

**LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS JEMBER
TAHUN 2019**



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS JEMBER
2019**

Halaman Pengesahan

1.	Judul Kegiatan	:	LAKIN 2019
2.	Penanggungjawab	:	
	a. Nama Lengkap	:	Dr. Farida Wahyu Ningtyias, S.KM., M.Kes.
	b. Jenis Kelamin	:	Perempuan
	c. NIP	:	198010092005012002
	d. Unit kerja	:	FKM UNEJ
	e. Alamat	:	Jalan Kalimantan I No 93 Jember
	f. Telepon	:	0331-337878
	g. Alamat rumah	:	Perum Pesona Regency AE-22 Jbr
	h. Telepon/Fak/E-mail	:	089697824397
3	Waktu kegiatan	:	Nopember-Desember 2019

Jember, 29 Desember 2019

Mengetahui,

Dekan,



Irma Prasetyowati, S.KM., M.Kes.

NIP. 198005162003122002

Ketua,

Dr. Farida Wahyu Ningtyias, S.KM., M.Kes.

NIP. 198010092005012002

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iii
IKHTISAR EKSEKUTIF	iv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Gambaran Umum	1
B. Dasar Hukum.....	6
C. Tugas Pokok dan Fungsi serta Struktur Organisasi.....	7
D. Permasalahan Utama yang Sedang Dihadapi Organisasi	10
BAB II PERENCANAAN KINERJA	16
A. Rencana Strategis	16
B. Kebijakan Dasar dan Rencana Program	18
C. Strategi Pencapaian.....	20
D. Perjanjian Kinerja Tahun 2019.....	21
E. Capaian Kinerja FKM Tahun 2019	25
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	29
A. Capaian Kinerja Organisasi	29
B. Realisasi Anggaran	48
BAB IV PENUTUP	51
LAMPIRAN	56

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah kita panjatkan kehadirat Allah Yang Maha Esa berkat taufik, hidayah dan inayahnya, penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja (LAKIN) Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Jember Tahun 2019 dapat diselesaikan.

Laporan Akuntabilitas Kinerja ini disusun sebagai tanggung jawab kinerja Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Jember selaku instansi pemerintah (Perguruan Tinggi) dalam pengelolaan keuangan yang bersumber dari dana PNBPN dengan tugas pokok menyelenggarakan pendidikan tinggi bidang kesehatan masyarakat kepada *stakeholder*, sekaligus sebagai sumber informasi tentang kemajuan yang telah dicapai Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Jember pada kurun waktu Tahun Anggaran 2019.

Berkaitan dengan fungsi LAKIN sebagai pertanggungjawaban kinerja kepada *stakeholder*, maka informasi kinerja yang disampaikan tidak terbatas pada sasaran yang capaian kinerjanya memenuhi target yang ditetapkan, tetapi juga meliputi informasi kinerja dari sasaran yang tidak memenuhi target yang ditetapkan dengan tujuan untuk mengidentifikasi dan mengevaluasi guna perbaikan pada masa berikutnya.

Akhir kata, kami sampaikan terima kasih kepada Tim Penyusun dan Tim Pendamping LAKIN serta Gugus Penjaminan Mutu (GPM) Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Jember yang telah bekerja keras menyelesaikan laporan ini. Semoga LAKIN ini dapat memberi manfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan. Kritik dan saran selalu kami harapkan untuk penyempurnaan LAKIN ini.

Jember, 29 Desember 2019



Dekan,


Irma Prasetyowati, S.KM., M.Kes.
NIP 198005162003122002

IKHTISAR EKSEKUTIF

Strategi pengembangan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Jember sebagai institusi yang menyelenggarakan pendidikan tinggi bidang kesehatan masyarakat, dituangkan dalam Renstra Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Jember Tahun Anggaran 2016-2020 dengan tujuan yang hendak dicapai yaitu: Menghasilkan lulusan Sarjana Kesehatan Masyarakat (S.KM.) yang memiliki kemampuan dibidang Epidemiologi, Biostatistika dan Kependudukan, Promosi Kesehatan dan Ilmu Perilaku, Kesehatan Lingkungan dan Kesehatan Keselamatan Kerja (K3), Gizi Kesehatan Masyarakat, dan Administrasi Kebijakan Kesehatan dengan kualifikasi :

1. Menghasilkan lulusan yang memiliki kemampuan *Managerial, Innovator, Researcher, Apprentice, Communitarian, Leader* dan *Educator* (MIRACLE) yang berkarakter dan berjiwa *entrepreneur*.
2. Mewujudkan sistem manajemen fakultas yang berkualitas (transparan dan akuntabel) dan berbasis teknologi informasi;
3. Menghasilkan tridharma perguruan tinggi yang berwawasan lingkungan dan berbasis *agro community*.
4. Terjalinnnya jaringan kerjasama dengan lembaga terkait untuk meningkatkan derajat kesehatan masyarakat di tingkat lokal, nasional dan internasional.

Tujuan strategis tersebut selanjutnya dijabarkan secara spesifik dan terukur dalam sasaran strategis yang dapat dijadikan prioritas pengembangan untuk menyelesaikan masalah dalam jangka pendek dan jangka menengah. Sasaran tersebut ditetapkan sebagai berikut :

1. Meningkatnya lulusan yang memiliki kemampuan *Managerial, Innovator, Researcher, Apprentice, Communitarian, Leader* dan *Educator* (MIRACLE) yang berkarakter dan berjiwa *entrepreneur*;

2. Meningkatnya tridharma perguruan tinggi yang berwawasan lingkungan dan berbasis *agro community*;
3. Meningkatnya jaringan kerjasama dengan lembaga terkait untuk meningkatkan derajat kesehatan masyarakat di tingkat lokal, nasional dan internasional;
4. Meningkatnya sistem manajemen fakultas yang berkualitas (transparan dan akuntabel) dan berbasis teknologi informasi.

Pada tahun akademik 2019/2020 jumlah mahasiswa aktif Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Jember seluruhnya sebanyak 1054 mahasiswa Prodi IKM dan 75 Mahasiswa di Prodi Gizi Kampus Bondowoso. Tenaga pendidik sebanyak 52 orang, dengan kualifikasi pendidikan S2 sebanyak 45 orang dan doktor (S3) sebanyak 7 orang, yang sedang studi lanjut S3 sebanyak 6 orang. Untuk layanan pendidikan didukung oleh tenaga kependidikan sebanyak 31 orang.

Anggaran yang bersumber dari dana PNBPF Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Jember Tahun Anggaran 2019 sebesar Rp 5.236.932.000,- yang dialokasikan untuk kegiatan proses belajar mengajar sebesar Rp 805.000.000,00, untuk kegiatan wisuda dan yudisium sebesar Rp 87.000.000,00, untuk kegiatan unit kemahasiswaan dan organisasi kemahasiswaan sebesar Rp 152.400.000,00, untuk kegiatan kemahasiswaan sebesar Rp 43.000.000,00, untuk kegiatan Pengembangan Kurikulum, Akreditasi dan Mutu Akademik sebesar Rp 391.000.000,00, untuk kegiatan Pemeliharaan Gedung dan Bangunan Pendukung Pembelajaran sebesar Rp 1.000.000.000,00, untuk kegiatan Pengadaan meubelait pendukung pembelajaran sebesar Rp 336.000.000,00, untuk kegiatan Sarana/prasarana pendukung pembelajaran sebesar Rp 75.000.000,00, untuk kegiatan pembangunan gedung sebesar Rp 600.000.000,00, untuk kegiatan belanja modal jaringan sebesar Rp 225.000.000,00, untuk kegiatan pemeliharaan jaringan sebesar Rp 10.000.000,00, untuk kegiatan pengadaan peralatan perkantoran sebanyak Rp 348.000.000,00, untuk kegiatan operasional dan

pemeliharaan perkantoran sebesar Rp 350.000.000,00, untuk kegiatan penyelenggaraan operasional perkantoran sebesar Rp 354.000.000,00, untuk persediaan barang konsumsi sebesar Rp 186.000.000,00, untuk honor operasional satuan kerja sebesar Rp 119.532.000,00, untuk kegiatan pemeliharaan peralatan dan mesin Rp 125.000.000,00 serta untuk pemeliharaan kendaraan bermotor sebesar Rp 30.000.000,00.

Untuk sasaran strategis yang pertama yaitu meningkatnya lulusan yang memiliki kemampuan *Managerial, Innovator, Researcher, Apprentice, Communitarian, Leader* dan *Educator* (MIRACLE) yang berkarakter dan berjiwa *entrepreneur*. Untuk IKU terdiri dari 31 indikator sedangkan untuk IKK terdapat 105 indikator. Dari 31 IKU yang telah ditetapkan terdapat 11 indikator yang sesuai target, 8 indikator melebihi target dan yang lainnya 12 indikator hampir memenuhi target yang telah ditetapkan. Untuk IKK Dari 105 indikator kinerja yang telah ditetapkan, sebanyak 37 indikator kinerja menemuhi target, 22 indikator kinerja melebihi target, 46 indikator kinerja belum memenuhi target capaiannya.

Sasaran strategis yang kedua adalah terwujudnya sistem manajemen fakultas yang berkualitas, akuntabel dan berbasis teknologi informasi, dalam rangka mencapai sasaran strategis tersebut, telah ditetapkan sebanyak 51 indikator kinerja. Sebagian besar indikator kinerja telah mencapai target sasaran karena memang dialokasikan pelaksanaannya pada tahun 2018. Beberapa kegiatan lain yang belum tercapai disebabkan oleh karena kegiatan tersebut merupakan kegiatan berkelanjutan dimana targetnya akan dicapai pada kurun waktu tahun 2017-2020.

Sasaran strategis yang ketiga adalah Dihasilkannya tridharma perguruan tinggi yang berwawasan lingkungan dan berbasis *agro community*. Telah ditetapkan 30 indikator kinerja yang terdiri dari 21 indikator kinerja umum (IKU) dan 9 indikator kinerja kegiatan (IKK). Dalam jangka waktu tahun 2018 selama satu tahun, capaian kinerja yang telah mencapai target adalah sebanyak 16 item

atau 66%, dari 20 item tersebut 7 indikator bahkan melebihi capaian yang ditargetkan. Sedangkan 10 indikator atau 34% masih belum tercapai. Beberapa hasil tersebut menunjukkan bahwa kinerja FKM UNEJ masih belum optimal.

Sasaran strategis yang keempat adalah terjalinnya jaringan kerjasama dengan lembaga terkait untuk meningkatkan derajat kesehatan masyarakat di tingkat lokal, nasional dan internasional. Untuk kegiatan jaringan kerjasama dalam rangka peningkatan derajat kesehatan masyarakat, pada tahun 2018 telah tercapai 100%, karena 3 indikator capaian ditargetkan untuk pelaksanaan tahun 2017-2020. Untuk kegiatan jaringan kerjasama dalam rangka peningkatan derajat kesehatan masyarakat, pada tahun 2018 telah terlaksana 3 kegiatan dari 1 kegiatan yang ditargetkan bersama antara FKM UNEJ dengan Persakmi dan IAKMI Jember maupun DinKes Jember. Kegiatan tersebut berupa acara kuliah umum yang dilaksanakan di FKM UNEJ dan juga kerjasama dengan Dinas Kesehatan Jember. Keterlibatan pada asosiasi pendidikan tinggi kesehatan masyarakat dilakukan melalui agenda rutin pertemuan tahunan oleh AIPTKMI. Dan mengikuti asosiasi pendidikan tinggi kesehatan masyarakat internasional APACPH pada tahun 2018 di Malaysia.

Dalam rangka untuk pencapaian visi, misi dan sasaran pada Renstra FKM UNEJ 2016-2020, maka direalisasikan melalui program kerja yang diimplementasi-kan pada kegiatan dengan *output* yang terukur berupa indikator kegiatan yang perlu ditingkatkan.

Masyarakat Universitas Jember. Peserta lokakarya terdiri dari Komisi Disiplin Ilmu Kesehatan (KDIK) yang diwakili oleh Prof. dr. Ma'rifin Husin, M.Sc.; Team Asistensi Fakultas Kedokteran Universitas Airlangga Surabaya; Direktur RS pemerintah maupun swasta; dan Kepala Dinas Kesehatan se-eks Karesidenan Besuki ditambah Lumajang, Probolinggo, dan Banyuwangi, dan Tenaga Dosen yang terkait di lingkungan Universitas Jember.

Pada tanggal 14-15 Januari 2002 POKJA mengadakan lokakarya II tentang Penyusunan Rencana Pengembangan Program Studi Kesehatan Masyarakat dengan peserta yang sama. Setelah itu POKJA menyempurnakan proposal pendirian Program Studi Kesehatan Masyarakat.

Pada tanggal 29 Januari 2002 proposal dikirimkan kepada Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi Depdiknas melalui Direktorat Pembinaan Akademik dan Kemahasiswaan di Jakarta untuk dievaluasi. Setelah dievaluasi Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi melalui suratnya Nomor : 234/D2/2002 pada tanggal 6 Februari 2002 mengirim surat permohonan pertimbangan / rekomendasi pembukaan Program Studi (S-1) Kesehatan Masyarakat Universitas Jember kepada Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kesehatan Departemen Kesehatan RI. Pada tanggal 1 Juli 2002 Departemen Kesehatan RI akhirnya menyetujui bahwa Universitas Jember layak untuk mendirikan Program Studi Kesehatan Masyarakat .

Tanggal 2 Agustus 2002 telah terbit surat ijin dari Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi Depdiknas RI Nomor : 1592 / D/ T / 2002 tanggal 2 Agustus 2002 yang mengizinkan Universitas Jember untuk mendirikan Program Studi Kesehatan Masyarakat jenjang Program Sarjana (S-1). Pada tanggal 14 Januari 2005, ijin sementara yang berlaku selama 2 (dua) tahun telah diperpanjang selama 4 (empat) tahun sampai dengan Januari 2009 oleh Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi Depdiknas RI melalui surat Nomor : 228/D/T/2005 tentang perpanjangan ijin penyelenggaraan Program Studi Kesehatan Masyarakat.

Selanjutnya, Rektor Universitas Jember (Prof. Dr. Kabul Santoso, M.S.) mengangkat Pimpinan Program Studi setara fakultas periode 2002 - 2006 yaitu :

Ketua : Prof. Dr. Murdijanto Purbangkoro, S.E., S.U.

Sekretaris I : dr. Pudjo Wahjudi, M.S.

Sekretaris II : Drs. Thohirun, M.S., M.A.

Sekretaris III : Drs. Husni Abdul Gani, M.S.

Penerimaan Mahasiswa Baru pertama kali dilaksanakan pada tanggal 9 s.d. 16 Agustus 2002, dan ujian seleksi dilaksanakan tanggal 20 Agustus 2002. Mahasiswa baru pada Tahun Akademik 2002/2003 sebanyak 103 mahasiswa dan kuliah perdana dilaksanakan pada tanggal 11 September 2002 di gedung Program Studi Kesehatan Masyarakat Universitas Jember Jl. Kalimantan I No. 93 Tegal Boto Jember.

