan Pendidikan (PNBP/BLU) Layanan Pendidikan Program Sarjana Pengembangan Kurikulum, Akreditasi, dan Mutu Akademik Peningkatan Mutu Program Studi Belanja Jasa Profesi	60.314.800
15	Layanan Pendidikan (PNBP/BLU) Layanan Pendidikan Program Sarjana Pengembangan Kurikulum, Akreditasi, dan Mutu Akademik Peningkatan Mutu Program Studi Belanja Perjalanan Dinas Biasa	80.369.146
16	Penelitian (PNBP/BLU) Pelaksanaan Penelitian Peningkatan Kuantitas dan Kualitas Riset Belanja Barang Non Operasional Lainnya	66.748.630

17	Pengabdian Masyarakat (PNBP/BLU) Pelaksanaan Pengabdian kepada Masyarakat Penyelenggaraan KKN Tematik Posdaya di 7 Kabupaten Belanja Bahan	3.628.500
18	Pengabdian Masyarakat (PNBP/BLU) Pelaksanaan Pengabdian kepada Masyarakat Penyelenggaraan KKN Tematik Posdaya di 7 Kabupaten Belanja Barang Non Operasional Lainnya	65.986.917
19	Sarana/Prasarana Pendukung Pembelajaran (PNBP/BLU) Pengadaan Alat Pendidikan Pendukung Pembelajaran Belanja Modal Peralatan dan Mesin	560.439.267
20	Sarana/Prasarana Pendukung Perkantoran (PNBP/BLU) Pengadaan Peralatan Pendukung Perkantoran Belanja Modal Peralatan dan Mesin	6.500.000
21	Dukungan Layanan Pembelajaran (PNBP/BLU) Penyelenggaraan Operasional Perkantoran Kebutuhan Sehari-hari Perkantoran Belanja Keperluan Perkantoran	140.011.650
22	Dukungan Layanan Pembelajaran (PNBP/BLU) Penyelenggaraan Operasional Perkantoran Honorarium Dosen yang Mendapatkan Tugas Tambahan dan yang Terkait Operasional Satuan Kerja Belanja Honor Operasional Satuan Kerja	37.911.050
23	Dukungan Layanan Pembelajaran (PNBP/BLU) Penyelenggaraan Operasional Perkantoran Perjalanan Dinas Dalam Rangka Konsultasi/Koordinasi Belanja Perjalanan Dinas Biasa	250.000
24	Dukungan Layanan Pembelajaran (PNBP/BLU) Penyelenggaraan Operasional Perkantoran Pendukung Operasional Perkantoran Belanja Barang Operasional Lainnya	235.041.337
25	Dukungan Layanan Pembelajaran (PNBP/BLU) Penyelenggaraan Operasional Perkantoran Pendukung Operasional Perkantoran Belanja Barang Persediaan Barang Konsumsi	15.000.000
26	Dukungan Layanan Pembelajaran (PNBP/BLU) Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Perkantoran Pemeliharaan Peralatan dan Fasilitas Perkantoran Belanja Pemeliharaan Peralatan dan Mesin	89.134.815
27	Dukungan Layanan Pembelajaran (PNBP/BLU) Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Perkantoran Pemeliharaan Kendaraan Bermotor Belanja Pemeliharaan Peralatan dan Mesin	52.915.800
28	Dukungan Layanan Pembelajaran (PNBP/BLU) Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Perkantoran Pemeliharaan Gedung dan Bangunan Pendukung Pembelajaran Belanja Pemeliharaan Gedung dan Bangunan	207.979.952
29	Dukungan Layanan Pembelajaran (PNBP/BLU) Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Perkantoran Pemeliharaan Gedung dan Bangunan Pendukung Pembelajaran Belanja Pemeliharaan Irigasi	19.956.000
30	Dukungan Layanan Pembelajaran (PNBP/BLU) Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Perkantoran Pemeliharaan Gedung dan Bangunan Pendukung Pembelajaran Belanja Pemeliharaan Jaringan	62.966.500
JUMLAH		2.874.960.601



Jember, 18 Desember 2020

Dekan

Dr. Farida Wahyu Ningtyias, S.KM., M.Kes.

NIP. 198010092005012002