Pada tanggal 5 Nopember 2007, status program studi meningkat menjadi Fakultas Kesehatan Masyarakat berdasarkan rekomendasi Dirjen Dikti Depdiknas Nomor: 2879/D/T/2007 dan Keputusan Rektor Universitas Jember Nomor: 10104/H.25/PS.8/2007.

Pimpinan Fakultas periode 2007 - 2011 dipilih oleh senat Fakultas dan disetujui oleh Rektor yaitu :

Dekan : Drs. Husni Abdul Gani, M.S.

Wakil dekan I : Nuryadi, S.KM., M.Kes.

Wakil dekan II : Elfian Zulkarnain, S.KM., M.Kes.

Wakil dekan III : Drs. Thohirun, M.S., M.A.

Pada tahun 2009 telah terbit Surat Keputusan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi Nomor: 034/BAN-PT/AK-XII/S1/XI/2009 tanggal 13 Nopember 2009 yang menetapkan bahwa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Jember terakreditasi dengan nilai B.

Pada tahun akademik 2008/2009, telah membuka pendidikan alih program dari D-III Kesehatan ke S-1 Kesehatan Masyarakat berdasarkan SK Rektor Nomor: 5182/H.25/PS.8/2008. Sampai dengan tanggal 26 Juni 2014 Fakultas

Kesehatan Masyarakat Universitas Jember telah meluluskan sebanyak 708 Sarjana Kesehatan Masyarakat (S.KM).

Pimpinan fakultas periode 2016-2020 yang dipilih oleh senat Fakultas dan disetujui oleh Rektor yaitu :

Dekan : Irma Prasetyowati, S.KM., M.Kes.
Wakil dekan I : Dr. Farida Wahyu Ningtyias, S.KM., M.Kes.
Wakil dekan II : Sulistiyani, S.KM., M.Kes.
Wakil dekan III : Andrei Ramani, S.KM., M.Kes.

Pada tanggal 27 Nopember 2014 telah terbit Surat Keputusan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi tentang Nilai dan Peringkat Akreditasi (Reakreditasi) Program Studi Ilmu Kesehatan Masyarakat Universitas Jember dengan Peringkat Akreditasi B (tanpa visitasi).

Berdasarkan perkembangan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi (IPTEK) terutama bidang kesehatan dan gizi menyebabkan FKM-UNEJ diberi tugas oleh UNEJ untuk memfasilitasi pertumbuhan dan pengembangan keilmuan bidang Gizi dan kebutuhan tenaga profesional bidang Gizi dalam bentuk usulan pembukaan prodi Gizi. Secara khusus pembukaan program studi baru sejalan dengan Renstra UNEJ tahun 2016-2020 khususnya Penguatan Pendidikan dan Akses pada program ke-7 yaitu "Perluasan akses pendidikan bagi mahasiswa domestik dan *overseas* serta berorientasi pada program studi hilir". Salah satu implementasi Penguatan Pendidikan dan Akses khususnya pada program ke-7 Renstra UNEJ tahun 2016-2020 yaitu adanya penambahan program studi baru di Universitas Jember. Implementasi dengan Renstra FKM UNEJ dengan SK Dekan FKM Universitas Jember. No. 2259/UN.25.1.12/SP/2016 tentang Rencana Strategis Fakultas kesehatan Masyarakat Universitas Jember tahun 2016 – 2020. Pada Bidang Organisasi dan Tata kelola dengan program pengembangan kelembagaan dalam penambahan jumlah program studi baru .

Dekan FKM Universitas Jember mengirimkan surat permohonan No. 2509/UN25.1.12/SP/2016 tanggal 2 Agustus 2016 perihal permohonan

pengangkatan Tim Task Force Pendirian Program Studi S1 Gizi di Universitas Jember sehingga terbitlah Surat Keputusan Rektor No. 10961/ UN25/PG/2016 tentang Pengangkatan Tim Task Force Pendirian Program Studi S1 Gizi Universitas Jember tanggal 26 Agustus 2016 dengan susunan sebagai berikut:

Penanggung Jawab	: Drs. Moh. Hasan., Ph.D	Rektor
Pengarah	: Drs. Zulfikar. Ph.D	Pembantu Rektor I
	Irma Prasetyowati, S.KM.,M.Kes	Dekan FKM
Ketua	: Dr. Farida Wahyu N, S.KM.,M.Kes	
Sekretaris	: Ninna Rohmawati, S.Gz.,M.PH	
Anggota	: Sulistiyani, S.KM.,M.Kes	
	Dr. Isa Ma'rufi, S.KM.,M.Kes	

Ditambah dengan surat tugas dekan No. 1522/UN.25.1.12/KP/2017 yang membentuk tim untuk membantu Tim taskforce yaitu:

Tenaga Pendidik :

1. Ruli Bahyu Antika, S.KM.,M.Kes
2. Andrei Ramani, S.KM.,M.Kes

Tenaga Kependidikan:

1. Drs. Moh. Arham
2. Yuliono, S.E
3. Dany Rahman
4. Vina Rahmawati, S.E

Tim inilah yang mempersiapkan segala sesuatunya yang berkaitan dengan usulan proposal Pendirian Program Studi Ilmu Gizi tersebut.

Usulan pendirian Program Studi Ilmu Gizi mendapatkan persetujuan pada Rapat Senat Universitas pada tanggal 11 Januari 2017 disusuli dengan Surat Rekomendasi dari Senat Universitas Jember No. 3524/UN25/KL/2017 tanggal 14 Maret 2017. Setelah usulan dan dokumen sudah lengkap, maka dilanjutkan surat permohonan Rektor Universitas Jember dalam surat Nomor 3525/UN25/KL/2017 tanggal 14 Maret 2017 perihal usul penambahan program studi. Untuk selanjutnya

menunggu proses persetujuan dari KemenristekDikti RI. Penerimaan mahasiswa pertama program studi gizi direncanakan melalui jalur SBMPTBR 2018/2019 dengan menerima sejumlah 40 mahasiswa.

B. Dasar Hukum

Dasar hukum penyusunan LAKIP UNEJ adalah:

1. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara;
3. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
4. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
5. Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2010 juncto PP Nomor 66 Tahun 2010 tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan;
6. Perpres Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP);
7. Peraturan Menteri PAN dan RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Review Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
8. Surat Edaran Kemristek dan Dikti Nomor 2941/A.A1/PR/2015 tentang Perjanjian Kinerja Tahun 2016 dan Laporan Kinerja Tahun 2015;
9. Renstra Universitas Jember Tahun 2016-2020;
10. SK Rektor Universitas Jember Nomor 2042/UN25/PR/2016 tentang Penyusunan Laporan Akuntabilitas Instansi Pemerintah (LAKIP) Unit Kerja di Lingkungan Universitas Jember;
11. SK Dekan FKM Universitas Jember Nomor 2259/UN25.1.12/SP/2016 tentang Rencana Strategis FKM Universitas Jember Tahun 2016-2020.

C. Tugas Pokok dan Fungsi Serta Struktur Organisasi

1. Tugas Pokok dan Fungsi

Dalam pengelolaan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Jember masing-masing pejabat mempunyai tanggung jawab sebagai berikut.

A. DEKAN

Dekan memimpin penyelenggaraan pendidikan, penelitian, dan pengabdian masyarakat serta membina tenaga pendidik, tenaga kependidikan dan mahasiswa FKM Universitas Jember.

Rincian Tugas dan Tanggung Jawab:

1. Menyusun dan melaksanakan Rencana Strategis yang akan dicapai dalam masa jabatannya.
2. Menyusun rencana kerja dan anggaran FKM
3. Melakukan koordinasi dengan Wakil dekan I, II dan III serta Ketua Bagian
4. Melaksanakan pengembangan pendidikan tinggi sesuai kompetensinya
5. Mengkoordinasikan dan memantau kegiatan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat
6. Memantau dan mengevaluasi kerjasama bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat dengan pihak lain di dalam dan luar negeri.
7. Melaksanakan pembinaan seluruh civitas akademik
8. Melaksanakan pengarahan, pengawasan dan evaluasi terhadap pelaksanaan kegiatan di tingkat fakultas secara keseluruhan.
9. Menyusun dan menyampaikan Laporan Tahunan kepada Rektor setelah mendapatkan penilaian Senat Fakultas FKM

B. WAKIL DEKAN

WAKIL DEKAN I

Wakil dekan I membantu tugas Dekan dalam memimpin pelaksanaan akademik dan pendidikan, pengajaran, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

Rincian Tugas dan Tanggung Jawab:

1. Melakukan koordinasi, pengawasan dan evaluasi kepada Bagian dalam melaksanakan kegiatan akademik
2. Melakukan pengarahan kepada Bagian dalam evaluasi dan pengembangan kurikulum sesuai kebutuhan *stakeholders*
3. Melakukan pemantauan dan evaluasi kegiatan akademik setiap semester
4. Melakukan inventarisasi kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat
5. Melakukan pemantauan dan evaluasi sistem penerimaan mahasiswa baru
6. Melakukan pengendalian standarisasi baku mutu pendidikan akademik
7. Menyelenggarakan pengelolaan data bidang administrasi akademik
8. Melakukan koordinasi fungsional dengan Pembantu Rektor I
9. Menyusun dan menyampaikan Laporan Tahunan kepada Dekan

WAKIL DEKAN II

Wakil dekan II membantu Dekan dalam memimpin kegiatan di bidang keuangan dan kepegawaian dan umum serta perlengkapan.

Rincian Tugas dan Tanggung Jawab:

1. Merencanakan dan mengelola anggaran pendapatan dan belanja FKM
2. Mengalokasikan dana sesuai dengan anggaran yang telah ditetapkan
3. Melakukan pengawasan terhadap penggunaan dana di fakultas
4. Melakukan pembinaan karir dan kesejahteraan tenaga pendidik dan kependidikan
5. Menilai dan melaporkan kinerja tenaga kependidikan dengan menggunakan penilaian yang telah ditetapkan

6. Mengurus dan melaksanakan ketatausahaan, kerumahtanggaan, ketertiban, keamanan dan tata kelola lingkungan FKM
7. Melakukan pengarahan, monitoring dan evaluasi pelaksanaan kegiatan bidang administrasi keuangan, sarana dan prasarana, serta kepegawaian secara keseluruhan.
8. Menyelenggarakan dan memimpin pelaksanaan penilaian angka kredit (PAK) tingkat fakultas
9. Melakukan pemantauan dan evaluasi kinerja tenaga pendidik dan kependidikan (BINAP)
10. Melakukan koordinasi penyusunan Daftar Usulan Kegiatan, Daftar Isian Proyek dan Daftar Isian Kegiatan setiap Unit Kerja (terintegrasi dalam SIMANGGA)
11. Melakukan koordinasi fungsional dengan Pembantu Rektor II
12. Menyampaikan Laporan Tahunan kepada Dekan

WAKIL DEKAN III

Wakil dekan III membantu Dekan dalam pelaksanaan kegiatan di bidang kemahasiswaan.

Rincian Tugas dan Tanggung Jawab:

1. Merencanakan, melaksanakan, mengembangkan dan melakukan evaluasi kegiatan kemahasiswaan
2. Mengkoordinasikan kegiatan-kegiatan kemahasiswaan dengan lembaga-lembaga mahasiswa di tingkat fakultas
3. Melakukan pembinaan kesejahteraan mahasiswa
4. Melakukan usaha peningkatan dan pengembangan minat, bakat dan penalaran mahasiswa
5. Melakukan koordinasi dengan Pengurus Ikatan Alumni FKM
6. Melakukan koordinasi fungsional dengan Pembantu Rektor III
7. Menyusun dan menyampaikan laporan tahunan kepada Dekan.

C. KOORDINATOR PROGRAM STUDI

Koordinator Prodi memiliki tugas memimpin program studi dan mengkoordinasikan kurikulum Prodi dan kegiatan pendidikan, melaksanakan layanan teknis di bidang pendidikan serta pengelolaan data, evaluasi dan pelaporan Prodi.

Rincian Tugas dan Tanggung Jawab:

1. Menyusun draft plotting mengajar setiap semester, mendiskusikan dengan seluruh dosen prodi dan berkoordinasi hasil penetapannya dengan WD I.
2. Melaksanakan koordinasi terkait kegiatan magang mahasiswa peminatan dengan pengelola magang dan WD 1
3. Mengupload nilai magang dan PBL Sister
4. Melaksanakan koordinasi terkait kegiatan pemilihan peminatan mahasiswa dengan Komisi Bimbingan dan WD 1
5. Melaksanakan persetujuan Beban Kinerja Dosen melalui Sister
6. Melaksanakan koordinasi terkait penetapan pembimbing skripsi dengan Kombi dan WD 1
7. Melaksanakan koordinasi terkait penyusunan rencana kerja Prodi dengan dosen dan Dekanat
8. Mengkoordinasikan kegiatan Tri Dharma dosen dengan WD1, subbag akademik, umum dan BMN serta subbag keuangan dan kepegawaian
9. Melaksanakan koordinasi terkait disiplin dosen dengan WD1 dan WD2
10. Melaksanakan persetujuan usulan kegiatan ilmiah dosen

D. Kepala Bagian Tata Usaha

- 1) Merencanakan dan melaksanakan urusan administrasi umum, keuangan, akademik dan kemahasiswaan.
- 2) Dalam melaksanakan tugasnya bertanggung jawab kepada Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Jember dan dalam kegiatan sehari-hari secara operasional dibawah koordinasi Wakil dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Jember.

- 3) Kepala Bagian Tata Usaha dibantu 4 (empat) kepala sub bagian yaitu Kasubbag. Pendidikan, Kasubbag. Umum dan Perlengkapan, Kasubbag.Keuangan dan Kepegawaian, dan Kasubbag. Kemahasiswaan dan Alumni.

Fakultas Kesehatan Masyarakat memiliki 2 Prodi hingga saat ini, yaitu Prodi S1 Kesehatan Masyarakat dan Prodi S1 Gizi.

Prodi S1 Kesehatan Masyarakat

Prodi S1 Kesehatan Masyarakat memiliki 7 peminatan yaitu

1. Administrasi dan Kebijakan Kesehatan

Fokus kajian : organisasi kesehatan (rumah sakit, puskesmas, dll.), manajemen pelayanan kesehatan (termasuk Manajemen Mutu, Manajemen Keuangan, Manajemen Logistik, dll.), Manajemen Program Kesehatan, Kebijakan Bidang Kesehatan, Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM), Sistem Informasi Manajemen (SIM), Ekonomi Kesehatan, Asuransi Kesehatan, dan Kewirausahaan Bidang Kesehatan.

2. Peminatan Epidemiologi

Fokus kajian : Pengendalian masalah kesehatan masyarakat dengan pendekatan epidemiologi mencakup promotif, preventif dan protektif.

3. Peminatan Biostatistika Kependudukan

Fokus kajian : Penerapan statistik di bidang kesehatan, informatika kesehatan, kependudukan dan kesehatan reproduksi

4. Peminatan Gizi Kesehatan Masyarakat

Fokus kajian : ilmu pangan (food science) dan gizi masyarakat (community nutrition). Sub kajian meliputi food consumption, food selection, food reparation, food supply, promosi dan preventif bidang gizi, epidemiologi dan surveillence gizi, penentuan status gizi, dan dietetik masyarakat.

5. Peminatan Kesehatan Lingkungan

Fokus kajian : Faktor-faktor lingkungan yang mempengaruhi kesehatan masyarakat, termasuk diantaranya pengelolaan sumber daya air, pengelolaan

limbah, pencemaran lingkungan, sanitasi perumahan dan tempat umum, higiene sanitasi makanan dan minuman, pengendalian binatang pengganggu (vector) dan tikus (rodent), analisis dampak lingkungan (AMDAL).

6. Peminatan Kesehatan Keselamatan Kerja

Fokus kajian : Upaya promotif, preventif dan protektif bidang keselamatan dan kesehatan kerja.

7. Promosi Kesehatan dan Ilmu Perilaku

Fokus kajian : Perencanaan dan evaluasi promosi (pendidikan) kesehatan, konseling, dan pengembangan dan pengorganisasian masyarakat, serta pengembangan metode dan media promosi kesehatan.

Sedangkan Prodi S1 Gizi memiliki fokus kajian: Gizi Klinik, Gizi Pangan, Gizi Institusi dan gizi masyarakat. Berikut penjelasan tentang fokus kajian tersebut :

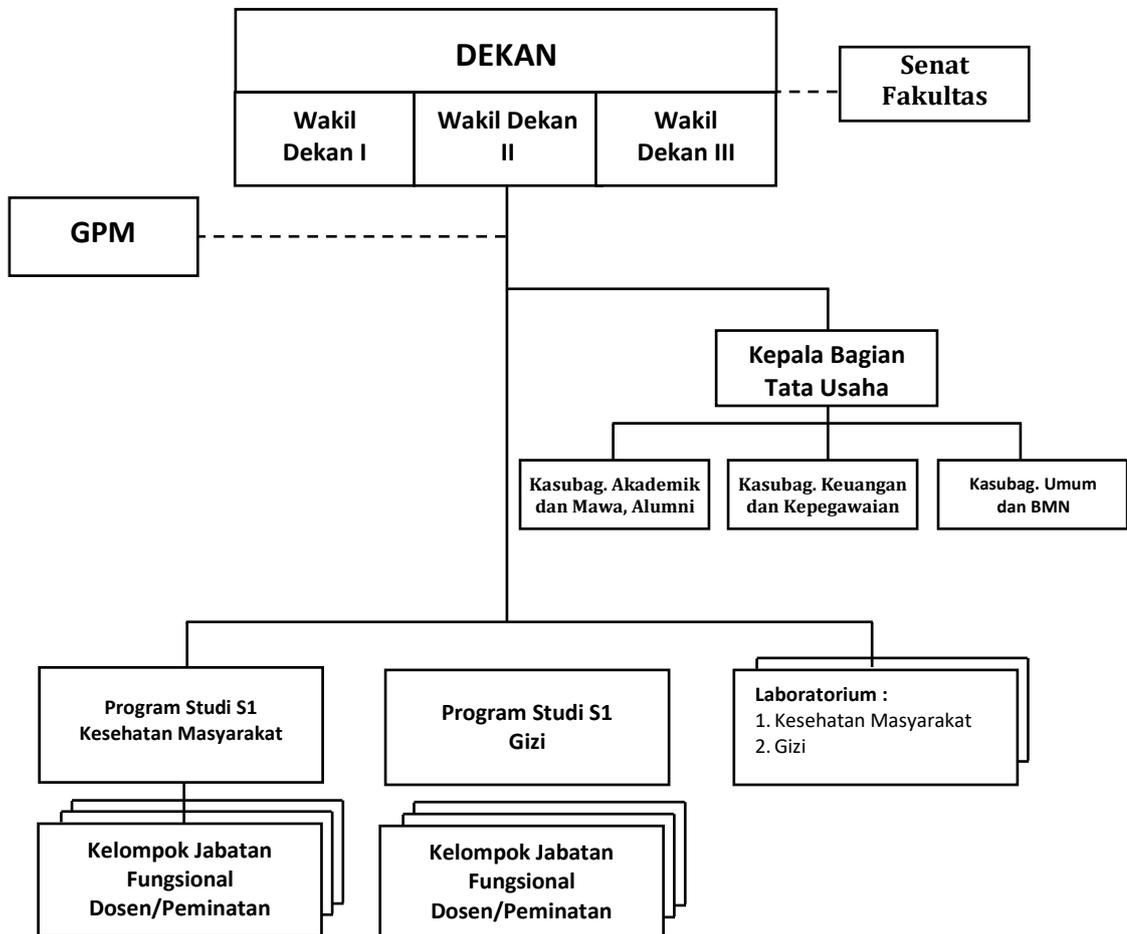
1. Gizi Klinik : Penguasaan tentang metabolisme zat gizi di dalam tubuh dan interaksinya dengan obat atau zat gizi lainnya.
2. Gizi Pangan : Pendalaman tentang ilmu pangan, kandungan gizi pada bahan makanan sehingga dapat membekali mahasiswa dalam menyusun suatu intervensi gizi berdasarkan kandungan gizi yang ada dalam pangan
3. Gizi Institusi : Pendalaman tentang penyelenggaraan makanan di institusi, dalam hal perencanaannya, penyiapan, pengolahan dan penyajian serta melakukan evaluasi.
4. Gizi Masyarakat : Pendalaman tentang masalah gizi yang terjadi di masyarakat perkebunan dan kelautan

Organisasi Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Jember terdiri dari :

1. Unsur Pimpinan Fakultas, terdiri dari :
 - a. Dekan
 - b. Wakil dekan I (Bidang Akademik)
 - c. Wakil dekan II (Bidang Administrasi Umum dan Keuangan)
 - d. Wakil dekan III (Bidang Kemahasiswaan dan Alumni)

2. Unsur Pelaksana Akademik, terdiri dari :
 - a. Bagian Administrasi dan Kebijakan Kesehatan
 - b. Bagian Epidemiologi dan Biostatistika Kependudukan
 - 1) Laboratorium Epidemiologi
 - c. Bagian Gizi Kesehatan Masyarakat
 - 1) Laboratorium Gizi
 - d. Bagian Kesehatan Lingkungan dan Kesehatan Keselamatan Kerja
 - 1) Laboratorium Kesehatan Lingkungan
 - 2) Laboratorium Kesehatan dan Keselamatan Kerja
 - e. Bagian Promosi Kesehatan dan Ilmu Perilaku
 - 1) Laboratorium AVA/Promosi Kesehatan dan Ilmu Perilaku
3. Unsur Pelaksana Administrasi, terdiri dari :
 - a. Bagian Tata Usaha
 - b. Sub Bagian Pendidikan
 - c. Sub Bagian Umum dan Perlengkapan
 - d. Sub Bagian Keuangan dan Kepegawaian
 - e. Sub Bagian Kemahasiswaan dan Alumni
4. Unsur Penunjang, terdiri dari :
 - a. Ruang Baca
 - b. Ruang Internet
 - c. Jurnal IKESMA
 - d. Gugus Penjaminan Mutu
 - e. Unsur penunjang *resource sharing* : UPT Perpustakaan, UPT Teknologi Informasi, UPT Bidang Studi Pusat Bahasa (BSPB), UPT Bidang Studi Mata Kuliah Umum (BSMKU), UPT *UNEJ Medical Center*, Laboratorium MIPA.

Struktur Organisasi Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Jember



Permasalahan Utama yang dimiliki oleh Fakultas Kesehatan Masyarakat sebagian besar terdapat pada bidang akademik dan kelembagaan. Kelemahan di bidang akademik berupa : 1) Rasio Dosen : Mahasiswa kurang ideal yaitu 1 : 32, 2) Tenaga teknisi/laboran belum optimal, 3) Hanya sebagian kecil dosen yang telah memiliki buku ajar 4) Lama masa studi mahasiswa masih sama, 4 tahun 4 bulan, meski lama penyelesaian skripsi semakin pendek, yaitu rata-rata 5 tahun 4 bulan, 6) Pembelajaran praktikum masih terkendala keterbatasan peralatan laboratorium, 7) Kehadiran mahasiswa dalam seminar proposal skripsi sebagian besar hanya untuk memenuhi minimal kehadiran yang disyaratkan fakultas, 8) Hanya ada 7 dosen dengan kualifikasi S-3, 9) Jumlah dosen masih belum ideal hanya sebanyak 52 orang, dan 6 diantaranya sedang melaksanakan studi lanjut.

Selain permasalahan di bidang akademik, terdapat beberapa permasalahan-permasalahan lain seperti di bidang visi-misi yaitu, belum semua civitas akademika memahami visi dan misi Fakultas/Program Studi. Sebagian besar dalam kategori cukup, dimana sumber pengetahuannya melalui banner dan leaflet serta website. Permasalahan di bidang kelembagaan seperti 1) belum dipahami tentang Pranata Kelembagaan oleh seluruh sivitas akademika, 2) Pranata Kelembagaan Belum diimplementasikan secara optimal, 3) Hasil evaluasi internal (lembaga) dan eksternal (akreditasi) belum ditindaklanjuti secara optimal. Kelemahan di bidang sarana dan prasarana yaitu Pengelolaan dalam pemeliharaan sarana dan prasarana belum optimal, Peralatan laboratorium yang belum lengkap. Kelemahan di bidang keuangan meliputi : 1) Penyerapan dana belum optimal karena penerimaan dana tidak sesuai pengajuan, 2) Kemampuan untuk mencari sumber dana lain masih rendah karena masih satker, 3) Belum optimalnya dosen memperoleh pendanaan dari Dikti melalui hibah kompetisi, namun semua dosen sudah optimal dalam mengakses hibah internal UNEJ.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. Rencana Strategis

Renstra Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Jember 2016-2020 disusun untuk menetapkan arah pengembangan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Jember dalam kurun waktu 5 tahun (2016-2020), sehingga persamaan persepsi dari seluruh pemangku kepentingan dapat terwujud. Renstra Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Jember 2016-2020 menetapkan visi, misi, tujuan dan sasaran sebagai berikut :

Visi

Visi Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Jember adalah :

Menjadi lembaga pendidikan tinggi kesehatan masyarakat yang menghasilkan Sarjana Kesehatan Masyarakat yang berkualitas, profesional, berwawasan lingkungan dan berbasis *agro community*.

Misi

Visi tersebut di atas dijabarkan dalam misi Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Jember sebagai berikut :

- 1) Menyelenggarakan pendidikan bidang kesehatan masyarakat secara terprogram yang berbasis lingkungan dan *agro community*;
- 2) Melaksanakan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat bidang kesehatan masyarakat yang berbasis lingkungan dan *agro community*;
- 3) Menata dan mengembangkan manajemen kelembagaan fakultas berbasis teknologi informasi;
- 4) Membina dan mengembangkan jaringan kerjasama dengan lembaga terkait untuk meningkatkan derajat kesehatan masyarakat di tingkat lokal, nasional dan internasional.

Tujuan Strategis

Menghasilkan lulusan Sarjana Kesehatan Masyarakat (S.KM.) yang memiliki kemampuan dibidang Epidemiologi, Biostatistika dan Kependudukan, Promosi Kesehatan dan Ilmu Perilaku, Kesehatan Lingkungan dan Kesehatan Keselamatan Kerja (K3), Gizi Kesehatan Masyarakat, dan Administrasi Kebijakan Kesehatan dengan kualifikasi :

- 1) Menghasilkan lulusan yang memiliki kemampuan *Managerial, Innovator, Researcher, Apprentice, Communitarian, Leader* dan *Educator* (MIRACLE) yang berkarakter dan berjiwa *entrepreneur*.
- 2) Mewujudkan sistem manajemen fakultas yang berkualitas (transparan dan akuntabel) dan berbasis teknologi informasi;
- 3) Menghasilkan tridharma perguruan tinggi yang berwawasan lingkungan dan berbasis *agro community*.
- 4) Terjalannya jaringan kerjasama dengan lembaga terkait untuk meningkatkan derajat kesehatan masyarakat di tingkat lokal, nasional dan internasional.

Sasaran Strategis

Tujuan strategis selanjutnya perlu dijabarkan secara spesifik dan terukur dalam sasaran strategis yang dapat dijadikan prioritas pengembangan untuk menyelesaikan masalah dalam jangka pendek. Sasaran tersebut antara lain:

- 1) Meningkatnya lulusan yang memiliki kemampuan *Managerial, Innovator, Researcher, Apprentice, Communitarian, Leader* dan *Educator* (MIRACLE) yang berkarakter dan berjiwa *entrepreneur*;
- 2) Meningkatnya tridharma perguruan tinggi yang berwawasan lingkungan dan berbasis *agro community*;
- 3) Meningkatnya jaringan kerjasama dengan lembaga terkait untuk meningkatkan derajat kesehatan masyarakat di tingkat lokal, nasional dan internasional;

- 4) Meningkatnya sistem manajemen fakultas yang berkualitas (transparan dan akuntabel) dan berbasis teknologi informasi.

B. Kebijakan Dasar dan Rencana Program

Kebijakan

Pencapaian visi, misi, tujuan dan sasaran strategis memerlukan arah kebijakan strategis institusi untuk menjadi lembaga pendidikan tinggi kesehatan masyarakat yang mampu mencetak lulusan yang berkualitas, profesional, berwawasan lingkungan dan berbasis *agro community*, yang meliputi :

1. Melaksanakan dan mengembangkan pendidikan akademik yang berkualitas, profesional dan berwawasan lingkungan serta mengembangkan *agro community*.
2. Melaksanakan dan mengembangkan tridharma perguruan tinggi yang berwawasan lingkungan, kreatif, inovatif melalui jaringan kerjasama dengan instansi terkait.
3. Mengembangkan sistem pengelolaan fakultas yang transparan, akuntabel dan berbasis teknologi informasi.
4. Mengembangkan jejaring kerja sama dengan *stakeholders* untuk meningkatkan kapasitas dan kapabilitas institusi.
5. Menjadi motor penggerak bagi peningkatan derajat kesehatan masyarakat baik tingkat lokal, nasional dan internasional.

Program

Dalam rangka mencapai visi, misi, tujuan dan sasaran Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Jember mengutamakan kualitas (*quality first*) dalam segala aspek pelaksanaan kegiatan Tri Darma Perguruan Tinggi yang diwujudkan dalam pengembangan program bidang pendidikan, bidang penelitian, bidang internasionalisasi dan bidang organisasi dan tata kelola.

Arah pengembangan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Jember dalam kurun waktu 2016 – 2020, dicapai melalui program sebagai berikut :

Bidang Pendidikan

- (1) Pengembangan kurikulum, Pembelajaran Berbasis Standar Nasional Perguruan Tinggi
- (2) Optimalisasi Pembelajaran berorientasi Student Centered Learning dan IT based learning
- (3) Mengoptimalkan Komisi Bimbingan Tugas Akhir
- (4) Perluasan akses pendidikan bagi mahasiswa domestik dan mahasiswa asing serta berorientasi pada penelitian program studi hilir
- (5) Peningkatan kualitas Kemahasiswaan dan Alumni

Bidang Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat

- (1) Peningkatan Kualitas Penelitian dan Pengabdian Masyarakat
- (2) Memperkuat Sumber Daya Penelitian dan Pengabdian melalui Peningkatan Rasio Anggaran secara Bertahap
- (3) Memperkuat kapasitas dan kapabilitas research group dan kelompok pengabdian

Bidang Internasionalisasi

Program peningkatan jaringan kerjasama dengan lembaga terkait

Program ini diarahkan menjadi bagian dari organisasi profesi untuk meningkatkan kualitas lulusan yang mampu bersaing ditingkat nasional maupun internasional, serta membangun kerjasama dengan lembaga pendidikan tinggi luar negeri untuk memperluas jaringan dan kualitas lembaga sebagai motor penggerak peningkatan derajat kesehatan masyarakat lokal, nasional dan internasional.

Bidang Organisasi dan Tata Kelola

- (1) Penguatan Tata Pamong dan Pengembangan Sistem Manajemen Fakultas yang Akuntabel
- (2) Optimalisasi Manajemen Keuangan
- (3) Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia
- (4) Pengelolaan kelembagaan dan kapasitas penyelenggaraan pendidikan
- (5) Pengembangan kelembagaan dalam bentuk penambahan jumlah program studi baru
- (6) Pengembangan Area Kampus yang Hijau dan Ramah Lingkungan untuk Menunjang *Academic Atmosphere*

C. Strategi Pencapaian

Pencapaian visi, misi, tujuan dan sasaran strategis memerlukan arah kebijakan strategis institusi untuk menjadi lembaga pendidikan tinggi kesehatan masyarakat yang mampu mencetak lulusan yang berkualitas, profesional, berwawasan lingkungan dan berbasis *agro community*, yang meliputi :

1. Melaksanakan dan mengembangkan pendidikan akademik yang berkualitas, profesional dan berwawasan lingkungan serta mengembangkan *agro community*.
2. Melaksanakan dan mengembangkan tridharma perguruan tinggi yang berwawasan lingkungan, kreatif, inovatif melalui jaringan kerjasama dengan instansi terkait.
3. Mengembangkan sistem pengelolaan fakultas yang transparan, akuntabel dan berbasis teknologi informasi.
4. Mengembangkan jejaring kerja sama dengan *stakeholders* untuk meningkatkan kapasitas dan kapabilitas institusi.
5. Menjadi motor penggerak bagi peningkatan derajat kesehatan masyarakat baik tingkat lokal, nasional dan internasional.

D. Perjanjian Kinerja Tahun 2019

INDIKATOR KINERJA DAN TARGET PENCAPAIAN TAHUN 2019 FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT

No	INDIKATOR	SATUAN	BASELINE	TARGET	KETERANGAN
			2018	2019	
-1	-2	-3	-4	-5	-6
1	Persentase (%) program studi yg terakreditasi A/unggul S1	%	100	0	
2	Persentase (%) Rata rata Angka Efisiensi Edukasi (AEE) S1	%	15,2	15,3	
3	Rata-rata LPK lulusan S1	ipk	3,32	3,33	
4	Rata-rata lama penyusunan TA (bulan) S1	bulan	5,18	5,18	
5	Rata-rata lama studi (tahun) S1	tahun	4,4	4,3	
6	Kemampuan bahasa Inggris lulusan (S1) Mahasiswa dengan Skor TOEFL > = 450 (%)	%	40,66	28	
7	Jumlah prestasi akademik mahasiswa di level nasional Lomba karya tulis ilmiah nasional	prestasi	1	1	
8	Jumlah prestasi akademik mahasiswa di level nasional Lomba karya tulis ilmiah nasional	prestasi	5	5	
9	Jumlah prestasi akademik mahasiswa di level nasional Lomba karya inovasi lainnya tingkat	prestasi	0	1	
10	Jumlah prestasi akademik mahasiswa di level nasional Lomba karya inovasi lainnya tingkat	prestasi	0	1	
11	Jumlah prestasi akademik mahasiswa di level internasional Lomba karya inovasi tingkat	prestasi	1	1	
12	Jumlah prestasi akademik mahasiswa di level internasional Karya ilmiah yang terpilih dan	prestasi	1	1	
13	Jumlah Prestasi dan inovasi dalam bidang sosial dan kemasyarakatan serta seni	prestasi	0	0	
14	Jumlah prestasi akademik mahasiswa di level internasional Award yang diberikan oleh	prestasi	0	0	
15	Jumlah Prestasi dan inovasi dalam bidang olah raga (internasional)	prestasi	0	0	
16	Jumlah Prestasi dan inovasi dalam bidang olah raga (nasional)	prestasi	0	0	
17	Rata-rata masa tunggu mendapatkan pekerjaan(S1)	bulan	6	5	
18	Jumlah Prestasi dan inovasi dalam bidang sosial dan kemasyarakatan serta seni	prestasi	0	1	
19	Gaji pertama (S1)	juta	1,6	1,6	
20	Jumlah publikasi (Judul) Nasional	judul	3	4	
21	Jumlah publikasi (Judul) Nasional	judul	25	25	
22	Jumlah publikasi (Judul) International terindeks (Scopus)	judul	1	2	

No	INDIKATOR	SATUAN	BASELINE	TARGET	KETERANGAN
			2018	2019	
-1	-2	-3	-4	-5	-6
23	Jumlah publikasi (Judul) internasional	judul	10	4	
24	Jumlah buku yang dihasilkan staf (buku ajar)	buku	1	2	
25	Jumlah buku yang dihasilkan staf (buku referensi)	buku	0	1	
26	Jumlah buku yang dihasilkan staf (buku ilmiah populer)	buku	1	1	
27	Jumlah karya produk intelektual (HaKI)	produk	8	4	
28	Jumlah judul penelitian kompetitif yang diterima per tahun	judul	12	12	
29	Kualifikasi pendidikan dosen (%) S1	%	0	0	
30	Kualifikasi pendidikan dosen (%) S2/SP 1	%	82,84	80	
31	Kualifikasi pendidikan dosen (%) S3/SP 2	%	17,14	20	
32	Profesor (%)	%	0	0	
33	Jumlah total HaKI yang dihasilkan	haki	8	4	
34	Jumlah prototipe / model pembelajaran / saintek / karya seni yang bermanfaat Tingkat	karya	0	0	
35	Jumlah prototipe / model pembelajaran / saintek / karya seni yang bermanfaat Tingkat	karya	0	0	
36	Jumlah kegiatan kerjasama luar negeri dalam bidang pendidikan Transfer kredit	kegiatan	0	0	
37	Jumlah kegiatan kerjasama luar negeri dalam bidang penelitian ber-output Publikasi	kegiatan	0	1	
38	Persentase ketersediaan perangkat perencanaan Renstra dan rencana kerja	%	70	80	

Jember, 12 Maret 2019

Rektor,

 Moh. Hasan
 NIP. 196404041988021001

Dekan,

 Irma Prasetyowati
 NIP. 198005162003122002



RENCANA KEGIATAN DAN ANGGARAN TAHUN 2019
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT

NO	KODE	URAIAN	NOMINAL
1)	5742.001.002.052.521219	Proses Belajar Mengajar - Belanja Barang Non Operasional Lainnya Pengadaan Peralatan Pendukung Cafe Diet Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Jember Tahun Anggaran 2019	58.000.000
2	5742.001.002.052.521211	Proses Belajar Mengajar-Belanja Bahan	80.000.000
3	5742.001.002.052.521213	Proses Belajar Mengajar-Honor Output Kegiatan	467.000.000
4	5742.001.002.053.521219	Proses Belajar Mengajar-Belanja Barang Non Operasional Lainnya	200.000.000
5	5742.001.002.053.521211	Wisuda dan Yudisium-Belanja Bahan	50.000.000
6	5742.001.002.053.521213	Wisuda dan Yudisium-Honor Output Kegiatan	32.000.000
7	5742.001.002.053.521214	Wisuda dan Yudisium-Belanja Sewa	5.000.000
(8)	5742.001.002.054.C.52129	Belanja Barang Non Operasional Lainnya -Pemberian Beasiswa	52.400.000
9	5742.001.002.058.521213	Unit Kegiatan Mahasiswa dan Organisasi Kemahasiswaan-Honor Output Kegiatan	25.000.000
10	5742.001.002.058.521219	Unit Kegiatan Mahasiswa dan Organisasi Kemahasiswaan-Belanja Barang Non Operasional Lainnya	75.000.000
11	5742.001.002.059.A.521211	Kegiatan Kemahasiswaan-Belanja Bahan	33.000.000
12	5742.001.002.059.A.521213	Kegiatan Kemahasiswaan-Honor Output Kegiatan	10.000.000
13	5742.001.002.059.A.521215	Kegiatan Kemahasiswaan-Belanja Jasa Profesi	
14	5742.001.002.063.B.521211	Pengembangan Kurikulum, Akreditasi, dan Mutu Akademik-Belanja Bahan	20.000.000
15	5742.001.002.063.B.521213	Pengembangan Kurikulum, Akreditasi, dan Mutu Akademik-Honor Output Kegiatan	16.000.000
16	5742.001.002.063.C.521219	Pengembangan Kurikulum, Akreditasi, dan Mutu Akademik-Peningkatan Mutu Program Studi-Belanja Barang Non Operasional Lainnya	150.000.000
17	5742.001.002.063.C.521214	Pengembangan Kurikulum, Akreditasi, dan Mutu Akademik-Peningkatan Mutu Program Studi-Belanja Sewa	30.000.000
18	5742.001.002.063.C.521215	Pengembangan Kurikulum, Akreditasi, dan Mutu Akademik-Peningkatan Mutu Program Studi-Belanja Jasa Profesi	60.000.000
19	5742.001.002.063.C.524111	Pengembangan Kurikulum, Akreditasi, dan Mutu Akademik-Peningkatan Mutu Program Studi-Belanja perjalanan biasa	115.000.000
20)	5742.004.054.08.523111	Pemeliharaan Gedung dan Bangunan Pendukung Pembelajaran - Belanja Pemeliharaan Gedung dan Bangunan Pemeliharaan Taman dan Gazebo Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Jember Tahun Anggaran 2019	200.000.000
21)	5742.004.054.08.523111	Pemeliharaan Gedung dan Bangunan Pendukung Pembelajaran - Belanja Pemeliharaan Gedung dan Bangunan Pemeliharaan Laboratorium Terpadu Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Jember Tahun Anggaran 2019	200.000.000
22)	5742.004.054.08.523111	Pemeliharaan Gedung dan Bangunan Pendukung Pembelajaran - Belanja Pemeliharaan Gedung dan Bangunan Pemeliharaan Ruang Pelayanan Akademik Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Jember Tahun Anggaran 2019	150.000.000
23)	5742.004.053.532111	Pengadaan Meubelair Pendukung Pembelajaran - Belanja Modal Peralatan dan Mesin Pengadaan Meubelair Ruang Laboratorium dan Ruang Dosen Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Jember Tahun Anggaran 2019	195.000.000
24	5742.004.051.0523111	Sarana/Prasarana Pendukung Pembelajaran - Belanja Modal Peralatan dan Mesin Pengadaan Alat Laboratorium Prodi Gizi Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Jember Tahun Anggaran 2019	
(25)	5742.004.051.532111	Pengadaan Alat Pendidikan Pendukung Pembelajaran-Belanja Modal Peralatan dan Mesin	75.000.000
(26)	5742.004.053.532111	Pengadaan Meubelair Pendukung Pembelajaran-Belanja Modal Peralatan dan Mesin	141.000.000
(27)	5742.004.054.A.533111	Pembangunan/Pemeliharaan Gedung dan Bangunan Pendukung Pembelajaran- Belanja Modal Gedung dan Bangunan	600.000.000

No	INDIKATOR	SATUAN	BASELINE 2018	TARGET 2019	KETERANGAN
-1	-2	-3	-4	-5	-6
23	Jumlah publikasi (Judul) internasional	judul	10	4	
24	Jumlah buku yang dihasilkan staf (buku ajar)	buku	1	2	
25	Jumlah buku yang dihasilkan staf (buku referensi)	buku	0	1	
26	Jumlah buku yang dihasilkan staf (buku ilmiah populer)	buku	1	1	
27	Jumlah karya produk intelektual (HaKI)	produk	8	4	
28	Jumlah judul penelitian kompetitif yang diterima per tahun	judul	12	12	
29	Kualifikasi pendidikan dosen (%) S1	%	0	0	
30	Kualifikasi pendidikan dosen (%) S2/SP 1	%	82,84	80	
31	Kualifikasi pendidikan dosen (%) S3/SP 2	%	17,14	20	
32	Profesor (%)	%	0	0	
33	Jumlah total HaKI yang dihasilkan	haki	8	4	
34	Jumlah prototipe / model pembelajaran / saintek / karya seni yang bermanfaat Tingkat	karya	0	0	
35	Jumlah prototipe / model pembelajaran / saintek / karya seni yang bermanfaat Tingkat	karya	0	0	
36	Jumlah kegiatan kerjasama luar negeri dalam bidang pendidikan Transfer kredit	kegiatan	0	0	
37	Jumlah kegiatan kerjasama luar negeri dalam bidang penelitian ber-output Publikasi	kegiatan	0	1	
38	Persentase ketersediaan perangkat perencanaan Renstra dan rencana kerja	%	70	80	

Jember, 12 Maret 2019

Rektor,

 Moh. Hasan
 NIP. 196404041988021001

Dean,

 Irma Prasetyowati
 NIP. 198005162003122002

E. CAPAIAN KINERJA FKM TAHUN 2019

**KEY PERFORMANCE INDICATOR DAN TARGET PENCAPAIAN TAHUN 2019
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS JEMBER**

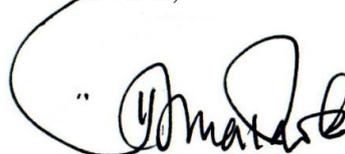
NO.	Indikator	Baseline 2018	Target 2019	Capaian 2019
1	Persentase (%) Program Studi yang teakreditasi A :			
	D3			
	S1	B	A	B
	Profesi			
	S2			
2	Persentase (%) Rata-Rata Angka Efisiensi Edukasi (AEE) :			
	D3			
	S1	6,81	15,10	14
	Profesi			
	S2			
3	Rata-Rata IPK Lulusan :			
	D3			
	S1	3,18	3,20	3,20
	Profesi			
	S2			
4	Rata Rata Lama Penyusunan TA (Bulan) :			
	D3			
	S1	15,18	7,21	7,21
	Profesi			
	S2			
5	Rata-Rata Lama Studi (Tahun) :			
	D3			
	S1	4,08	4,4	4,4
	Profesi			
	S2			
6	Prosentase (%) Kemampuan Bahasa Inggris mahasiswa dengan Skor TOEFL >=450			
	D3			
	S1	10,66	28%	27,5
	Profesi			
	S2			

NO.	Indikator	Baseline 2018	Target 2019	Capaian 2019
7	Jumlah Prestasi Akademik Mahasiswa di Level Nasional, Lomba Karya Tulis Ilmiah Nasional			
	Penyelenggara Kementerian	1	0	0
	Penyelenggara Perguruan Tinggi	5	1	5
8	Jumlah Prestasi Akademik Mahasiswa di Level Nasional, Lomba Karya Inovasi lainnya di Tingkat Nasional			
	Penyelenggara Kementerian	0	0	2
	Penyelenggara Perguruan Tinggi	0	0	16
9	Lomba Karya Inovasi Tingkat Internasional	1 (100%)	1	2
10	Jumlah Prestasi Akademik Mahasiswa di Level Internasional, karya Ilmiah yang terpilih dan diseminarkan serta di publikasikan pada procedia terindex (Ebsco atau Proquest)	0	1	0
11	Jumlah Prestasi Akademik Mahasiswa di Level Internasional, Award yang diberikan oleh Host Internasional Seminar kepada mahasiswa	0	1	2
12	Jumlah Prestasi Olah Raga dan Seni Mahasiswa di level Nasional dan Internasional, Prestasi dan Inovasi dalam bidang sosial dan kemasyarakatan serta seni			
	Tingkat Internasional	0	0	0
	Tingkat Nasional	0	1	2
13	Jumlah Prestasi Olah Raga dan Seni Mahasiswa di level Nasional dan Internasional, Prestasi dan Inovasi dalam bidang olah raga			
	Tingkat Internasional	0	0	0
	Tingkat Nasional	0	0	0
14	Rata-rata Masa tunggu mendapatkan Pekerjaan (bulan)			
	D3			
	S1	5 bulan (100%)	< 5 bln	4.22 bln
15	Gaji Pertama (Juta)			
	D3			
	S1	1.600.000	1,6 jt	1,6 jt
16	Jumlah publikasi tidak terakreditasi Nasional	25	24	
17	Jumlah publikasi Nasional Terindeks Scopus atau sejenis	1	1	1 (100%)
18	Jumlah publikasi Internasional	10	4	
19	Jumlah Buku Ajar yang dihasilkan staff	1	1	1 (50%)

NO.	Indikator	Baseline 2018	Target 2019	Capaian 2019
20	Jumlah Buku Referansi yang dihasilkan staff	0	1	0 (100%)
21	Jumlah Buku Ilmiah Populer yang dihasilkan staff	1	1	1 (100%)
22	Jumlah karya produk intelektual (Haki)	2 terbit HaKi; Ada 3 buku yang sedang diajukan Haki	2	0
23	Jumlah Judul penelitian kompetitif yang diterima pertahun	12	12	12 (100%)
24	Persentase (%) kwalifikasi pendidikan dosen			
	S1	0	0	0
	S2 / SP1	82,6	85,71	85,71 (102%)
	S3 / SP2	17,14	17,14	17,14 (100%)
25	Persentase (%) Guru Besar	0	0	0
26	Jumlah total HAKI yang dihasilkan	2 terbit HaKi; Ada 3 buku yang sedang diajukan Haki	2	2
27	Jumlah Prototipe/ Model Pembelajaran/ Saintek/ Karya Seni yang bermanfaat			
	Tingkat Internasional	0	0	0
	Tingkat Nasional	0	0	0
28	Jumlah kegiatan kerjasama luar negeri dalam bidang pendidikan Transfer Kredit	0	0	0
29	Jumlah kegiatan kerjasama luar negeri dalam bidang penelitian berouput publikasi	0	0	0
30	Persentase (%) ketersediaan perangkat perencanaan Renstra dan Rencana Kerja Jurusan/ Prodi di Fakultas	100%	70%	100%

Jember, 30 Desember 2019

Dekan,

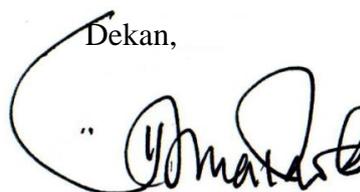


Irma Prasetyowati, S.KM., M.Kes.
NIP 198005162003122002

**FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
KEGIATAN DAN ANGGARAN 2019
(Kontrak Kinerja dengan Rektor)**

No.	Uraian	Jumlah (Rp)
1.	Proses Belajar-Mengajar	805.000.000
2.	Wisuda dan Yudisium	87.000.000
3.	Unit Kegiatan Mahasiswa dan Ormawa	152.400.000
4.	Kegiatan kemahasiswaan	43.000.000
5.	Pengembangan Kurikulum, Akreditasi dan Mutu Akademik	391.000.000
6.	Pemeliharaan Gedung dan Bangunan Pendukung Pembelajaran	1.000.000.000
7.	Pembangunan/Pemeliharaan Gedung dan Bangunan Pendukung Pembelajaran-Belanja Modal Jaringan	225.000.000
8.	Pemeliharaan jaringan	10.000.000
9.	Pengadaan meubelait pendukung pembelajarn	336.000.000
10.	Pembangunan Gedung dan Bangunan Pendukung Pembelajaran	600.000.000
11.	Pengadaan peralatan perkantoran	348.000.000
12.	Sarana/prasarana pendukung pembelajaran	75.000.000
13.	Operasional dan pemeliharaan kantor	350.000.000
14.	Penyelenggaraan Operasional Perkantoran/persediaan barang konsumsi	186.000.000
15.	Honor operasional satuan kerja	119.532.000
16.	Penyelenggaraan operasional perkantoran	354.000.000
17.	Pemeliharaan peralatan dan mesin	125.000.000
18.	Pemeliharaan kendaraan bermotor	30.000.000
Jumlah		Rp 5.236.932.000

Dekan,



Irma Prasetyowati, S.KM., M.Kes.
NIP 198005162003122002

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

Tahun 2019 merupakan tahun keempat implementasi renstra FKM UNEJ 2016-2020. Berdasarkan Renstra tersebut ditetapkan program, kegiatan, dan anggaran dalam rencana kerja (Renja) tahun 2019, dengan harapan dapat mewujudkan pengembangan FKM UNEJ serta kualitas lulusan yang semakin meningkat.

A. Capaian Kinerja Organisasi

Dalam rangka untuk pencapaian visi, misi dan sasaran pada Renstra FKM UNEJ 2016-2020, maka direalisasikan melalui program kerja yang diimplementasikan pada kegiatan dengan *output* yang terukur berupa indikator kegiatan yang perlu ditingkatkan.

Uraian tentang capaian sasaran dan indikator kinerja masing-masing program disajikan sebagai berikut:

1) Sasaran strategis meningkatnya lulusan yang memiliki kemampuan *Managerial, Innovator, Researcher, Apprentice, Communitarian, Leader* dan *Educator* (MIRACLE) yang berkarakter dan berjiwa *entrepreneur*;

Untuk sasaran strategis yang pertama yaitu meningkatnya lulusan yang memiliki kemampuan *Managerial, Innovator, Researcher, Apprentice, Communitarian, Leader* dan *Educator* (MIRACLE) yang berkarakter dan berjiwa *entrepreneur*. Untuk IKU terdiri dari 31 indikator sedangkan untuk IKK terdapat 105 indikator. Dari 31 IKU yang telah ditetapkan terdapat 11 indikator yang sesuai target, 8 indikator melebihi target dan yang lainnya 12 indikator hampir memenuhi target yang telah ditetapkan. Untuk IKK Dari 105 indikator kinerja yang telah ditetapkan, sebanyak 37 indikator kinerja memenuhi target, 22 indikator kinerja melebihi target, 46 indikator kinerja belum memenuhi target capaiannya.

Rata-rata lama penyusunan skripsi telah mengalami peningkatan menjadi 5 bulan 18 hari dari target 7 bulan 21 hari. Terjadi peningkatan dengan masa menjadi lebih pendek. Hal ini terjadi karena sistem alur penyusunan skripsi telah diperbaiki, ada deadline waktu untuk seminar proposal dan sidang skripsi. KOMBI juga berusaha menepati alur persetujuan pengajuan penguji yang kurang dari 2 hari sehingga proses pengajuan sempro dan sidang skripsi lebih efisien. Mahasiswa yang telah melewati 2 semester dalam penyusunan tugas akhirnya juga dibuatkan program percepatan sehingga bisa memacu mereka dalam pengerjaan tugas akhirnya lebih cepat.

Tahun 2016, pada bulan Agustus FKM UNEJ mulai menerapkan kurikulum baru yaitu kurikulum yang berbasis KKNI dan kurikulum nasional kesehatan masyarakat. Beberapa indikator kinerja yang terkait dengan pelaksanaan kurikulum ini belum tercapai, antara lain peninjauan kurikulum setelah 3 tahun pelaksanaannya. Selama ini peninjauan kurikulum hanya sebatas pada review soal pada beberapa mata kuliah yang hasilnya juga sudah baik. Kompetensi yang diharapkan dari mata kuliah telah dapat diukur melalui soal pada masing-masing mata kuliah. Tahun 2020 akan diagendakan untuk peninjauan kurikulum dengan tujuan kurikulum FKM menjadi lebih up to date dan menyesuaikan kebutuhan dunia kerja akan kompetensi lulusan seorang Sarjana Kesehatan Masyarakat.

Penerapan upload perangkat pembelajaran yang menjadi kebijakan UNEJ mulai semester genap TA 2017/2018 dan juga FKM sebagai salah satu fakultas yang ikut dalam uji coba penggunaan E learning dalam proses pembelajaran, maka kelengkapan perangkat pembelajaran sudah sebagian besar sudah lengkap yang terdiri dari kontrak kuliah, RPS dan silabus yang telah menggunakan template dari LP3M UNEJ. Seluruh dosen dan mahasiswa telah menggunakan e learning dalam proses pembelajaran.

Jurnal IKESMA yang dimiliki oleh FKM UNEJ menjadi sarana publikasi oleh dosen, namun karena animo dosen dalam penelitian masih

rendah sehingga muncul hambatan belum terpenuhinya jumlah minimal artikel sekali terbit. Namun hal ini diupayakan diatasi dengan bekerja sama dengan institusi pendidikan lain dengan basis kesehatan masyarakat untuk sharing artikel dan semakin gencar melakukan promosi. Namun pada tahun 2019 ada keterlambatan terbit untuk edisi bulan September 2019. Kelompok studi mahasiswa baru terbentuk 4 kelompok studi namun beberapa diantaranya mulai kurang aktif berkegiatan sehingga membutuhkan evaluasi untuk keberlanjutannya di tahun 2020.

Data skor TOEFL mahasiswa ≥ 450 masih belum memenuhi target. Namun ini akan terus diupayakan karena saat ini TOEFL ≥ 450 menjadi syarat mahasiswa mengurus wisuda. Berdasarkan hasil *tracer study* alumni melalui SISTER, rata-rata masa tunggu lulusan untuk mendapatkan pekerjaan pertama kali adalah 6 bulan dengan gaji pertama sebesar 1,6 juta. Indikator masa tunggu dan gaji pertama belum ada peningkatan dari target 2019.

Jumlah mahasiswa penerima beasiswa sebanyak 14,11% (160 orang dari 1.134 mahasiswa) dengan capaian 94,06%. Mayoritas adalah penerima mahasiswa Bidik Misi sebanyak 156 mahasiswa dan yang lainnya adalah penerima beasiswa Kemenristek Dikti untuk program afirmasi Papua dan daerah 3T sebanyak 4 orang. Capaian indikator mahasiswa penerima beasiswa telah mencapai target 2019 sebesar 96,04%. Dari sisi tata kelola organisasi kemahasiswaan sudah terdapat 1 web ormawa yang berada dibawah domain UNEJ.ac.id yaitu bemfkmuj.web.UNEJ.ac.id, pada tahun 2019 terdapat 58 artikel berita dan 28 pengumuman yang terpublikasi (dari target 58 artikel), sedangkan jumlah kunjungan web pada kurun waktu 2018 adalah sebanyak 8.349 orang.

Dari sisi partisipasi mahasiswa pada kegiatan nasional dan/atau internasional, pada tahun 2019 mahasiswa UNEJ telah mengikuti 9 kegiatan nasional dan ada 5 prestasi akademik yang dicapai pada kompetisi nasional. Sedangkan untuk kegiatan internasional hanya ada 1 mahasiswa.

Pada bidang penelitian dan pengabdian, sebanyak 79 mahasiswa telah terlibat pada kegiatan penelitian dan pengabdian yang dilaksanakan oleh dosen. Untuk membentuk pendidikan karakter dan LKMM, pada tahun 2019 telah terselenggara 1 kegiatan pelatihan LKMM dengan jumlah peserta pelatihan sebanyak 40 orang.

Alumni merupakan salah satu komponen yang secara berkala terlibat dalam peningkatan kualitas manajemen institusi, 7 alumni telah terlibat pada kegiatan kemahasiswaan baik sebagai pemateri atau narasumber. Pada tahun 2019 telah terlaksana 1 kegiatan pertemuan alumni.

2) Sasaran strategis meningkatnya tridharma perguruan tinggi yang berwawasan lingkungan dan berbasis *agro community*;

Pencapaian sasaran strategis dalam hal tridharma perguruan tinggi yang berwawasan lingkungan dan berbasis *agro community* telah ditetapkan sebanyak 6 program dengan 10 indikator kinerja dalam IKK. Dalam jangka waktu satu tahun FKM UNEJ mengupayakan untuk tercapainya target-target yang telah ditetapkan. Dari 10 terdapat 4 indikator kinerja yang telah memenuhi target beberapa diantaranya melebihi target. Dan sisanya 6 indikator belum memenuhi target tetapi sudah mengalami peningkatan dari tahun sebelumnya. Indikator yang belum tercapai targetnya akan dicapai pada tahun 2020.

Beberapa indikator kinerja yang belum mencapai target adalah, Jumlah pengmas civitas akademika partner LITABMAS/sejenis, Jumlah pengmas civitas akademika partner swasta Jumlah pengmas civitas akademika partner pemdkt/pemda dan buku ajar yang dihasilkan oleh staff. Hal ini terjadi karena masih kurangnya jiwa kompetitif dosen dalam hibah pengmas yang ada. Namun FKM UNEJ berusaha menjembatani keadaan ini dengan melaksanakan kegiatan berupa forum ilmiah dosen yang dilaksanakan 3 kali dalam setahun untuk meningkatkan animo dosen untuk melaksanakan pengmas. Selain itu

FKM UNEJ juga mulai membangun kerjasama lintas sektor baik dengan pemerintah kota/kabupaten serta dinas-dinas terkait sehingga membuka peluang dosen untuk melaksanakan kegiatan ilmiah dengan lembaga atau institusi lain di luar FKM UNEJ.

Indikator kinerja lainnya yang belum memenuhi target adalah dalam hal penguatan basis data penelitian, pengabdian kepada masyarakat dan publikasi ilmiah, baik dalam indikator tersedianya data data penelitian, pengabdian kepada masyarakat dan publikasi ilmiah setiap dosen pertahun, pelaporan hasil penelitian, pengabdian kepada masyarakat dan publikasi ilmiah secara reguler begitu kegiatan selesai, dan pelaporan data penelitian, pengabdian kepada masyarakat dan publikasi ilmiah data penelitian, pengabdian kepada masyarakat dan publikasi ilmiah menggunakan perangkat online. Hambatan belum tercapainya indikator diatas dikarenakan dosen masih belum optimal dalam mengakses hibah kompetitif terutama dari segi pengmas dan publikasi. Hal tersebut disebabkan dosen masih terkendala waktu mengajar dengan waktu yang disediakan dalam menyiapkan persyaratan hibah kompetitif terutama dalam hal pengmas.

Indikator selanjutnya yang belum memenuhi target capaian adalah jumlah kerjasama riset dengan perguruan tinggi lain baik dalam negeri dan luar negeri serta adanya peningkatan jumlah riset dengan instansi non perguruan tinggi. Hal tersebut dikarenakan masih rendahnya angka MoU FKM UNEJ dengan berbagai instansi yang kemudian menjadi penghambat dosen dalam melakukan pendekatan untuk melaksanakan riset dengan instansi lainnya. Berdasarkan berbagai indikator yang masih belum tercapai, maka FKM UNEJ akan berusaha mengoptimalkan untuk membangun kerjasama dengan instansi lain baik dari dalam maupun luar negeri serta baik instansi pemerintah maupun swasta guna meningkatkan capaian baik capaian riset dan juga pengmas yang belum optimal hingga saat ini.

3) Sasaran strategis meningkatnya jaringan kerjasama dengan lembaga terkait untuk meningkatkan derajat kesehatan masyarakat di tingkat lokal, nasional dan internasional;

Pencapaian Sasaran strategis meningkatnya jaringan kerjasama dengan lembaga terkait untuk meningkatkan derajat kesehatan masyarakat di tingkat lokal, nasional dan internasional FKM UNEJ dicapai dengan 5 indikator kinerja. Dan sudah tercapai 100%, karena 3 indikator capaian ditargetkan untuk pelaksanaan tahun 2017-2020. Untuk kegiatan jaringan kerjasama dalam rangka peningkatan derajat kesehatan masyarakat, pada tahun 2018 telah terlaksana 3 kegiatan dari 1 kegiatan yang ditargetkan bersama antara FKM UNEJ dengan Persakmi dan IAKMI Jember maupun DinKes Jember. Kegiatan tersebut berupa acara kuliah umum yang dilaksanakan di FKM UNEJ dan juga kerjasama dengan Dinas Kesehatan Jember. Keterlibatan pada asosiasi pendidikan tinggi kesehatan masyarakat dilakukan melalui agenda rutin pertemuan tahunan oleh AIPTKMI. Dan FKM UNEJ telah bergabung dalam Asosiasi Pendidikan Tinggi Kesehatan Masyarakat Internasional APACPH pada tahun 2018 yang di kukuhkan pada pertemuan rutin APACPH di Malaysia. Tahun 2020 akan ada kegiatan besar level internasional yaitu konferensi internasional ICMHS dan APACPH, menjadi kesempatan besar untuk FKM berperan menjadi cohost dalam kegiatan tersebut.

4) Sasaran strategis meningkatnya sistem manajemen fakultas yang berkualitas (transparan dan akuntabel) dan berbasis teknologi informasi.

Dalam rangka mencapai sasaran strategis tersebut, telah ditetapkan sebanyak 51 indikator kinerja. Sebagian besar indikator kinerja telah mencapai target sasaran karena memang dialokasikan pelaksanaannya pada tahun 2018. Beberapa kegiatan yang belum mencapai target sasaran adalah jumlah guru besar,

tingkat kepuasan *stake holder*, tingkat kepuasan konsumen, jumlah arsiparis, pendampingan ruang baca, Katalog buku *computerised* (*persentase buku yang terkomputerisasi*), Catatan peminjaman buku (Jalur buku masuk dan buku keluar) *computerised*, penyusunan borang dan SE dalam hitungan hari, jumlah kegiatan tindak lanjut setelah monev, jumlah dana *research grant*, jumlah dana yang dihasilkan dari workshop tingkat lokal ataupun nasional. Beberapa kegiatan lain yang belum tercapai disebabkan oleh karena kegiatan tersebut merupakan kegiatan berkelanjutan dimana targetnya akan dicapai pada kurun waktu tahun 2017-2020. Pada tahun 2018, telah dilakukan penambahan komputer dan jaringan internet untuk menghubungkan Ruang Baca dengan UPT Perpustakaan. Namun, hal ini belum dapat terlaksana terkait dengan beberapa persyaratan belum dapat dipenuhi oleh Fakultas. Penyusunan borang dan evaluasi diri meskipun belum selesai namun sudah dikerjakan hingga 80%. Sedangkan beberapa beberapa *research grant* maupun dari workshop belum sesuai yang diharapkan, karena keterbatasan waktu, sumber daya yang terlibat dan beberapa kendala teknis yang dihadapi di lapangan.

INDIKATOR KINERJA

Indikator Kinerja Utama (IKU)

No	Program / Kegiatan / Indikator Kinerja	Baseline	Target 2019	Capaian 2019
-1	-2	-5	-6	-9
1	Rata-rata IPK Lulusan	3.32	3.5	3,26 (93,14%)
2	Persentase (%) Rata-rata Angka Efisiensi Edukasi (AEE)	15,20	15.30	14 (91,5%)
3	Rata-rata penyusunan TA/Skripsi	5 bl 18 hr	7 bln 14 hr	7 bln 14 hr (100%)
4	Rata-rata lama studi	4 th 4 bln	4 th	4 th 4 bln (90%)
5	Akreditasi	B	A	B
6	Persentase mahasiswa skor TOEFL ≥ 450	10.66	28	13,47%
7	Rata-rata masa tunggu mendapatkan pekerjaan	> 6 bln	< 5bln	4.22 bln
8	Hibah kompetisi institusi	8	1	1
9	Jumlah Penelitian Kompetitif yang Diterima	2	12	12
10	Jumlah pengmas civitas akademika partner LITABMAS/sejenis	2	9	9
11	Jumlah pengmas civitas akademika partner swasta	0	1	1
12	Jumlah pengmas civitas akademika partner pemkot/pemda	0	1	1
13	Jumlah pengmas dalam bentuk teknologi tepat guna bagi masyarakat	0	1	1
14	Jumlah Publikasi Nasional (Terakreditasi)	3	4	4
15	Jumlah Publikasi Nasional (Tidak Terakreditasi)	25	24	24
16	Jumlah Publikasi Internasional	10	4	4
17	Jumlah publikasi terindeks Scopus atau sejenis	1	1	0
18	Jumlah buku ajar yang dihasilkan staff	1	1	2
19	Jumlah buku referensi yang dihasilkan staff	0	1	1

No	Program / Kegiatan / Indikator Kinerja	Baseline	Target 2019	Capaian 2019
20	Jumlah buku ilmiah populer yang dihasilkan staff	1	1	1
21	Jumlah karya produk intelektual (HaKi)	2 HaKi 3 sedang diajukan	2	1
22	Persentase kualifikasi pendidikan dosen S2	82,84%	84,84	85,71
23	Persentase kualifikasi pendidikan dosen S3	17,14%	15,15	17,14
24	Persentase guru besar	0	0	0
25	Jumlah research group	8	1	1
26	Jumlah research group yang mendapat grant nasional	6	0	1
27	Jumlah research group yang mendapat grant internasional	0	0	0
28	Jumlah prototipe/model pembelajaran/saintek/karya seni yang bermanfaat di tingkat Nasional	0	0	0
29	Jumlah prototipe/model pembelajaran/saintek/karya seni yang bermanfaat di tingkat Internasional	0	0	0
30	Jumlah kegiatan kerjasama luar negeri dalam bidang pendidikan (transfer kredit)	0	0	0
31	Jumlah kegiatan kerjasama luar negeri dalam bidang penelitian (transfer kredit)	0	0	0

Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)

1. Dihasilkannya lulusan yang memiliki kemampuan *managerial, inovator, researcher, apprentice, communitarian, leader dan educator* (MIRACLE) yang berkarakter dan berjiwa entrepreneur dicapai melalui program berikut ini :

A. Pengembangan kurikulum, Pembelajaran dan Suasana Akademik

No	Program / Kegiatan / Indikator Kinerja	Baseline 2018	Target 2019	Capaian 2019
1	Pelaksanaan Kurikulum berbasis KKNI			
	Tersusunnya kurikulum berbasis KKNI beserta kelengkapannya.	95	100	100
2	Pengembangan <i>bilingual class</i>			
	Mata kuliah di setiap peminatan yang menggunakan bahasa inggris pada salah satu tatap mukanya dan menggunakan <i>hand-out</i> berbahasa inggris	0	14	14
3	Optimalisasi <i>E-learning</i> oleh civitas akademika			
	a. Dosen telah menggunakan <i>E Learning</i> untuk kegiatan upload materi dan pemberian tugas	100	100	100
	b. Mahasiswa telah menggunakan <i>E Learning</i> untuk meng-upload tugas dan mengakses materi yang diberikan oleh dosen	100	100	100
4	Optimalisasi Komisi pembimbing tugas akhir			
	a. Proses pengajuan persetujuan oleh kombi melalui mahasiswa (penentuan penguji skripsi, entry judul, entry nilai) maksimal 2 hari.	100	100	100
	b. Adanya pedoman kerja untuk memudahkan tugas kombi	100	100	100
5	Pengembangan kelompok studi mahasiswa			
	a. Pembentukan kelompok studi mahasiswa	4	7	6

No	Program / Kegiatan / Indikator Kinerja	Baseline 2018	Target 2019	Capaian 2019
	b. Kelompok studi mahasiswa melakukan minimal 1 kegiatan setiap semester.	100	100	100
	c. Setiap kelompok studi mahasiswa menghasilkan karya ilmiah minimal 1 karya/kegiatan dalam setahun.	4	6	6
6	Optimalisasi pengelolaan jurnal IKESMA			
	Terbit sesuai jadwal (Maret dan September)	50	100	100

B. Peningkatan Kualitas Kemahasiswaan dan Alumni

No	Program / Kegiatan / Indikator Kinerja	Baseline	Target 2019	Capaian 2019
1	Manajemen standar tata kelola bidang kemahasiswaan			
	Persentase (%) jumlah mahasiswa penerima beasiswa	16,98%	15	24.81%
2	Peningkatan kualitas lulusan			
	a. Persentase mahasiswa yang lulus \leq 4 tahun per angkatan	6%	8	8
	b. Persentase lulusan dengan IPK lebih dari 3,00 pertahun	87	88	84
	c. Jumlah mahasiswa yang telah mendapatkan pekerjaan dengan masa tunggu < 6 bulan	60	60	60
	d. Gaji pertama (juta) – Sarjana	1,6 juta	1,6jt	1,6 jt
3	Peningkatan prestasi kemahasiswaan di tingkat nasional dan internasional			
	a. Jumlah kompetisi nasional yang diikuti mahasiswa setiap tahun	9	6	18
	b. Jumlah kompetisi internasional yang diikuti mahasiswa setiap tahun	0	1	3
	c. Jumlah prestasi Akademik Mahasiswa yang dicapai pada kompetisi nasional, LKTI Nasional (penyelenggara Kementerian)	1	2	1
	d. Jumlah prestasi Akademik Mahasiswa yang dicapai pada	5	1	8

No	Program / Kegiatan / Indikator Kinerja	Baseline	Target 2019	Capaian 2019
	kompetisi nasional, LKTI Nasional (penyelenggara Perguruan Tinggi)			
	e. Jumlah prestasi Akademik Mahasiswa yang dicapai pada kompetisi nasional, Lomba Karya Inovasi lainnya (penyelenggara Kementerian)	0	1	1
	f. Jumlah prestasi Akademik Mahasiswa yang dicapai pada kompetisi nasional, Lomba Karya Inovasi lainnya (penyelenggara Perguruan Tinggi)	0	1	0
	g. Lomba karya inovasi tingkat internasional	0	1	2
	h. Jumlah prestasi akademik mahasiswa di level internasional, karya ilmiah yang terpilih dan diseminarkan serta dipublikasikan pada procedia terindex (Ebsco atau Proquest)	1	1	0
	i. Jumlah prestasi akademik mahasiswa di level internasional, Award yang diberikan oleh Host Internasional Seminar kepada mahasiswa	0	1	2
	j. Jumlah prestasi olah raga dan seni mahasiswa, bidang sosial dan kemasyarakatan, tingkat Internasional	0	0	0
	k. Jumlah prestasi olah raga dan seni mahasiswa, bidang sosial dan kemasyarakatan, tingkat Nasional	0	1	2
	l. Jumlah kegiatan temu ilmiah yang diikuti mahasiswa dalam per tahun		2	3
	m. Jumlah mahasiswa yang terlibat dalam kegiatan ilmiah dosen	79	45	79
	n. Pembinaan kemampuan bahasa asing bagi mahasiswa	0	1	0

No	Program / Kegiatan / Indikator Kinerja	Baseline	Target 2019	Capaian 2019
4	Pengembangan pendidikan karakter, kepemimpinan, capacity building dan technopreneurship			
	a. Jumlah pelatihan pendidikan karakter	1	1	1
	b. Jumlah pelatihan LKMM	1	1	1
	c. Jumlah peserta pelatihan LKMM	40	20	40
	d. Jumlah proposal yang ikut serta seleksi PKM Kewirausahaan	Tidak ada data	8	3
5	Peran serta alumni pada kegiatan kemahasiswaan dan organisasi profesi			
	a. Jumlah alumni yang terlibat dalam kegiatan kemahasiswaan	16	16	16
	b. Persentase alumni yang tergabung dalam organisasi profesi	100	100	90
	c. Persentase alumni yang tergabung dalam IKAKESMA	100	100	100
	d. Jumlah pertemuan alumni per tahun	0	1	1
	e. Jumlah kuliah umum oleh alumni	0	6	5
	f. Jumlah orasi ilmiah oleh alumni	1	3	3
6	Peningkatan penguasaan teknologi informasi dan komunikasi			
	a. Jumlah web ormawa di subdomain UNEJ	Tidak ada data	1	7
	b. Jumlah pengunjung web ormawa/tahun	Tidak ada data	60	554
	c. Jumlah artikel web ormawa/tahun	Tidak ada data	60	13
	d. Peserta ujian melalui e-learning	1000	80	1000
	e. Jumlah Karya mahasiswa berbasis media	85	4	4

2. Terwujudnya sistem manajemen fakultas yang berkualitas, akuntabel dan berbasis teknologi informasi

A. Penguatan Tata Pamong dan Pengembangan Sistem Manajemen Fakultas yang Akuntabel

No	Program / Kegiatan / Indikator Kinerja	Baseline 2018	Target 2019	Capaian 2019
1	Perencanaan dan implementasi Sistem Manajemen Mutu			
	a. Tersedianya tata kelola masing-masing unit kerja (SOP)	5	4	4
	b. Tingkat kecepatan sistem administrasi pengusulan barang dan jasa sampai realisasi (bulan)	2	2	4
	c. Lama layanan akademik dan kepegawaian (hari)	4	2	2
	d. Tingkat kecepatan akses terhadap aset (jam)	1	0.5	0,5
2	Pengembangan Sistem Pengelolaan Keuangan dan Aset yang Akuntabel			
	a. Terbentuknya perencanaan keuangan (%)	100	100	100
	b. Tingkat kepuasan stakeholder (pihak terkait)	Puas	Puas	Puas
	c. Monitoring daya serap on line (%)	100	100	100
	d. Tingkat kesesuaian perencanaan dan serapan dana yang diselenggarakan (%)	65	85	99
	e. Tingkat kecepatan akses informasi keuangan (detik)	10	10	10
3	Pengembangan Pengelolaan SDM			
	a. Tingkat kecepatan akses SIMPEG (detik)	8	10	10
	b. Tingkat Kecepatan Layanan kepegawaian (jam)	2	1	1
	c. Tingkat kepuasan konsumen	Puas	Puas	Puas
4	Pengembangan Manajemen Kearsipan			
	a. Jumlah arsiparis	0	1	0
	b. Pengarsipan berbasis TI			
	- Tersedianya SOP Pengarsipan	1	1	1
	- Pelatihan pengarsipan berbasis TI oleh FKM	1	1	11
	- Tersedianya Sistem Pengarsipan Berbasis TI	1	1	1

No	Program / Kegiatan / Indikator Kinerja	Baseline 2018	Target 2019	Capaian 2019
5	Pengembangan Sistem Informasi Akademik, SDM, Keuangan, dan Sarpras yang Terintegrasi			
	a. Tersedianya SOP yang dapat mempermudah koordinasi antar bagian	3	4	4
	b. Kapasitas [Bandwith/user (MBPS)]	5 gb	25	25
6	Pengelolaan SDM Ruang Baca berbasis TI (ada)			
	a. Pendampingan SDM Ruang Baca	0	0	0
	b. Pelatihan SDM R.Baca	1	1	0
7	Penguatan Pengelolaan Ruang Baca berbasis TI			
	a. Katalog buku computerised (persentase buku yang terkomputerisasi)	100	75	75
	b. Catatan peminjaman buku (Jalur buku masuk dan buku keluar) computerized	6	75	75
8	Pengembangan Sistem Manajemen Mutu			
	a. Monitoring dan Evaluasi Secara Periodik (per 2 bulan)	6	1	1
	b. Penguatan basis data untuk bidang akademik dan mahasiswa (persentase)		80	80
	- Penyusunan SE dan Borang PS (hari)	60	8	60
	c. Monev dan Sistem Manajemen Mutu			
	- Jumlah lingkup yang di monev	19	3	3
	d. Perbaikan Mutu Berkelanjutan berdasarkan hasil monev			
	- Jumlah kegiatan perbaikan setelah monev	4	4	2
	e. Jumlah bidang yang telah memenuhi kualifikasi ISO 9000 series: manajemen mutu.	0	2	1

B. Optimalisasi Manajemen Keuangan

No	Program / Kegiatan / Indikator Kinerja	Baseline 2018	Target 2019	Capaian 2019
1	Peningkatan upaya revenue generating melalui kerjasama bidang Tri dharma Perguruan Tinggi dan training			
	a. Jumlah dana research grant	90 Jt	5	180
	b. Jumlah training/ workshop tingkat lokal ataupun nasional	6	2	6

C. Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia

No	Program / Kegiatan / Indikator Kinerja	Baseline 2018	Target 2019	Capaian 2019
1	Pengembangan kualitas SDM melalui pembinaan karir pegawai dan dosen serta studi lanjut S3			
	a. Jumlah tenaga administrasi pada kegiatan Pendidikan dan Pelatihan (orang)	34	3	6
	b. Persentase tenaga dosen pada pelatihan, seminar/workshop yang terkait dengan PBM	27	25	51
	c. Jumlah Dosen yang studi lanjut S3 (org)	7	8	8
2	Optimalisasi tenaga kependidikan dan staf administrasi berbasis kompetensi bagian dan bidang kepakaran			
	a. Job analysis (ada/tdk)	Ada	Ada	Ada
	b. Job Description	Ada	Ada	Ada
3	Pengembangan sistem perekrutan staf yang baik			
	a. Adanya SOP pedoman perekrutan tenaga	Ada	Ada	Ada
	b. Jumlah dosen baru pendidikan S2 yang direkrut sesuai kebutuhan peminatan/keahlian	18	1	11
	c. Jumlah karyawan baru yang direkrut sesuai dengan kebutuhan dan keahlian	0	3	0

D. Pengelolaan Sarana dan Prasarana

No	Program / Kegiatan / Indikator Kinerja	Baseline 2018	Target 2019	Capaian 2019
1	Pengembangan fasilitas gedung dan prasarana lingkungan (jumlah fasilitas)			
2	Pengembangan laboratorium terpadu			
	a. Tersedianya SOP Lab Terpadu (%)	0	100	100
	b. Optimalisasi Lab Terpadu (aktivitas penelitian mahasiswa peminatan)	3	15	5
3	Penambahan fasilitas R.Baca			
	a. Perluasan ruang baca (m ²)	0	0	0
	b. Penambahan Referensi tiap peminatan (jml)	Belum ada data : di bu nunung	14	120
	c. Pembuatan fasilitas/software pelacakan keberadaan buku (jml)	0,5		0
4	Perbaiki manajemen inventaris fakultas			
	- Perbaiki inventarisasi di tiap bagian (jml)	5	4	0
5	Perbaiki Mekanisme Pemanfaatan Sarana			
	a. Tersedia SOP pemanfaatan sarana dan prasarana	2	2	2
6	Peningkatan upaya perawatan (maintenance) sarana dan prasarana			
	a. Jumlah perawatan berkala tiap semester	7	4	6

3. Dihasilkan Tridharma Perguruan Tinggi yang berwawasan lingkungan dan berbasis agro community.

No	Program / Kegiatan / Indikator Kinerja	Baseline 2018	Target 2019	Capaian 2019
1.	Peningkatan motivasi menulis dan melakukan penelitian dan pengabdian dari para staf pengajar.			
	a. Terlaksananya kegiatan forum ilmiah setahun 3 kali	3	3	3

No	Program / Kegiatan / Indikator Kinerja	Baseline 2018	Target 2019	Capaian 2019
	b. Setiap dosen minimal melaksanakan kegiatan penelitian dan pengmas masing-masing 1 kali dalam 1 semester	90	100	100
	c. Kerjasama dengan lembaga lain untuk melaksanakan forum ilmiah.	1	1	1
2.	Penguatan basis data penelitian, pengabdian kepada masyarakat dan publikasi ilmiah.			
	a. Tersedianya data penelitian, pengabdian masyarakat dan publikasi ilmiah untuk setiap dosen pertahun	71	90	90
	b. Pelaporan hasil penelitian, pengabdian masyarakat dan publikasi ilmiah secara reguler begitu kegiatan selesai.	71	90	90
	c. Pelaporan hasil penelitian, pengabdian masyarakat dan publikasi ilmiah menggunakan perangkat on line.		90	90
3.	Peningkatan kerjasama riset dengan perguruan tinggi lain baik dalam negeri dan luar negeri.			
	Adanya peningkatan jumlah kerjasama riset dengan perguruan tinggi lain baik dalam negeri dan luar negeri.	1	1	1
4.	Peningkatan kerjasama riset dengan instansi non perguruan tinggi			
	a. Adanya peningkatan jumlah kerjasama riset dengan instansi non perguruan tinggi	7	9	9
5	Peningkatan partisipasi dosen dalam kegiatan ilmiah seperti diskusi, simposium, seminar dari tingkat lokal sampai internasional sebagai peserta dan lebih diutamakan lagi sebagai pemateri atau pemakalah.			

No	Program / Kegiatan / Indikator Kinerja	Baseline 2018	Target 2019	Capaian 2019
	a. Adanya peningkatan jumlah dosen dalam kegiatan ilmiah dari tingkat lokal sampai internasional (persentase)	85,3	65	65
6	Penyusunan road map penelitian FKM			
	a. Tersusunnya roadmap penelitian FKM	100	100	100

4. Terjalannya jaringan kerjasama dengan lembaga terkait untuk meningkatkan derajat kesehatan masyarakat di tingkat lokal, nasional dan internasional.

No	Program / Kegiatan / Indikator Kinerja	Baseline 2018	Target 2019	Capaian 2019
1.	Ada kegiatan bersama dengan PERSAKMI/IAKMI/DINKES Kabupaten/Kota, PEMDA Kabupaten/Kota	2	1	1
2.	Menjadi bagian dari organisasi profesi AIPTKMI untuk menghasilkan lulusan yang berkualitas dan bermanfaat bagi peningkatan derajat kesehatan masyarakat Indonesia.	1	1	1
3.	Membangun kerjasama dengan Lembaga Pendidikan Tinggi Luar Negeri untuk memperluas jaringan dan meningkatkan kualitas lembaga demi tercapainya tujuan strategis sebagai motor penggerak peningkatan derajat kesehatan masyarakat lokal, nasional maupun internasional.	1	1	1

B. Realisasi Anggaran

Anggaran yang bersumber dari dana PNBPN Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Jember pada tahun 2019 sebesar Rp. 6.390.117.770,-. Jumlah anggaran ini lebih sedikit dari anggaran yang disepakati pada penandatanganan kontrak antara Rektor dengan Dekan yaitu sebesar Rp 5.236.932.000,-. Sumber dana selain PNBPN yaitu berasal dari BOPTN yang digunakan untuk Daya serap anggaran tahun 2018 sebesar Rp. 5.172.585.153 (87,32%). Rincian alokasi anggaran pada tiap-tiap kegiatan adalah sebagai berikut:

1. Alokasi anggaran untuk melaksanakan kegiatan Peningkatan Kualitas Pembelajaran di FKM UNEJ dengan sasaran meningkatnya lulusan yang memiliki kemampuan Managerial, Innovator, Researcher, Apprentice, Communitarian, Leader dan Educator (MIRACLE) yang berkarakter dan berjiwa entrepreneur adalah sebesar Rp 805.000.000,- yang digunakan untuk melaksanakan 7 program dengan berbagai kegiatan. Capaian realisasi dari alokasi anggaran tersebut adalah Rp 1.022.841.000,- dengan persentase sebesar 127,06%. Realisasi ini melebihi dari pagu yang telah ditetapkan, hal ini disebabkan oleh karena pada tahun 2019 untuk menunjang proses pembelajaran perlu melengkapi peralatan pendukung seperti pada cafe diit. Selain itu anggaran juga digunakan untuk pembayaran honorarium yang melebihi dari perkiraan tahun sebelumnya.
2. Alokasi anggaran juga digunakan untuk menunjang kegiatan yudisium dan wisuda. Pada perkiraan sebelumnya, diperkirakan kegiatan wisuda selama tahun 2019 sebanyak 5 kali, namun ternyata kegiatan ini berlangsung selama 6 kali. Sehingga dari pagu awal yang direncanakan yaitu sebesar Rp 87.000.000,- terealisasi sebesar Rp 105.675.310,- (121,5%).
3. Alokasi anggaran untuk kegiatan Peningkatan kualitas Kemahasiswaan dan alumni FKM UNEJ dengan sasaran meningkatnya lulusan yang memiliki kemampuan Managerial, Innovator, Researcher, Apprentice, Communitarian, Leader dan Educator (MIRACLE) yang berkarakter dan berjiwa entrepreneur meliputi kegiatan yang diperuntukkan untuk unit kegiatan mahasiswa (UKM) dan Ormawa sebesar Rp

152.400.000,- dan untuk Kegiatan kemahasiswaan sebesar Rp 43.000.000,- Capaian realisasi anggaran untuk UKM dan Ormawa yaitu sebesar Rp 189.458.483,- (124,32%). Hal ini disebabkan oleh karena walaupun pada tahap perencanaan bidang kemahasiswaan telah merancang berbagai kegiatan yang diikuti oleh semua UKM dan Ormawa dengan berpedoman pada pagu pengusulan telah disusun saat Renja, namun ternyata banyak peluang yang harus ditangkap oleh mahasiswa dalam berkompetisi dengan PT lain di Indonesia. Sedangkan dalam kegiatan kemahasiswaan, capaian realisasi sebesar Rp 39.689.000,- (92,3%). Capaian ini telah mendekati pagu yang direncanakan, namun melaksanakan kegiatan belum maksimal, hal ini disebabkan oleh karena ada beberapa kegiatan yang tidak dapat dilaksanakan karena adanya kendala teknis di lapangan dan oleh karena keterbatasan waktu kegiatan tersebut tidak dapat dialihkan.

4. Alokasi anggaran untuk pengembangan kurikulum, akreditasi dan mutu akademik adalah sebesar Rp 391.000.000,- Dari pagu tersebut digunakan untuk membiayai kegiatan akreditasi dan peningkatan mutu prodi melalui kegiatan ilmiah yang diikuti oleh dosen, seperti workshop, pelatihan maupun seminar internasional. Capaian realisasi kegiatan tersebut adalah sebesar Rp 384.616.733,- (98,37%). Persentase ini hampir persis dengan pagu yang ditargetkan, hal ini berarti menggunakan anggaran pada kegiatan ini dapat dikatakan telah sesuai dengan yang diharapkan.
5. Alokasi anggaran dalam rangka peningkatan kualitas pengelolaan lembaga, digunakan untuk kegiatan yang meliputi pemeliharaan gedung dan bangunan, pembangunan gedung, pengadaan peralatan dan mesin, pengadaan mebeulair, belanja modal jaringan dan pemeliharaan jaringan dan penyelenggaraan operasional perkantoran. Dari beberapa kegiatan tersebut terdapat 2 kegiatan yang tidak terealisasi yaitu belanja modal jaringan dan pembangunan gedung. Belanja modal jaringan belum dapat direalisasikan disebabkan oleh karena terkendala dengan waktu dan terkendala dengan proses pengajuan ke kantor pusat. Sedangkan kegiatan lainnya dapat dikatakan telah sesuai target yang diharapkan, walaupun dari kegiatan

tersebut masih ada yang belum mencapai 100% seperti pembayaran honor operasional satuan kerja (57,06%). Hal ini terjadi oleh karena fakultas menerapkan prinsip efisiensi dalam semua kegiatan. Demikian juga halnya dengan pemeliharaan peralatan dan mesin (64,40%). Persentase ini lebih sedikit dibandingkan dengan tahun 2018, hal ini dapat terjadi oleh karena kegiatan perawatan peralatan dan mesin dilaksanakan secara berkala.

BAB IV

PENUTUP

A. Simpulan

Tahun 2019 merupakan tahun keempat pelaksanaan RENSTRA FKM UNEJ 2016-2020. Pelaksanaan rencana kerja sepanjang tahun 2019 sebagian besar telah sesuai target capaian walaupun ada beberapa target yang realisasinya kurang dari 100%. Berdasarkan hasil pengukuran kinerja FKM UNEJ tahun 2019 menunjukkan adanya realisasi pencapaian kinerja program dan kegiatan sebesar 61,76 % (84 indikator yang telah memenuhi target). Artinya, mayoritas program dan kegiatan yang dilaksanakan FKM UNEJ pada tahun 2019 telah menghasilkan *output* sasaran sesuai dengan yang dicanangkan dalam RENSTRA FKM UNEJ 2016-2020. Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) sebesar 77,41% dan capaian Indikator Kinerja Kegiatan sebesar 68,31% meningkat dari tahun 2018 dengan nilai sebesar 56,18% (69 indikator kegiatan yang mencapai 100% dari 101 kegiatan yang ada). Kegiatan yang capaian kinerjanya 100% mayoritas terdapat pada sasaran 1, 3 dan 4, sedangkan kegiatan yang capaian kinerjanya tidak mencapai 100% terdapat pada sasaran 2. Jika ditotal antara nilai capaian IKU dan IKK maka nilai FKM sebesar 67,42%. Sedangkan berdasarkan kontrak kinerja capaian FKM UNEJ 64,51% meningkat dari tahun 2018 yaitu 56,67% (BAIK).

Belum maksimalnya pencapaian kinerja dibandingkan dengan capaian serapan anggaran disebabkan beberapa faktor antara lain karena ada beberapa kegiatan yang telah diusulkan melalui Simangga tidak dapat terlaksana oleh karena ada pengurangan pagu dari pagu yang diusulkan dalam Simangga. Penambahan pagu ke fakultas digunakan untuk kegiatan pemeliharaan gedung dan bangunan serta penambahan sarana dan prasarana pendukung pembelajaran. Hasil pengukuran kinerja keuangan menunjukkan bahwa FKM UNEJ telah menyerap anggaran sebesar Rp. 4.572.585.153,-(87,31 %). dari total sumber dana PNPB FKM UNEJ tahun 2019 sebesar Rp. 5.236.932.000,-. Secara umum penyerapan

anggaran FKM tergolong baik dan lebih baik dibandingkan pada tahun sebelumnya.

Pelaksanaan anggaran berbasis kinerja telah terwujud dengan adanya perencanaan kerja dan perencanaan anggaran yang dapat dipertanggungjawabkan, serta adanya efisiensi dan produktifitas. Selain itu, pelaksanaan anggaran berbasis kinerja juga telah menunjukkan sinkronisasi antara pelaksanaan kegiatan yang telah ditetapkan dalam RENSTRA FKM UNEJ 2016-2020 dengan penganggaran beserta pertanggungjawabannya.

FKM UNEJ berkomitmen untuk terus berupaya meningkatkan mutu kinerja dan layanan ditahun berikutnya dengan menjadikan evaluasi pencapaian kinerja tahun 2019 sebagai acuan untuk perbaikan berkelanjutan.

B. Saran

Meningkatkan koordinasi dengan para pihak, terkait dengan pelaksanaan kegiatan baik dengan pihak internal maupun eksternal agar terjalin komunikasi yang dapat menjamin terlaksananya kegiatan tepat waktu dan tepat sasaran. Untuk target indikator kinerja yang belum terpenuhi akan dilakukan evaluasi dan rencana tindak lanjut sehingga target tahun berikutnya bisa tercapai.

Evaluasi Kinerja Tahunan Fakultas tahun 2019

A. Uraian Evaluasi Kinerja Tahunan Fakultas

Kegiatan evaluasi kinerja merupakan kegiatan tahunan yang dilakukan oleh dekanat dan dibantu dengan *task force* yang terdiri dari kasubag dan dekanat. Dalam mengerjakan laporan evaluasi kinerja setiap kasubag mempunyai tugas membantu dalam pengumpulan data yang dibutuhkan dilaporan. Laporan evaluasi kinerja ini dikerjakan berdasarkan ketercapaian Indikator Kinerja Utama dan Indikator Kinerja Kegiatan. Indikator-indikator tersebut dilihat berdasarkan ketercapaian program yang sudah direncanakan.

Untuk sasaran strategis yang pertama yaitu meningkatnya lulusan yang memiliki kemampuan *Managerial, Innovator, Researcher, Apprentice, Communitarian, Leader* dan *Educator* (MIRACLE) yang berkarakter dan berjiwa *entrepreneur*. Untuk IKU terdiri dari 31 indikator sedangkan untuk IKK terdapat 105 indikator. Dari 31 IKU yang telah ditetapkan terdapat 11 indikator yang sesuai target, 8 indikator melebihi target dan yang lainnya 12 indikator hampir memenuhi target yang telah ditetapkan. Untuk IKK Dari 105 indikator kinerja yang telah ditetapkan, sebanyak 37 indikator kinerja memenuhi target, 22 indikator kinerja melebihi target, 46 indikator kinerja belum memenuhi target capaiannya. Beberapa contoh penyebab indikator IKK yang tidak tercapai dikarenakan: Persentase (%) Rata-rata Angka Efisiensi Edukasi (AEE) dengan capaian nilai 14%. Capaian ini menurun dari tahun 2018 yaitu sebesar 15,20%. Rata-rata lama penyusunan skripsi sudah memenuhi target dibandingkan tahun sebelumnya hal ini lebih bagus dikarenakan fakultas telah memperbaiki standar pelayanan minimal untuk penyusunan skripsi.

Sasaran strategis yang kedua adalah terwujudnya sistem manajemen fakultas yang berkualitas, akuntabel dan berbasis teknologi informasi. Beberapa kegiatan yang belum mencapai target sasaran adalah jumlah guru besar, tingkat kepuasan *stake holder*, tingkat kepuasan konsumen, jumlah arsiparis,

pendampingan ruang baca, Katalog buku *computerised* (*persentase buku yang terkomputerisasi*), Catatan peminjaman buku (Jalur buku masuk dan buku keluar) *computerised*, penyusunan borang dan SE dalam hitungan hari, jumlah kegiatan tindak lanjut setelah monev, jumlah dana *research grant*, jumlah dana yang dihasilkan dari workshop tingkat lokal ataupun nasional. Beberapa kegiatan lain yang belum tercapai disebabkan oleh karena kegiatan tersebut merupakan kegiatan berkelanjutan dimana targetnya akan dicapai pada kurun waktu tahun 2017-2020.

Sasaran strategis yang ketiga adalah Dihasilkannya tridharma perguruan tinggi yang berwawasan lingkungan dan berbasis *agro community*. Telah ditetapkan sebanyak 6 program dengan 10 indikator kinerja dalam IKK. Dalam jangka waktu satu tahun FKM UNEJ mengupayakan untuk tercapainya target-target yang telah ditetapkan. Dari 10 terdapat 4 indikator kinerja yang telah memenuhi target beberapa diantaranya melebihi target. Dan sisanya 6 indikator belum memenuhi target tetapi sudah mengalami peningkatan dari tahun sebelumnya. Indikator yang belum tercapai targetnya akan dicapai pada tahun 2020.

Sasaran strategis yang keempat adalah terjalinnya jaringan kerjasama dengan lembaga terkait untuk meningkatkan derajat kesehatan masyarakat di tingkat lokal, nasional dan internasional. Untuk kegiatan jaringan kerjasama dalam rangka peningkatan derajat kesehatan masyarakat, pada tahun 2018 telah terlaksana 3 kegiatan bersama antara FKM UNEJ dengan Persakmi dan IAKMI Jember yaitu melalui acara kuliah umum, peringatan hari-hari kesehatan yang dilaksanakan di FKM UNEJ. Keterlibatan pada asosiasi pendidikan tinggi kesehatan masyarakat dilakukan melalui agenda rutin pertemuan tahunan oleh AIPTKMI. Hingga tahun 2019 capaian yang belum optimal adalah indikator kegiatan kerjasama tri dharma dengan pihak luar negeri. Dan FKM UNEJ telah bergabung dalam Asosiasi Pendidikan Tinggi Kesehatan Masyarakat Internasional APACPH pada tahun 2018 yang di kukuhkan pada pertemuan rutin APACPH di

Malaysia. Untuk tahun 2020 akan di adakan pertemuan APACPH dan FKM unej sebagai Co Host.

Dalam rangka untuk pencapaian visi, misi dan sasaran pada Renstra FKM UNEJ 2016-2020, maka direalisasikan melalui program kerja yang diimplementasi-kan pada kegiatan dengan *output* yang terukur berupa indikator kegiatan yang perlu ditingkatkan. Berikut penilaian Evaluasi Kinerja secara lebih rinci dapat di lihat pada Lampiran 2. Pencapaian indikator IKU dan IKK FKM UNEJ Tahun 2019.

LAMPIRAN



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka meningkatkan kinerja institusi yang berorientasi pada peningkatan kualitas yang berkelanjutan (Continuous Quality Improvement), kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Irma Prasetyowati
Jabatan : Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat
Selanjutnya disebut **pihak pertama**.

Nama : Moh. Hasan
Jabatan : Rektor Universitas Jember
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jember, 12 Maret 2019

Pihak Kedua,

REKTOR
Moh. Hasan

Pihak Pertama,

IRMA PRASETYOWATI

**INDIKATOR KINERJA DAN TARGET PENCAPAIAN TAHUN 2019
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT**

No	INDIKATOR	SATUAN	BASELINE	TARGET	KETERANGAN
			2018	2019	
-1	-2	-3	-4	-5	-6
1	Persentase (%) program studi yg terakreditasi A/unggul S1	%	100	0	
2	Persentase (%) Rata rata Angka Efisiensi Edukasi (AEE) S1	%	15,2	15,3	
3	Rata-rata IPK lulusan S1	ipk	3,32	3,33	
4	Rata-rata lama penyusunan TA (bulan) S1	bulan	5,18	5,18	
5	Rata-rata lama studi (tahun) S1	tahun	4,4	4,3	
6	Kemampuan bahasa Inggris lulusan (S1) Mahasiswa dengan Skor TOEFL > = 450 (%)	%	40,66	28	
7	Jumlah prestasi akademik mahasiswa di level nasional Lomba karya tulis ilmiah nasional	prestasi	1	1	
8	Jumlah prestasi akademik mahasiswa di level nasional Lomba karya tulis ilmiah nasional	prestasi	5	5	
9	Jumlah prestasi akademik mahasiswa di level nasional Lomba karya inovasi lainnya tingkat	prestasi	0	1	
10	Jumlah prestasi akademik mahasiswa di level nasional Lomba karya inovasi lainnya tingkat	prestasi	0	1	
11	Jumlah prestasi akademik mahasiswa di level internasional Lomba karya inovasi tingkat	prestasi	1	1	
12	Jumlah prestasi akademik mahasiswa di level internasional Karya ilmiah yang terpilih dan	prestasi	1	1	
13	Jumlah Prestasi dan inovasi dalam bidang sosial dan kemasyarakatan serta seni	prestasi	0	0	
14	Jumlah prestasi akademik mahasiswa di level internasional Award yang diberikan oleh	prestasi	0	0	
15	Jumlah Prestasi dan inovasi dalam bidang olah raga (internasional)	prestasi	0	0	
16	Jumlah Prestasi dan inovasi dalam bidang olah raga (nasional)	prestasi	0	0	
17	Rata-rata masa tunggu mendapatkan pekerjaan(S1)	bulan	6	5	
18	Jumlah Prestasi dan inovasi dalam bidang sosial dan kemasyarakatan serta seni	prestasi	0	1	
19	Gaji pertama (S1)	juta	1,6	1,6	
20	Jumlah publikasi (Judul) Nasional	judul	3	4	
21	Jumlah publikasi (Judul) Nasional	judul	25	25	
22	Jumlah publikasi (Judul) international terindeks (Scopus)	judul	1	2	

No	INDIKATOR	SATUAN	BASELINE	TARGET	KETERANGAN
			2018	2019	
-1	-2	-3	-4	-5	-6
23	Jumlah publikasi (Judul) internasional	judul	10	4	
24	Jumlah buku yang dihasilkan staf (buku ajar)	buku	1	2	
25	Jumlah buku yang dihasilkan staf (buku referensi)	buku	0	1	
26	Jumlah buku yang dihasilkan staf (buku ilmiah populer)	buku	1	1	
27	Jumlah karya produk intelektual (HaKI)	produk	8	4	
28	Jumlah judul penelitian kompetitif yang diterima per tahun	judul	12	12	
29	Kualifikasi pendidikan dosen (%) S1	%	0	0	
30	Kualifikasi pendidikan dosen (%) S2/SP 1	%	82,84	80	
31	Kualifikasi pendidikan dosen (%) S3/SP 2	%	17,14	20	
32	Profesor (%)	%	0	0	
33	Jumlah total HaKI yang dihasilkan	haki	8	4	
34	Jumlah prototipe / model pembelajaran / saintek / karya seni yang bermanfaat Tingkat	karya	0	0	
35	Jumlah prototipe / model pembelajaran / saintek / karya seni yang bermanfaat Tingkat	karya	0	0	
36	Jumlah kegiatan kerjasama luar negeri dalam bidang pendidikan Transfer kredit	kegiatan	0	0	
37	Jumlah kegiatan kerjasama luar negeri dalam bidang penelitian ber-output Publikasi	kegiatan	0	1	
38	Persentase ketersediaan perangkat perencanaan Renstra dan rencana kerja	%	70	80	

Jember, 12 Maret 2019

Rektor,

 Moh. Hasan
 NIP. 196404041988021001

Dekan,

 Irma Prasetyowati
 NIP. 198005162003122002



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS JEMBER

Jalan Kalimantan 37 – Kampus TegalBoto Kotak Pos 159 Jember 68121
Telepon 0331-330224, 334267, 333147 • Faximile 0331-339029

Laman www.unej.ac.id

RENCANA KEGIATAN DAN ANGGARAN TAHUN 2018
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT

No.	Kegiatan	Dana	Vol	Satuan	Nominal
1.	Peningkatan kualitas pembelajaran di FKM UNEJ	PNBP	1	Kegiatan	1.568.034.900
2.	Peningkatan Kualitas Pengelolaan Unit Kerja dan Lingkungan	PNBP	1	Kegiatan	4.250.363.613
3.	Peningkatan Kualitas Penelitian Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Jember	PNBP	1	Kegiatan	774.955.000
4.	Peningkatan kualitas kemahasiswaan dan alumni (tahun 2018)	PNBP	1	Kegiatan	329.975.000
5.	Peningkatan Kualitas Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat Tahun 2018	PNBP	1	Kegiatan	47.230.000
6.	Peningkatan kualitas kerjasama (tahun 2018)	PNBP	1	Kegiatan	369.100.000
TOTAL					7.339.658.513


Rektor
Moh. Hasan
NIP. 196404041988021001

Jember, Januari 2018

Dekan
Irma Prasetyowati
NIP. 198005162003122002